

金豐機器工業股份有限公司

2025 年（114 年度）永續報告書



目 錄

關於本報告書 ---------- 3
經營者的話 ---------- 4

1. 永續管理 ---------- 6
   1.1 永續願景與目標 ---------- 7
   1.2 永續性管理系統 ---------- 8
   1.3 利害關係人溝通 ---------- 10
   1.4 確認利害關係人 ---------- 11
   1.5 重大議題鑑別 ---------- 12
   1.6 新興永續議題應對策略 -------- 15

2. 公司治理 ---------- 16
   2.1 關於金豐機器 ---------- 17
   2.2 公司治理結構 ---------- 22
   2.3 誠信經營 ---------- 25
   2.4 風險管理 ---------- 28
   2.5 資訊安全 ---------- 31
   2.6 營運績效 ---------- 36
   2.7 永續供應鏈 ---------- 37

3. 產品與服務創新 ---------- 41
   3.1 產品簡介 ---------- 42
   3.2 專利與創新 ---------- 46
   3.3 智慧生產 ---------- 48
   3.4 客戶服務 ---------- 49

4. 環境永續 ---------- 55
   4.1 環境管理系統 ---------- 56
   4.2 氣候變遷因應 ---------- 57
   4.3 溫室氣體盤查及減量規劃 ------ 59
   4.4 能源管理 ---------- 60
   4.5 水資源管理 ---------- 62
   4.6 空污、噪音及廢棄物管理 ------ 64

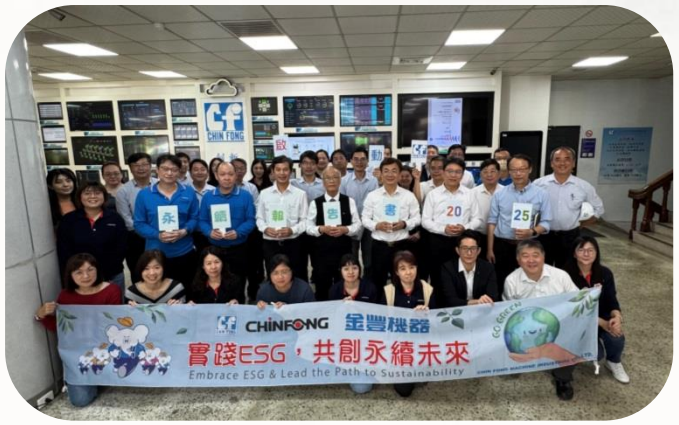
5.社會責任 ---------- 67
   5.1 社區關懷 ---------- 68
   5.2 倡議與組織參與 ---------- 69
   5.3 公益參與 ---------- 71
   5.4 技職紮根與人才培育 ---------- 73
   5.5 家庭與員工關懷 ---------- 74

6. 人權盡職 ---------- 77
   6.1 人權政策 ---------- 78
   6.2 員工結構 ---------- 79
   6.3 員工薪資與福利 ---------- 80
   6.4 職業安全與健康 ---------- 83
   6.5 人才培育與發展 ---------- 93

附錄 ---------- 95
   附錄一 GRI 對照表 ---------- 95
   附錄二 SASB 對照表---------- 101

關於本報告書

●涵蓋範圍



金豐機器工業股份有限公司（以下簡稱金豐機器）為回應全球環境永續的發展趨勢，並深刻體認企業永續經營的重要性，積極履行企業社會責任，自主編製「永續報告書」（以下簡稱本報告書），以向各利害關係人呈現本公司在永續發展上的努力與具體成果。

本報告書涵蓋 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的活動，提供透明資訊，讓利害關係人了解我們在環境、社會及治理（ESG）方面的措施與成效。我們希望透過這份報告，表達對可持續發展的承諾，並將其融入日常業務與長期策略，致力成為業界典範。

本報告資訊揭露範疇與合併財務報表邊界一致，涵蓋金豐機器工業股份有限公司及所有子公司。若揭露範疇與前述有所不同，將於相關段落中另行註明。

本報告書中簡稱說明如下：金豐機器：指全集團。金豐(台灣)：指金豐機器工業股份有限公司(台灣總公司)。
金豐(中國)：指金豐（中國）機械工業有限公司。金豐(寧波)：指金豐（寧波）精密機械科技有限公司。
金豐(江蘇)：指金豐（江蘇）機械工業有限公司。金豐(泰國)：指金豐（泰國）機器有限公司。

●編撰原則

本報告書參照全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 所發布之 GRI 永續報告準則(GRI Standards 2021) 作為編製基礎；另參考聯合國永續發展目標 (SDGs) 以及臺灣證交所/櫃買中心頒布之《上市上櫃公司永續發展實務守則》編製相關揭露內容。內容涵蓋永續管理、公司治理、產品與服務創新、環境永續、社會責任及人權盡職等領域。

●資訊可靠性

內部確認：數據由各部門於日常業務中蒐集並統計，經永續報告書工作小組彙整後，由公司各部門主管審查資訊正確性，經總經理核可，由董事長核定後發行。

外部確認：公司年度財務報告係經建智聯合會計師事務所之會計師簽證，以新台幣為計算單位。

●發行時間

本次發行日期：2026 年 7 月發行

下次發行日期：2027 年 7 月預計發行

●聯絡方式

金豐機器工業股份有限公司
永續發展委員會
地　　址：500031 彰化縣彰化市彰水路 186 號
電　　話：04-7524131
傳　　真：04-7510927
公司網址：https://www.chinfong.com/index.php

我們誠摯邀請利害關係人閱讀並提供寶貴意見，期待共同為永續發展目標努力，創造更美好的未來。
感謝您的支持！

經營者的話

金豐機器自創立以來，始終秉持著核心信念：企業不僅是創造利潤的經濟體，更肩負推動社會進步的重要責任。我們以製造為本，卻不止於製造，更將企業視為培育人才與傳承知識的平台，期望每一位同仁都能在此持續精進與成長，進而為產業與社會創造更高價值。我們珍視與客戶建立長期穩固的夥伴關係，致力提供創新且兼顧永續的解決方案，協助客戶強化競爭優勢並邁向低碳轉型，共同實現「與社會共榮、與員工共好、與客戶及股東共贏」的願景。

這份理念引領我們在產業變革與全球挑戰中穩健前行。面對氣候變遷、供應鏈重組與科技轉型等趨勢，金豐機器不僅持續精進技術創新與營運績效，更積極回應環境責任與社會期待。我們推動智慧製造與綠色轉型，導入節能減碳技術，實踐循環經濟，並承諾於 2050 年達成淨零排放目標。

此外，我們深信「取之於社會，用之於社會」，公司長期投入社區公益、教育支持及產學合作，深化在地連結，落實關懷社群的企業精神。同時，我們重視員工福祉，打造多元與友善的職場環境，並透過完善的培訓制度與安全管理機制，守護同仁的成長與健康。

展望未來，金豐機器將持續以「創新、服務、回饋」為核心發展方向，打造世界級沖鍛設備，持續深化 ESG 實踐，攜手供應鏈夥伴、客戶及社會各界，共同打造低碳、智慧且共融的產業生態系。我們相信，唯有兼顧經濟發展、社會責任與環境永續，方能為股東創造穩健回報，為員工提供優質生活，並為社會帶來長遠價值。

董事長 張於正



2025 年受美國對等關稅影響，年初初露曙光的景氣，突然急轉直下，影響各產業的投資計劃出現觀望的情況，整體台灣工具機產業出口額甚至連續三年達到雙位數的衰退，金豐機器在大環境不佳的情況下，仍繳出優於機械同業的營運成績，集團合併營收為新台幣 68.07 億元。

面對外部環境的不確定與產業結構性的變化，公司一方面審慎評估全球景氣與客戶投資節奏，另一方面持續強化自身體質與長期競爭力。在永續發展方面，本公司已推動組織溫室氣體盤查，積極響應國際減碳趨勢，並將 ESG 理念納入營運管理與供應鏈合作之中，期望成為客戶在邁向淨零與綠色製造過程中的關鍵夥伴。

在產品與技術布局上，本公司將持續以綠色產品、智能設備及貼近市場需求的專用沖鍛設備為發展主軸，強化設備節能性能與成形精度，滿足新能源車、AI 伺服器及新興應用對高階成形技術的需求。優化自主開發的 iForming 智慧成形管理系統與 PHM 設備健康管理系統，可協助客戶提升產線稼動率、優化維護策略，提供整體成形生產之最佳化服務行銷，並透過 AI 工具的應用，加速成形製程與產線方案的模擬與驗證，以更短的時程、更高的可靠度，為客戶建構具競爭力的智慧工廠，穩健掌握全球供應鏈重組所帶來的中長期成長機會，為股東創造持續且穩健的價值回報。



總經理 曾盛明

1. 永續管理



1.1 永續願景與目標

● 永續願景

金豐機器致力於成為機械設備製造產業中兼具創新能力與永續責任之領導企業，並以環境（E）、社會（S）及公司治理（G）為核心，系統性推動永續發展。公司認為，企業長期價值除來自技術與產品競爭力，更仰賴對環境保護、員工關懷、社會參與及健全治理之持續投入，以回應利害關係人期待。

在環境面向，公司推動節能減碳與能源效率提升，逐步導入再生能源，降低溫室氣體排放強度。針對沖床製程高能耗與高材料使用特性，導入智慧製造與製程優化，建立循環資源管理機制，以提升資源使用效率並減少廢棄物，朝低碳與循環經濟發展。

在社會面向，公司打造安全、健康及多元共融之工作環境，持續強化職業安全衛生與人才培育機制，並促進員工參與及內部溝通。同時深化與在地社群及供應鏈夥伴之合作，推動供應鏈永續管理，擴大社會正向影響力。

在治理面向，公司精進公司治理與風險管理機制，強化董事會職能與資訊揭露透明度，並將永續目標納入經營決策與績效管理，以確保 ESG 策略有效落實。

面對氣候變遷與資源限制等挑戰，公司以「智慧化生產、低環境負荷、共創長期價值」為主軸，持續推動製程綠色轉型與智慧化沖壓技術發展，逐步建構低碳且具循環性的產業體系，穩健邁向淨零排放與永續經營目標。

● 永續目標

金豐機器依據 ESG（環境、社會、治理）三大構面，結合營運特性、重大性議題與永續發展趨勢，設定涵蓋治理架構、環境保護、創新發展與員工關懷等面向的永續目標方向，並參照聯合國永續發展目標（SDGs）及本報告書各章節內容，建構具系統性、延續性與實務關聯性的永續目標架構，作為未來行動推進、成果檢視與資訊揭露之依據。

ESG分類	對應SDGs	永續目標方向	對應報告章節
環境 E		資源效率、節能減碳、污染防制	4. 環境永續
社會 S		員工福祉、職業安全、教育訓練、平等與共融	5. 社會責任 6. 人權盡職
治理 G		創新研發、誠信經營、資訊透明、產業協作、永續倡議	1. 永續管理 2. 公司治理 3. 產品與服務創新

※本節揭露永續發展願景與目標，係對應重大性議題「永續願景與目標設定」，藉此建構清晰的推動方向，作為各構面行動規劃與資訊揭露基礎。

1.2 永續性管理系統

● 管理架構與職責

為落實企業永續發展，金豐機器設立「永續發展委員會」，由總經理擔任主委、執行副總經理擔任副主委，負責審議永續策略與目標、掌握重大議題並提供推動方向。委員會下設「永續推動辦公室」，由永續長與總經理室組成幕僚團隊，負責統籌年度作業時程、整合進度與行政支援，協助各永續小組執行與彙整相關報告作業。

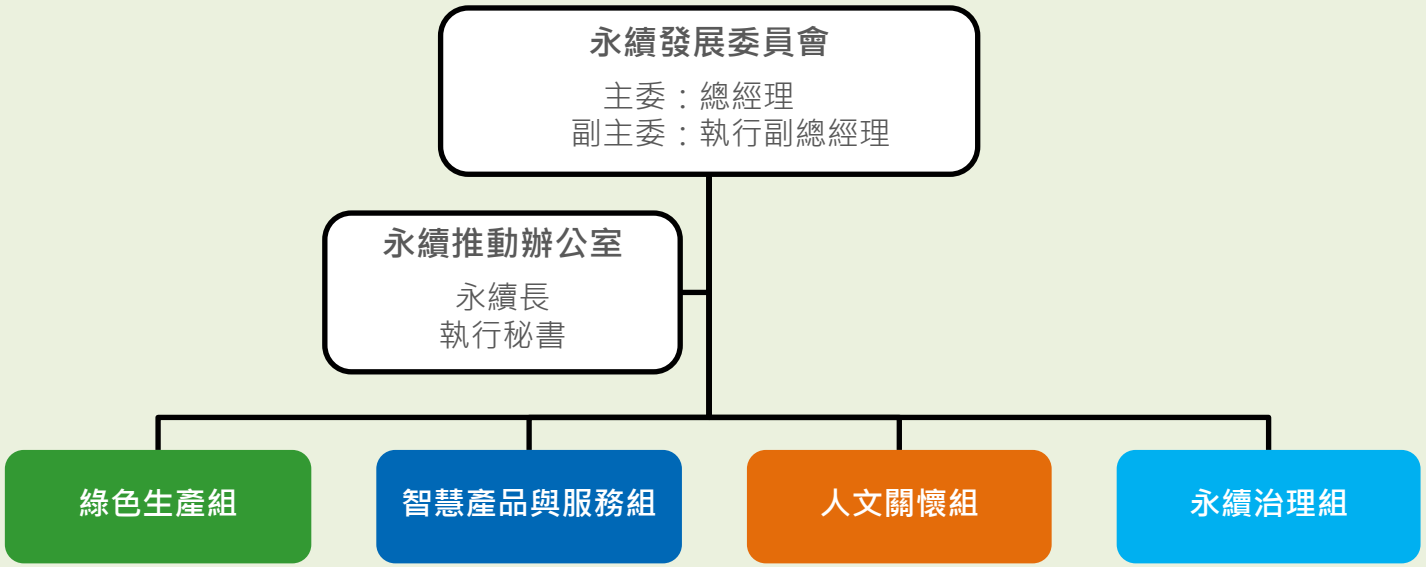
依據公司永續議題面向，設立四大永續小組，分工如下：

綠色生產組：統籌公司碳盤查與減碳目標，推動污染防制、節能減廢及資源效率提升，強化製造現場的環境永續行動。

智慧產品與服務組：強化產品使用的智慧化與碳足跡資訊整合，發展低碳節能設計與綠色製造規劃，提升產品品質與使用壽命，協助客戶實踐永續使用。

人文關懷組：聚焦員工人權、職場安全、健康福祉與社會共融，推動內部永續文化、人才發展與在地公益參與。

永續治理組：強化供應鏈永續、資訊揭露、資安保護與誠信治理，整合內控、法遵與財務策略，提升整體永續治理韌性。



● 永續管理系統與驗證

金豐機器致力於建構全面性的永續管理架構，從環境保護、品質管理、職業安全、資訊安全到企業誠信，皆落實具體行動並與國際標準接軌。公司已取得多項 ISO 及第三方認證，強化管理制度的透明與有效性，展現我們在永續發展上持續精進、對利害關係人負責的承諾。

範疇	標準	金豐(台灣)	金豐(中國)	金豐(江蘇)	金豐(寧波)	永續管理覆蓋率
環境	ISO 14001 : 2015環境管理系統	●	●			>50%
	ISO 14064-1 : 2018溫室氣體盤查	●	※	※	※	>25%
	ISO 14067 : 2018 產品碳足跡	●				>25%
品質	ISO 9001 : 2015 品質管理系統	●	●	●	●	100%
職安衛	ISO 45001 : 2018 職業安全衛生管理系統	●				>25%
商業道德	D-U-N-S 鄧白氏第三方企業認證	●				>25%
資訊安全	ISO 27001 : 2022 資訊安全管理系統	★				>25%

備註： ● 取得第三方查（驗）證，且目前保持有效性 § ★2026年3月通過驗證（報導期間後） § ※ 依母公司制度執行溫室氣體盤查






品質管理




環境管理



職業安全衛生管理



資訊安全管理

1.3 利害關係人溝通

金豐機器秉持「創新、服務、回饋」的經營理念，落實企業永續責任，積極回應利害關係人對於永續發展的期望，並承諾持續強化溝通機制，推動公司治理與環境保護、員工照顧、供應鏈合作、社區共好等面向，實現長期價值共創。

金豐機器將持續依據國際永續發展趨勢與相關法規，定期檢視並更新利害關係人鑑別及溝通策略，以作為推動企業永續管理及 ESG 發展的核心依據，攜手所有利害關係人共創更具韌性與競爭力的未來。為兼顧不同利害關係人的需求與期望，持續透過多元且定期的溝通機制，傾聽意見並回應關切。藉由問卷、座談會、會議及即時回饋，有效掌握並處理利害關係人的關注議題與意見回饋，進一步強化信任，支持公司穩健永續經營。

● 利害關係人類別與溝通方式

利害關係人類別	溝通方式	溝通頻率
客戶	客服信箱、滿意度調查、社群媒體、業務窗口	無特定頻率，視需求溝通
股東/投資人	年報、股東常會、永續報告書、公開資訊觀測站	會計師查核報告及財務報告每年二次，股東常會及永續報告書每年一次，公開資訊觀測站無特定頻率
供應商	供應商會議、供應商評鑑、契約協議	供應商會議每年一次，其餘依業務需求進行溝通
員工	員工意見調查問卷、勞資會議、內部公告	員工意見調查問卷每月一次，勞資會議每季一次，其餘視需求辦理
社區	敦親睦鄰、年節關懷、社區活動贊助	無特定頻率，視需求溝通
政府單位	公文聯繫、補助計畫、業務窗口諮詢	無特定頻率，視需求溝通
公協會/NGO	產業公協會活動、公益參與	無特定頻率，視需求溝通
學術團體	產學合作、技術合作	無特定頻率，視需求溝通

1.4 確認利害關係人

● 利害關係人鑑別原則

金豐機器依據 AA1000 Stakeholder Engagement Standard（AA1000 SES）及 GRI 準則，鑑別並確認主要利害關係人群體。透過內部討論與外部互動，建立與利害關係人穩定之溝通管道，並每年定期檢視其關注議題與期望，作為利害關係人溝通、永續治理及重大主題評估之參考依據。依鑑別原則，確認利害關係人為客戶、股東/投資人、供應商、員工、社區、政府單位、公協會/NGO、學術團體等八類。

利害關係人鑑別原則	說明
責任性	對公司有法律、商業或倫理責任的對象
影響性	對公司決策或營運具有實質影響力的對象
關注度	對公司經營表現、環境與社會影響表現具有高度關注的對象
依賴性	在經濟、社會、環境層面上對公司產品、服務有高度依賴的對象

● 利害關係人關注議題彙整與回應

金豐機器為落實永續經營發展，定期鑑別並分析主要利害關係人之各項關注議題，透過有效溝通機制與具體作為，回應其期待與需求。依據不同利害關係人特性，透過問卷調查、訪談等多元溝通方式與管道，蒐集各類型利害關係人關注之各項議題與意見回饋，並由各權責單位依議題性質進行評估、回應與管理，作為持續精進溝通機制、永續管理及資訊揭露之參考依據。各項關注議題及回應與對策彙整如下：

利害關係人類型	關注議題	回應與對策
客戶	品質保證、綠色產品、產品創新、服務效率	持續推動品質管理系統、溫盤管理系統，研發綠色產品
股東/投資人	營運績效、公司治理、風險管理、ESG表現	強化揭露機制、風險管理流程、董事會遵循法規運作
供應商	道德採購、交期穩定、環境要求、供應鏈管理	建立供應商稽核制度、永續採購政策
員工	員工權益、職安健康、教育訓練、工作平衡、職涯發展	強化安全訓練、員工溝通平台、建立升遷制度
社區	噪音、振動與廢氣排放、在地就業機會、在地關懷	安裝隔音與減振設備、檢測空氣品質、參與社區活動
政府單位	法規遵循、政策配合、業務申報	依現行法規執行，配合定期檢查與申報
公協會/NGO	國際規範、永續標準、公益參與、環境保護	符合國際標準，推動公益計畫、節能減碳行動
學術團體	產學合作、科技創新、人才培育、技術升級	提供實習機會、參與學術研究、共同研發、技術授權與贊助研究

1.5 重大議題鑑別

金豐機器今年首年依循 GRI 3：重大主題 2021，之衝擊重大性（Impact Materiality）原則，建立重大議題鑑別與評估機制，以辨識公司整體活動及商業關係中對經濟、環境與人群（包含人權）所造成之實際與潛在、正面與負面衝擊，作為永續管理與資訊揭露之基礎。

● 重大議題決定流程

本公司重大議題決定流程由永續推動辦公室統籌規劃，並由永續發展委員會進行監督與審議，以確保重大議題能反映公司營運特性、產業趨勢與利害關係人關注事項。

一、組織脈絡



盤點營運活動、產品服務、供應鏈關係、產業趨勢及法規要求，並參考內部管理制度與風險評估、國際永續倡議、永續評鑑架構、產業永續趨勢與利害關係人關注議題，建立衝擊事件清單。

二、鑑別實際與潛在衝擊



依循 GRI 衝擊重大性原則，鑑別公司活動及商業關係對經濟、環境與人群（包含人權）的實際或潛在、正面或負面衝擊，並透過利害關係人溝通與問卷調查，蒐集議題關注程度。

三、評估衝擊顯著程度



由各部門主管共同參與評估，參考利害關係人關注程度，並依衝擊之嚴重程度與發生可能性，綜合考量衝擊之規模與範圍、不可補救性及人權衝擊。

四、排序重大議題與決定門檻



將衝擊依性質進行主題彙整，並依衝擊顯著性進行排序，由永續發展委員會與永續推動辦公室共同檢視評估結果，並經永續發展委員會核定最終重大議題。

一、了解組織脈絡

本公司從營運活動、產品與服務出發，並涵蓋價值鏈上下游之商業關係，系統性辨識對經濟、環境及人群（包含人權）可能造成之正面與負面衝擊，作為重大主題鑑別與評估之基礎。

資訊來源

- ▼ 日常營運活動與各部門作業流程
- ▼ 法規遵循及相關檢核結果
- ▼ 內部管理制度與風險評估機制（如品質、環境、安全衛生及相關管理系統）
- ▼ EcoVadis 永續評鑑結果與國際永續發展趨勢
- ▼ 利害關係人關注議題與回饋意見

考量面向

- ✔ 短期與長期影響
- ✔ 實際與潛在影響
- ✔ 對人權之潛在影響

二、衝擊評估

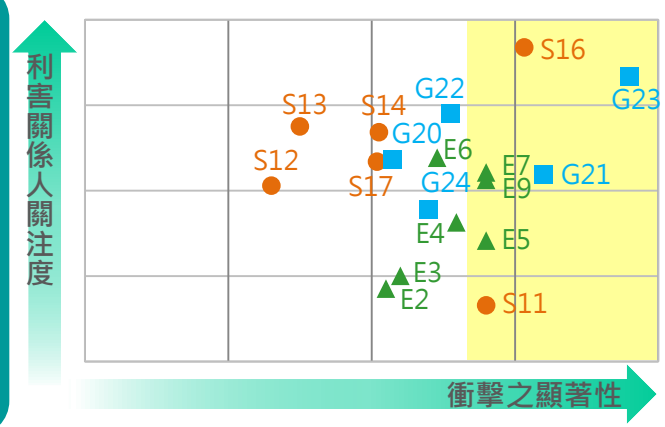
針對已辨識之衝擊，本公司依其顯著性進行評估與排序，區分負面衝擊與正面衝擊進行分析，並確保評估過程之完整性及客觀性。

蒐集利害關係人關注度問卷	由跨部門管理階層共同參與評估	歸納永續發展衝擊主題數量
232 份	29 位	24 項

E1.綠色供應鏈與環境標準管理
E2.國際環保標準與環境認證
E3.氣候變遷因應
E4.能源與溫室氣體管理
E5.水資源管理
E6.廢棄物管理
E7.有害物質管理
E8.生物多樣性
E9.綠色製造與節能減碳
S10.員工薪資福利與職涯發展
S11.社區關懷與公益參與
S12.創新研發與智能轉型
S13.人才吸引與留任
S14.員工權益與家庭友善措施與多元平等
S15.員工培訓與訓練
S16.職業健康與安全
S17.客戶服務及申訴
G18.永續願景與目標設定
G19.利害關係人溝通與重大議題識別
G20.營運績效與財務透明
G21.公司治理與風險管理
G22.誠信經營及法規遵循
G23.資訊安全與個資保護
G24.供應商管理

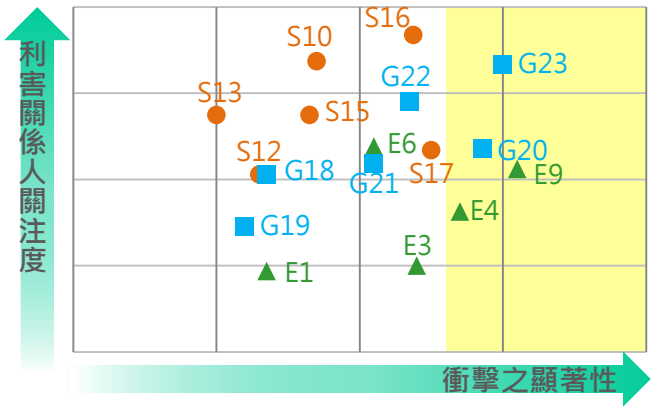
負面衝擊

依衝擊之嚴重程度進行評估，包含衝擊之規模、範疇及不可補救性；針對潛在負面衝擊，另納入發生可能性進行綜合評估。



正面衝擊

依衝擊可能產生之效益規模與影響範疇進行評估；針對潛在正面衝擊，另納入發生可能性進行綜合評估。



※利害關係人關注度係作為評估參考，重大主題仍以衝擊之顯著性為核心判定依據。

三、重大主題決定

本公司將已辨識之衝擊事件依其性質進行整併與分類，歸納為主題層級後，依衝擊顯著性進行排序，並由永續推動辦公室彙整評估結果，提報永續發展委員會審議。

永續發展委員會經綜合考量衝擊顯著性、利害關係人關注情形及公司永續管理重點後，確認本年度應優先管理與揭露之重大主題。重大主題之決定係以衝擊顯著性為核心依據，並區分正面與負面衝擊進行檢視；凡對經濟、環境或人群（包含人權）具有顯著影響之主題，均納入本公司重大主題清單，作為後續管理與資訊揭露之基礎。

重大議題	排序	正/負面衝擊	影響範圍			回應章節
			上游	公司	下游	
■G23 資訊安全與個資保護	1	⊕⊖		✔	✔	第2章 公司治理
■G21 公司治理與風險管理	2	⊕⊖		✔	✔	第2章 公司治理
▲E9 綠色製造與節能減碳	3	⊕⊖	✔	✔	✔	第3章 產品與服務創新
●S16 職業健康與安全	4	⊕⊖	✔	✔		第6章 人權盡職
■G20 營運績效與財務透明	5	⊕⊖	✔	✔	✔	第2章 公司治理
▲E5 水資源管理	6	⊖			✔	第4章 環境永續
▲E7 有害物質管理	7	⊖		✔		第4章 環境永續
●S11 社區關懷與公益參與	8	⊖			✔	第5章 社會責任
▲E4 能源與溫室氣體管理	9	⊕⊖		✔	✔	第4章 環境永續

※本年度為公司首次依 GRI 3：重大主題 2021 之衝擊重大性原則進行重大主題鑑別，後續將持續依相同評估架構定期檢視重大主題變動情形。

四、管理機制與持續精進

本公司將重大主題鑑別結果納入既有永續管理與風險管理機制，由各權責單位依主題特性推動相關管理措施，並透過日常管理流程定期檢視與追蹤執行情形，以持續監控重大主題對經濟、環境與人群（包含人權）之衝擊與影響。

針對具較高衝擊顯著性之重大主題，本公司依管理需求推動跨部門協作、改善措施及相關管理方案，並透過定期檢視、績效追蹤及管理審查機制，持續強化重大主題管理成效。

未來，本公司將持續：■ 強化衝擊辨識範圍與資料完整性 ■ 深化利害關係人議合機制 ■ 精進評估方法與決策品質 ■ 強化重大主題與風險管理之連結性

以確保重大主題能持續反映公司營運活動與商業關係對經濟、環境及社會之影響，並回應利害關係人期待。

1.6 新興永續議題應對策略

新興永續議題	應對策略	對應 GRI 準則	對應 SDGs
碳中和與碳足跡管理	- 設定碳中和目標（如 SBTi） - 導入再生能源、節能技術 - 低碳運輸與物流優化	GRI 302：能源 GRI 305：溫室氣體排放	SDG 13：氣候行動 SDG 7：可負擔的潔淨能源
資源效率與循環經濟	- 提升材料利用率 - 設備再製與零件再利用 - 減廢製程與回收系統	GRI 301：原材料 GRI 306：廢棄物	SDG 12：責任消費與生產 SDG 9：工業創新與基礎建設
綠色設計與全生命週期管理	- 節能設計 - 設備可維修、可升級	GRI 301：原材料 GRI 302：能源	SDG 12：責任消費與生產 SDG 11：永續城市與社區
供應鏈永續管理	- 建立 ESG 採購制度 - 評估與提升供應商永續能力 - 碳排查與透明揭露	GRI 308：環境評估（供應商） GRI 414：社會評估（供應商） GRI 204：採購實務	SDG 8：體面工作與經濟成長 SDG 17：夥伴關係實現目標
數位轉型與智慧製造	- 導入 IoT/AI 優化能耗與製程 - 建立 ESG 數據平台 - 自動化報告與預測管理	GRI 302：能源 GRI 305：溫室氣體排放 （可延伸應用於數據應用揭露）	SDG 9：工業創新與基礎建設 SDG 13：氣候行動
人才與組織文化轉型	- 提升員工永續與數位技能 - 建立永續導向的企業文化 - ESG 導向 KPI 制度	GRI 404：員工訓練與教育 GRI 401：就業	SDG 4：優質教育 SDG 8：體面工作與經濟成長
資訊安全與資料隱私	- 建置資訊安全管理制度（ISMS） - 強化數據治理與隱私保護，應對新興威脅 - 導入資安風險評估與應變計畫 - 提升員工資安意識與教育訓練	GRI 2：治理與風險管理揭露	SDG 9：工業創新與基礎建設



2. 公司治理

重大議題	目標	2025年成果	對應SDGs
資訊安全與個資保護	2025年推動 ISO 27001資訊安全管理系統導入，並持續強化資安防護措施，降低重大資安事件發生率至0	已達成	9 16 和平正義與有力的制度
公司治理與風險管理	維持董事會及功能性委員會運作，並落實年度風險辨識、評估與因應管理機制	已達成	16 和平正義與有力的制度
營運績效與財務透明	符合股票公開發行公司揭露營運與財務資訊之要求	已達成	8 16 和平正義與有力的制度

2.1 關於金豐機器

金豐機器創立於 1948 年，歷經逾 70 年的深耕與精進，已成為全球前五大專業金屬成型沖壓設備製造商。產品線完整，廣泛應用於金屬五金、家電、3C 電子、汽車、新能源車、航太及 AI 伺服器等多元產業領域。

近年來，金豐機器積極呼應綠色轉型（GX）與數位轉型（DX）兩大趨勢，產品設計導入節能概念，並結合智慧製造，朝向設備智能化與聯網化發展。運用台灣資通訊產業的技術優勢，自主開發智慧成形管理系統（iForming）與故障預測及健康管理系統（PHM），協助企業提升生產效率、掌握碳排資訊並強化設備預防診斷與維護保養提醒能力，致力於成為全球製造業智能化與低碳化升級的最佳夥伴。

創立年份

Since 1948

2025 年集團總營收

68.07 億

總公司

台灣 - 彰化

製造基地

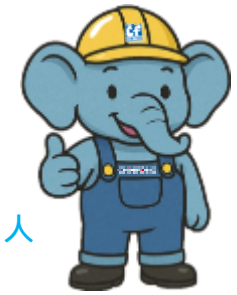
台灣 - 彰化

大陸 - 寧波.淮安



2025 年集團總員工人數

1,478 人















● 企業使命與願景

企業使命

金豐機器透過持續創新與卓越製造品質，提供客戶整合性的成型技術解決方案，協助客戶提升生產效率與競爭力，與客戶共同創造互信雙贏的成果。

企業願景

致力「成為對沖鍛產業有貢獻的世界級企業」，面對製造技術持續升級與全球產業競爭日益激烈的挑戰，我們秉持專業、創新與誠信的精神，專注於研發高效率、高精度、智能化的沖鍛設備與解決方案，為全球客戶創造價值，推動產業升級，並實現綠色永續的製造未來。

我們深信：「公司是社會的學校」，不僅肩負生產與營運的責任，更承擔人才培育與知識傳承的使命。透過組織內部持續學習、知識分享與技術創新，我們培育員工成長，形塑優質企業文化；同時，將我們的經驗與技術輸出至合作夥伴，為往來顧客與廠商提供長期穩定且具前瞻性的服務，協助其提升競爭力，共創價值。

我們堅持永續經營的理念，在追求企業穩定發展的同時，亦重視對股東的合理分紅、對員工生活品質的提升，以及對社會的正向回饋。

未來，我們將持續強化全球佈局、技術研發與服務體系，努力實現企業價值最大化，成為具備產業影響力、社會責任感與永續競爭力的國際級標竿企業。

● 企業經營理念與核心價值

經營理念

金豐機器秉持「創新、服務、回饋」三大核心，作為企業永續經營的指導原則：

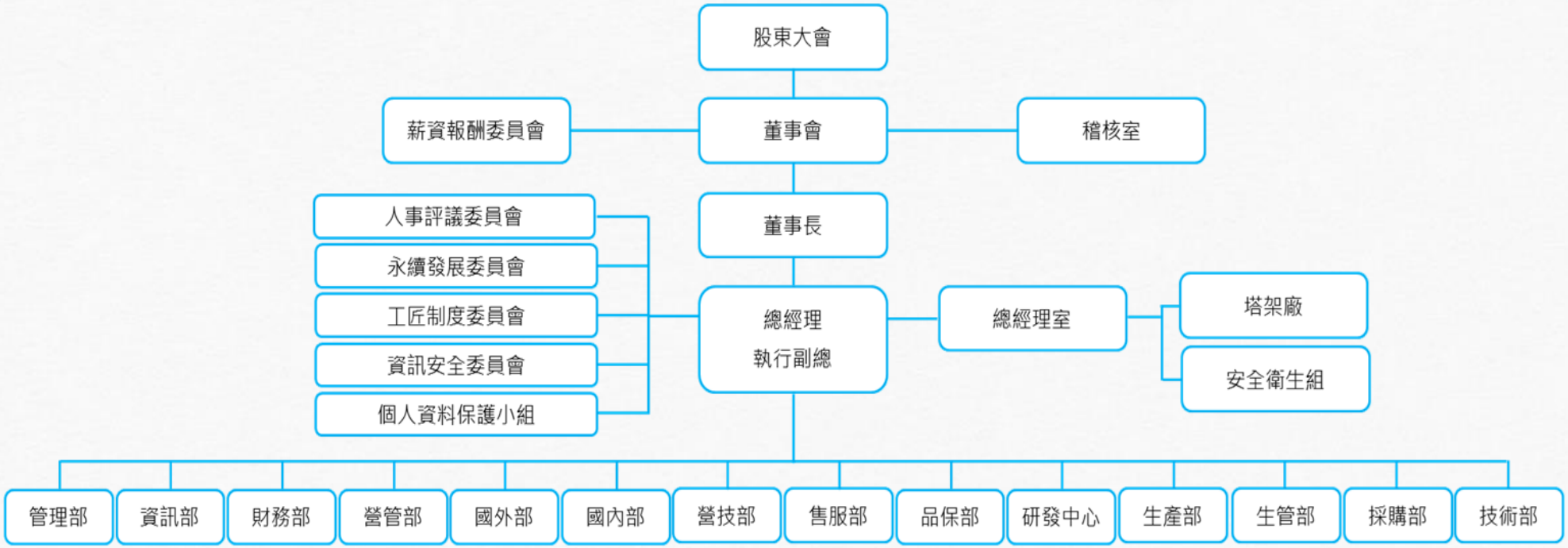


- **創新**：我們相信創新是驅動企業成長的原動力。透過技術研發與智能製造的導入，不斷優化成型解決方案，提升產品效能與附加價值，致力引領產業邁向更高層次的自動化與智慧化。
- **服務**：客戶的成功是我們最大的成就。我們重視每一位客戶的需求，提供即時、專業且全方位的技術支援與售後服務，打造互信共贏的合作關係，確保客戶在競爭市場中持續領先。
- **回饋**：我們深知企業存在的價值不僅於利潤，更應回饋社會與員工。我們積極投入環保與節能技術的開發，培育專業人才，實踐企業社會責任，為產業、社會與下一代創造更美好的未來。

核心價值

- **創新領先**：持續研發與技術創新，引領成型設備技術發展。
- **品質至上**：以卓越品質為承諾，精益求精，打造安全高效沖壓設備。
- **客戶導向**：深入了解客戶需求，提供客製化的整合解決方案。
- **誠信經營**：以誠信、公正為經營根本，建立長期合作關係。
- **永續發展**：注重環境與社會責任，致力於實現綠色製造與產業永續。

● 企業組織架構



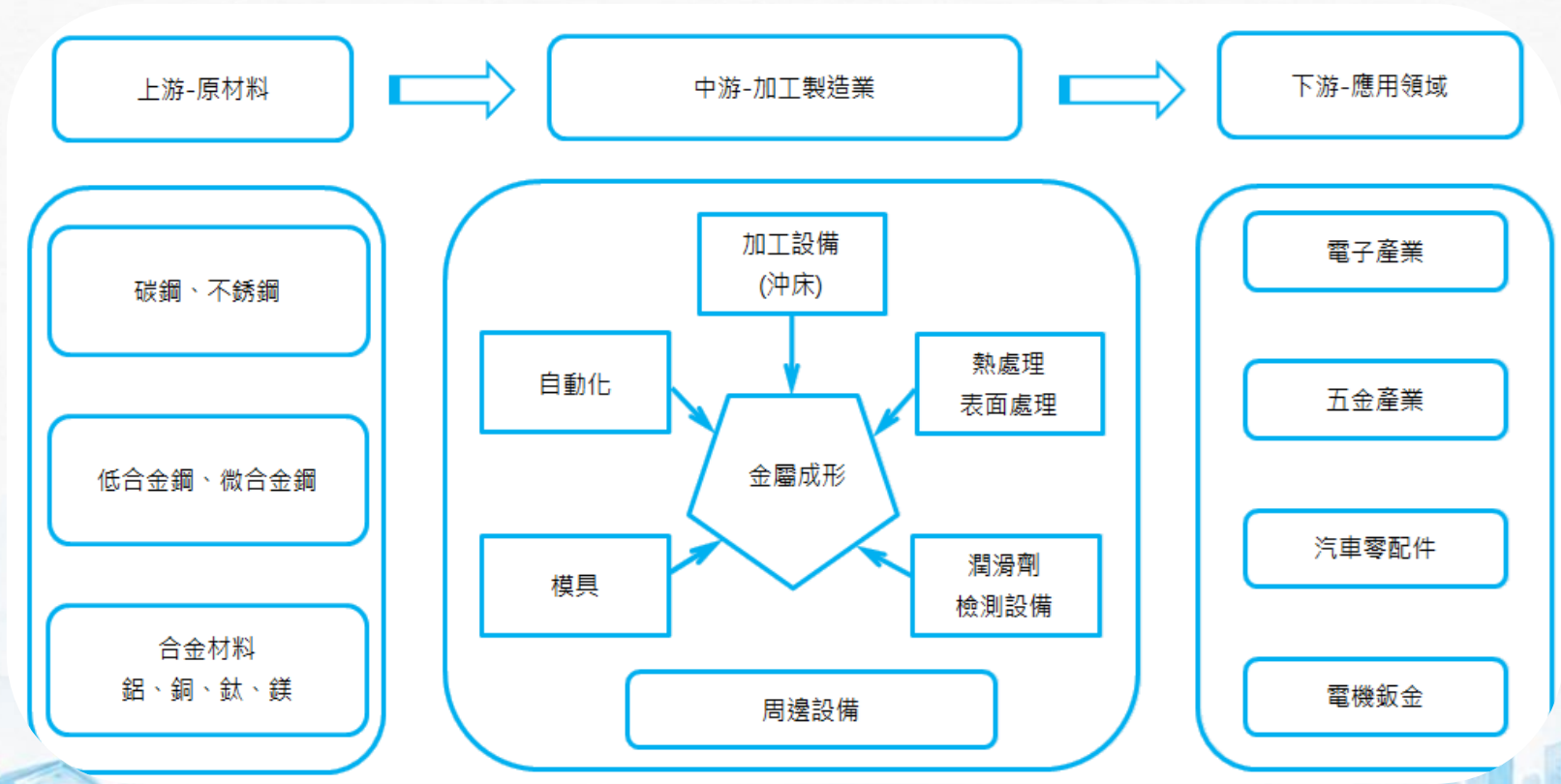
● 集團投資架構



● 主要產品與服務

金豐機器為台灣最大的專業機械沖床設計與製造商，產品系列涵蓋汽車鈑金、鍛造塑性成型以及沖壓塑性成型沖床之三大類別，噸數從 25 噸到 6,500 噸，多樣之系列化沖床可滿足客戶之生產需求，透過與自動化周邊以及模具等設備整合，為客戶提供沖壓成型技術的整體解決方案，提高生產效能，節省人力成本。

金豐機器所生產之沖床，可應用於諸多產業領域，如電子、五金、汽車零配件等產業，近期主要客戶群為製造伺服器、儲存設備等相關產業，本公司可因應產業趨勢變化提供合適沖床機型以滿足客戶需求。



● 產業地位與市場布局

項目分類	具體內容	說明
產業類別	工具機產業（機械式沖床）	位居加工製造業中游，廣泛應用於汽車、電子、五金等行業
核心競爭力	機械式鈑金、鍛造、伺服沖床設計與製造、自動化整合能力	具備從機械本體到智慧製造解決方案的完整交付能力，技術涵蓋全面
國內市場地位	台灣最大機械式沖床品牌	根據經濟部工業局/台灣工具機同業公會統計資料，擁有穩定市占率與技術領先地位
國際市場布局	出口超過50個國家	主力市場：台灣、中國、北美（美國、墨西哥）、東南亞（越南、泰國、印度）
銷售據點	國內：彰化總部，設有北中南服務中心； 海外：中國、美國、墨西哥、泰國、印尼、馬來西亞設有子公司，全球20餘國有代理商	建立完整的售後服務維修網絡與零件供應鏈，迅速即時提供修理點檢等對應
主要客戶產業	汽車製造業、電子產業、機車產業、自行車產業、五金產業	產品多樣化，因應各產業之需求提供相對應之沖床機型，滿足客戶沖壓需求
近年市場發展策略	聚焦智慧製造、低能耗設備研發、高張力等難成形材料成形技術、新能源車行業發展、AI伺服器行業發展	因應新能源車、AI伺服器等產業發展以及智慧製造、碳中和、ESG 要求等產業趨勢，研發相對應產品
產業聯盟與參與組織	台灣工具機暨零組件同業公會、台灣機械工業同業公會、SPEMA超精密加工設備製作聯盟、中華民國精密機械發展協會、台灣鍛造協會、台灣模具工業同業公會等產業組織。	積極投入產業政策倡議、參展及技術論壇，強化產業影響力

2.2 公司治理結構

金豐機器依組織架構各部門進行分工，除了公司董事會外，設置若干功能性委員會，協助完善公司治理。各委員會依其設置規範及辦法，履行相關職責。

● 董事會

本公司重視董事會組成之多元性與專業性，致力於提升公司治理效能。董事會成員具備多元背景，並擁有產業、經濟、環境及社會等議題之專業知識與判斷能力，以強化對永續發展相關議題之監督與決策品質。

董事會主要職責為監督經營管理階層、指導公司策略方向及控管整體營運績效，並致力於兼顧股東權益與利害關係人利益，以落實公司永續經營之目標，並對股東會負責。

目前董事會共設董事 9 席（含獨立董事 2 席）。全體董事具備豐富之產業經驗與專業能力，涵蓋企業經營、營運發展、風險管理、危機處理及國際市場等領域，持續強化公司治理與永續發展之推動。

本公司董事 9 席及監察人 3 席之多元化情形：

多元化統計 \ 年度			2023 年底		2024 年底		2025 年底	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董監事	性別	男	11	91.67%	11	91.67%	11	91.67%
		女	1	8.33%	1	8.33%	1	8.33%
	年齡	未滿 50 歲	5	41.67%	5	41.67%	5	41.67%
		50 以上未滿 65 歲	1	8.33%	1	8.33%	1	8.33%
		65 歲以上	6	50.00%	6	50.00%	6	50.00%

● 功能性委員會

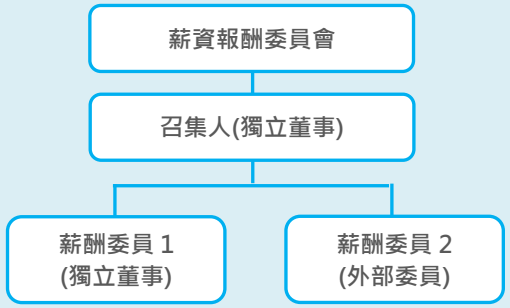
設置功能性委員會的目的，在於建立跨部門協作機制，以強化公司治理、落實永續經營、提升風險控管能力與社會責任實踐，其主要目的包括有強化企業治理與決策透明性、推動永續發展與責任經營、落實法規遵循與風險管理、促進跨部門溝通與整合資源、強化利害關係人溝通與責任揭露、導入外部專業與獨立監督機制等，藉由各功能性組織的運作，可以引進外部的專業資源，協助組織檢視各項重要業務的執行狀況與尋求改善方案。

薪資報酬委員會

為強化公司治理，健全本公司董事、監察人及經理人薪資報酬制度，參照「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條之規定，設立薪資報酬委員會。

目標：薪酬委員會設立旨在強化公司治理、提升薪酬決策的透明度與合理性，藉由獨立、公正且專業的審議機制，確保董事、高階主管之薪酬安排符合公司績效與永續經營原則，並保障股東及利害關係人之權益。

組織：本委員會成員人數為三人，由董事會決議委任之，其中一人為召集人。委員會成員中至少一人為獨立董事，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。

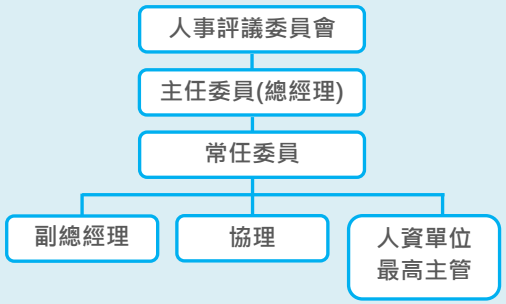


人事評議委員會

為使有關人事作業符合公開、公平、公正之原則，以供執行之遵循，特設立人事評議委員會(簡稱人評會)。

目標：人事評議委員會設立的目標，在於建立制度化的人事審議機制，以公開、公平、公正的原則處理公司內部重大人事議題，並提供專業與合規的決策依據。

組織：一、主任委員：由本公司總經理擔任。
二、常任委員：由本公司副總經理、協理與人資單位最高主管擔任。人評會須有至少 5 席以上委員出席，方得開會。



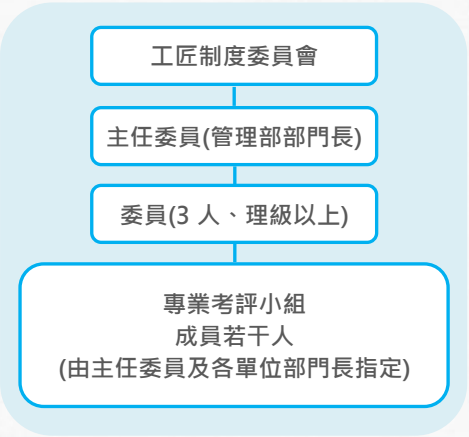
工匠制度委員會

為加快公司工匠人才隊伍建設步伐，結合公司實務情況，設置工匠制度委員會。

目標：建立完善的工匠制度，發掘、培育並認證專業工匠，提升公司技術實力與人才傳承，實現技能發展與組織成長並進。

組織：一、本會置主任委員一人

二、委員 3 至 5 人，由主任委員聘任，委員職位需為理級以上。各單位部門長指定成員若干人擔任，被指派之人員需獲各部門主管充分授權，負責當年度計畫行。

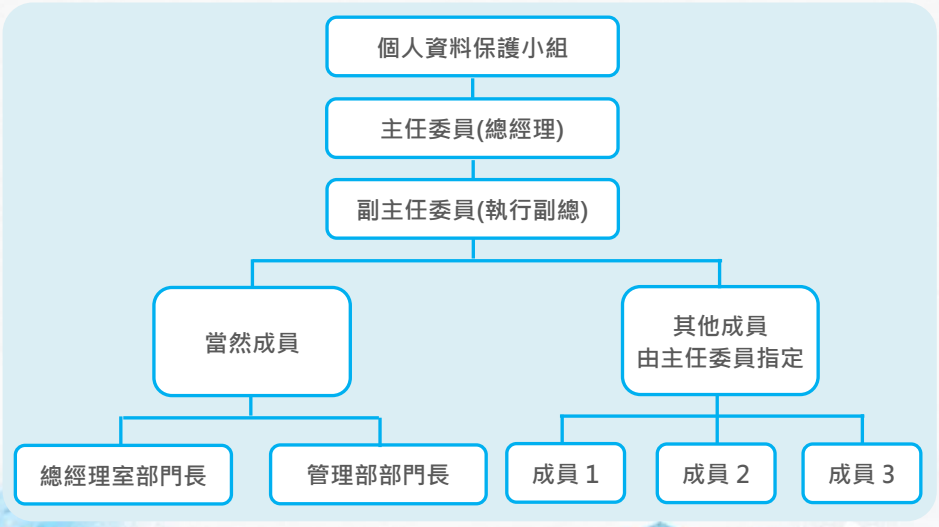


個人資料保護小組

為規範個人資料管理作業之人員權限及責任，成立個人資料保護小組，負責本公司個人資料保護政策之擬訂及推展。

目標：建立與落實公司個人資料保護制度，確保個資安全、符合法規，強化全員保護意識。

組織：個人資料保護小組設主任委員一人，由總經理兼任；副主任委員一人，由執行副總兼任；當然成員兩人分別由總經理室部門長與管理部部門長兼任，如有必要時，主任委員可另行指定數人擔任成員，協助個資相關業務推動與執行。



2.3 誠信經營

金豐機器秉持廉潔誠信與透明的經營理念，致力於建立良好的企業治理體系，以確保所有營運活動均符合道德標準及法規要求。堅守反貪腐原則、防止利益衝突與詐欺行為、反洗錢，並遵循公平競爭原則。本公司全體員工、供應商及其他利害關係人皆適用本政策與措施。為落實誠信經營，設有以下政策與制度：



● 誠信經營政策

- 訂定反腐敗之《商業道德政策》，明確禁止任何形式的賄賂、貪污、利益衝突、不當利益收受、不公平競爭及敏感交易。
- 訂定《企業行為準則》，規範金豐機器所有人員均須遵循準則要求，亦要求供應商及利害關係人須共同遵守。
- 推動供應鏈誠信原則，亦要求供應商須共同遵守，恪守誠信合作精神。



● 誠信推動機制

- 每年召開風險評估會議，進行風險審查，以利公司內控機制有效應對貪腐、詐欺、敏感交易及其他不當行為風險。
- 透過分層授權、權責分離及交易簽核等內部控制機制，管理採購、付款及其他涉及誠信風險之交易事項。
- 建立舉報制度，提供內部人員及外部利害關係人舉報違反誠信行為管道，並保障舉報人權益。
- 藉由內稽制度，檢視公司營運活動符合企業行為準則及法規要求。



● 誠信教育訓練

定期舉辦誠信課程，提升員工法規意識與法令遵循能力，使員工能夠識別、預防和舉報不當行為，並確保遵守利益迴避政策。



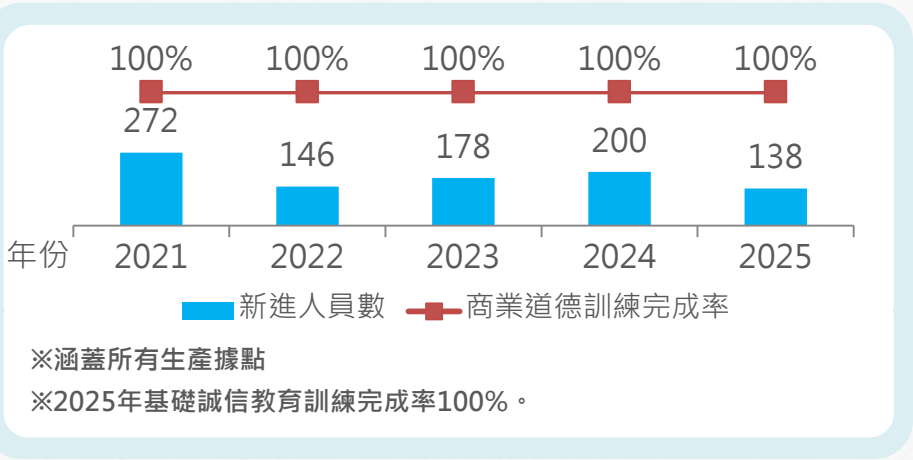
● 簽署遵守誠信政策書面

員工及供應商簽署「廉潔誠信與反貪腐」條款之書面文件，確保員工及供應商明確瞭解公司對誠信行為之要求並遵守。

● 誠信教育與員工培訓

為強化誠信經營文化及落實企業社會責任，辦理誠信教育訓練，涵蓋反貪污賄賂、防止利益衝突、防止詐欺與舞弊、反洗錢及公平競爭原則。所有新進人員於入職時須參與新人訓練，完成《企業行為準則》簽署流程，以確保理解並承諾遵守公司廉潔誠信之規範。亦將《企業行為準則》置於內部員工入口網站，供員工隨時查閱，強化對誠信經營之認識與遵循。

基礎誠信教育訓練



※涵蓋所有生產據點

※2025年基礎誠信教育訓練完成率100%。

進階教育訓練

為因應不同職級與職務類型需求，另規劃進階誠信教育訓練，包括內部講座與外部訓練。課程主題涵蓋反貪腐 / 利益衝突與內控制度、敏感交易管理、資訊安全、稅務治理與揭弊法規等，訓練方式包括聘請外部講師來廠授課、安排員工參與專業機構辦理之課程等。訓後皆實施滿意度及成效評估問卷，作為課程調整與持續改善依據。

年度	2022	2023	2024	2025
課程數	2	13	7	18
參訓人次	9	44	52	606

2025 年本公司新設「誠信經營與反貪腐暨利益衝突辨識」課程，為金豐(台灣)全體員工必修之內部訓練。課程透過實際案例解析與制度規範說明，使員工理解企業誠信經營之重要性，強化反貪腐意識，並提升對常見職場利益衝突情境之辨識能力，進而建立自我檢視與適當應對之原則。訓練採實體與線上並行方式辦理，以提升全員參與度與學習成效。

金豐(台灣)	實體課程 本國籍	實體課程 外國籍	線上課程
全員必修 100%	89 人	34 人	247 人



● 意見與投訴作業程序

金豐機器設有多元且保密的意見與投訴機制，由專責單位保密處理，所有舉報事件均遵循保密原則進行妥善記錄、秘密調查、改善處置及後續追蹤管理，並對舉報人及參與調查人員採取保密措施，避免遭受任何形式之報復或不利對待。此機制供內部與外部利害關係人反映疑慮或舉報不當行為，包括貪污賄賂、利益衝突、舞弊、歧視騷擾等議題，以維護誠信經營與公司治理。



內部管道

員工可透過《企業行為準則》明訂之舉報機制、內部專屬信箱或意見箱提出疑慮。

舉報管道：金豐行為準則遵循電子信箱

code_compliance@chinfong.com.tw

每月員工意見箱（系統自動發送至員工電子郵件信箱）

外部管道

於官網「聯絡我們」頁面設置永續議題反映專區，針對包含人權保障、職場平等、誠信經營與環境責任等關注事項，提供利害關係人（如客戶、供應商、外部合作夥伴）表達意見與疑慮之管道。另設有專線電話受理，並由專責單位依保密原則進行處理、調查與追蹤，確保問題獲得妥善回應與改善。

官網-聯絡我們專區：https://zh-tw.chinfong.com/contact-us

處理機制

所有舉報與意見均由專責部門彙整、分類，必要時交由權責單位調查並出具調查報告，全程依保密程序辦理，避免舉報人遭受不利對待。

問題需求種類	2023年	2024年	2025年
從業道德(如貪污、賄賂、舞弊等)	0	0	0
雇佣童工、強迫勞動或人口販運	0	0	0
職業健康與安全	0	9	3
歧視與騷擾	0	0	0
環境議題	0	14	17
資料與資訊安全	0	2	0
意見回收數 合計	0	25	20
成立調查報告數	0	0	0
確認違反規章事實報告數	0	0	0

※2025年間金豐各廠區未接獲須啟動調查的案件舉報

2.4 風險管理

風險管理是發展策略的基石，旨在識別、評估和應對可能影響組織目標實現的潛在風險和機會。透過有效的風險管理，組織能夠保護其資產、維護聲譽，並確保業務的持續運作，同時抓住潛在的機會以增強競爭力。
風險管理直接支持環境、社會和治理（ESG）目標，確保組織在追求經濟效益的同時，兼顧環境保護、社會責任和良好的公司治理。

● 內部控制制度

金豐機器秉持穩健經營、永續發展的核心目標，通過完善的內控機制，全面確認與管控營運風險。公司遵循相關法規要求，建立了一套嚴格的內部控制制度。獨立的內部稽核室直屬董事會，負責定期查核各單位運作，及時發現營運缺失並推動改善。各單位每年積極進行內控循環與風險自行評估，涵蓋制度設計與執行的各個方面，以確保內控目標的達成，包括提升營運效率、保障報導可靠性以及確保法令遵循。

● 風險管理體系

金豐機器高度重視風險管理，致力於建立全面、有效的管理體系，以確保持續穩定發展與經營目標達成。風險管理職責已融入既有組織運作中，由各業務單位依職能定期識別與評估風險並制定應對措施，共同維護公司的風險管理體系。透過定期進行風險評估與識別，並制定相應的應對措施。同時，遵循相關法規和標準，不斷完善內部控制制度，確保風險管理的合規性和有效性。

● 風險管理框架

採用系統化的風險管理框架，涵蓋風險識別、評估、應對和監控等階段。

- **風險識別：**各部門根據其業務特性，識別出潛在的風險和機會事件。例如：
  - 總經理室識別出「地緣政治衝突」和「公司治理失序」等風險
  - 財務部關注「法律遵循風險」和「金融市場風險」等
  - 生產部關注「設備老舊異常導致生產中斷」風險
  - 環安衛組關注「極端天氣事件」和「職業安全風險」

- **風險評估：**使用嚴重度（S）和發生機率（O）來評估風險的影響程度和可能性，並計算風險值（R = S × O）。

- **風險應對：針對評估出的風險，採取相應的控制策略，例如：**
  - 風險降低（Reduce）
  - 風險規避（Avoid）
  - 風險移轉（Transfer）
  - 風險接受（Retain）

- **風險分級標準：**
  - 高風險：R ≥ 15
  - 中風險：R=5~14
  - 低風險：R= 1~4

● 風險管理內容

依據金豐機器各單位風險評估表進行彙整及分類，聚焦中高風險（風險值 R ≥ 5），內容如下：

風險類型	風險內容	管理 / 因應措施
財務風險	1. 利率及匯率波動 2. 客戶信用評級下降 3. 存貨配置不合理 4. 未遵循新法令或國際會計準則	1. 每日監控匯率及利率，調節外幣部位 2. 建立客戶信用評等分析，追蹤應收帳款進度 3. 定期盤點庫齡，優化存貨周轉率 4. 定期與會計師溝通，參與法規教育訓練
市場風險	1. 地緣政治及對等關稅導致關稅、物流成本上升、銷貨減少 2. 同業競爭導致訂單減少、毛利下降 3. 中美貿易戰影響供應鏈穩定性	1. 接單以 FOB 為主，提前確認船務事項 2. 跨境協調提供替代方案，善用匯率優勢 3. 布局第三地供應方案，分散區域風險
營運風險	1. 地緣政治衝突導致供應鏈中斷、訂單流失 2. 公司治理失序導致營運失序、資產損失 3. 國際貿易規則變動影響投資決策及營運成本 4. 產品開發設計不符需求導致退機及商譽損失 5. 設備老舊或異常導致生產中斷、品質風險	1. 移轉產地、維持本土供應鏈，建立三角貿易規則 2. 落實內控制度，強化董事會監督 3. 組織跨部門研討區域貿易規則，制定風險應變SOP 4. 強化市場需求分析，導入設計標準化管理 5. 規劃設備維新及保養計畫，建立維修履歷
法律合規風險	1. 未遵循新法令或國際會計準則導致罰款及財報誤差 2. 專利侵權訴訟導致市場縮減及巨額賠償 3. 環境汙染問題導致停工及商譽損害	1. 定期審核法規合規性，建立稅務及會計準則更新機制 2. 聘請智財顧問，強化專利檢索與防護 3. 清查土地使用狀況，優化廠房建設規劃 4. 落實物料搬運安全教育，選用合格廢棄物處理承攬商
品質與客訴風險	1. 外購件不良率偏高導致重工成本增加 2. 產品品質異常導致客訴及商譽損害 3. 試車時間不足導致現地安裝重大品質異常	1. 強化供應商品質稽核，推動供應商自主管理 2. 建立跨部門品質檢討會議，落實成品檢驗標準 3. 彙整單體組裝檢核重點，強化出廠前測試流程

風險類型	風險內容	管理 / 因應措施
人力資源風險	1. 專業能力不足與人力短缺導致交期延宕、技術斷層 2. 海外派駐人力缺乏導致市場開發受阻 3. 人員離職或退休導致關鍵職務人力缺口 4. 薪資福利或勞動條件問題影響員工留任率	1. 推動工匠制度與師徒制，強化技能培訓 2. 制定外派優惠政策，推動在地化人才培訓 3. 建立職務代理人制度，加速招募與跨部門輪調 4. 參考市場薪資調整報酬，強化員工福利
氣候變遷風險	1. 極端天氣事件（颱風、暴雨、乾旱、高溫）導致廠房建築物受損、設備故障、電力 / 水源中斷，影響生產進度與人員安全 2. 氣候變化導致溫室效應加劇，用電負荷增加，營運成本上升 3. 海平面上升、海岸侵蝕威脅沿海廠區安全 4. 高溫環境影響戶外作業人員健康與效率，增加工安風險 5. 氣候異常導致供應鏈中斷（如運輸延誤、原物料產地災害）	1. 基礎設施防災：評估廠區抗災能力，制定《極端天氣應急計畫》，配備應急電源、備用水源，強化建築物結構防護（如屋頂加固、排水系統升級） 2. 能源與資源管理：優化空調 / 照明能耗，推廣節能設備（如變頻器、節能燈具） 3. 生產作業調整：高溫時段靈活調整作業時間，配備防護裝備與降溫措施，制定戶外作業安全規範 4. 供應鏈韌性：分散供應商來源，建立應急庫存，與物流商制定氣候相關運輸備案（如替代路線、倉儲布局） 5. 監測與合規：定期盤查溫室氣體排放（如 ISO 14064 認證），追蹤氣候政策變化，確保環保法規合規（如碳排放配額、廢棄物處理）
資訊安全風險	1. 資訊系統當機或資料毀損導致作業中斷 2. 重要資訊設備故障或網路攻擊導致資料外洩 3. 系統開發進度遲滯影響業務推展	1. 每日備份資料，建立異地災難復原機制 2. 部署防火牆、入侵防禦系統，定期進行資安演練；導入ISO27001體系 3. 增補技術人力，採用外包或產學合作加速開發進度
供應鏈與採購風險	1. 單一供應商壟斷導致物料中斷 2. 原物料價格波動及進口關稅增加導致成本上升 3. 跨境物流延誤導致交期不穩定	1. 維持兩家以上備選供應商，開發全球採購網絡 2. 簽訂價格連動協議，利用自由貿易協定降低關稅 3. 導入供應鏈安全管理系統，即時追蹤物流進度

2.5 資訊安全

● 資訊安全管理

金豐機器作為全球領先的專業機械沖床製造廠商，在推動「智慧製造」與「創新科技」的進程中，深知構築堅實的資安防護體系，是支撐企業永續經營的核心基石。

面對日益複雜的全球資安威脅，本公司積極深化資安治理架構，於 2025 年正式啟動 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統（ISMS）認證輔導。透過第三方專業機構之協助，針對關鍵資訊系統與網路基礎設施進行全面盤點與強化，並建立完善的風險控管體系與應變機制。

憑藉 2025 年紮實的制度建立與落實，本公司已順利於 2026 年 3 月正式取得 ISO/IEC 27001:2022 國際認證。這不僅展現了我們達成「保機密、高可用、續經營」資安目標的決心，更實踐了本公司對 ESG 永續治理的承諾，為全球客戶提供更安全、穩定的智慧製造解決方案。

● 資訊安全管理組織

本公司建立由高階管理階層領導的資安治理體系，設立「資訊安全委員會」，明確規範資訊安全管理作業之人員權限與責任，協調事務及推動資訊安全管理事宜，確保資訊安全各項管理規範能有效持續地執行，並達成資訊安全之政策與目標。本委員會由本公司執行副總擔任資安召集人，資安委員由執行副總選任相關人員組成，資安管理代表由資訊部主管擔任，於轄下設置資訊安全工作執行與應變組、資安稽核組。

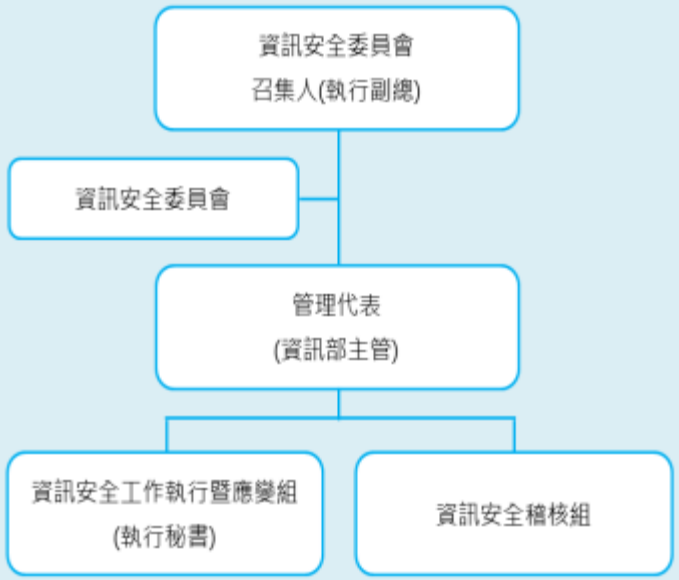
● 資訊安全管理政策

資訊安全目標

保機密：確保本公司業務相關資訊之機密性、完整性及可用性，保障公司資訊安全。

高可用：確保本公司所提供資訊服務之完整性與可用性，提供全公司員工便利和穩定的資訊服務。

續經營：提升資訊安全防護能力，達成業務持續運作之目標。



資訊安全策略

1. 評估資訊作業安全需求，建立相關程序、發展策略、管理框架及標準，以確保資訊資產之機密性、完整性及可用性。
2. 建立本公司資訊安全組織及分工權責，俾利推行資訊安全作業。
3. 制定本公司資訊安全事件等級評估準則，以執行各項應辦事項。
4. 建立資訊安全事件通報應變機制，以確保資安事件儘速妥善回應、控制及處理，並降低事件影響範圍及災損。
5. 定期提升員工資訊安全意識，以減少人為所造成資訊安全災害。

● 資訊安全管理措施

為確保資訊資產之機密性、完整性及可用性，並順利推展公司各項業務，增進資訊作業安全及穩定運作，提供可信賴的資訊服務，特制定本公司資訊安全政策作為公司資訊安全管理最高指導方針。

資料輸入與輸出控制	檔案及設備之安全管理	資通安全檢查之控制
■ **移動裝置管理：**確保所有移動裝置均經過核准後才能接入本公司網路與作業環境。 ■ **遠距工作管理：**規範所有遠距工作的接入權限，以確保資訊安全。 ■ **存取管制：**建立完善的實體與邏輯存取管制，並記錄所有使用者的存取軌跡。	■ **加密管理：**對「機密」等級的數據、文件或訊息進行加密保護。 ■ **金鑰管理：**定期審查公司使用的金鑰有效性。 ■ **桌面淨空政策：**規範員工桌面上不應存放機密等級為「機密」的資訊。 ■ **備份政策：**根據可用性要求，對資訊系統與資訊進行備份，並進行定期保存及還原測試。	■ **委外廠商資訊安全政策：**確保委外廠商能滿足資訊安全管理的需求，並對其進行必要管理與稽核活動。 ■ **認知與訓練：**所有員工須接受相關的資訊安全教育訓練。

本政策由「資訊安全工作小組」每年至少審查一次，以符合政府相關法規的要求，並反映資訊科技的最新發展，確保資訊安全管理作業的有效性。

● 資訊安全風險鑑別

本公司以 ISO/IEC 27001:2022 標準為核心，建構「組織、人員、實體、技術」四大管理面向之防護體系。透過落實 93 個控制措施，將資安風險改善流程化與數據化，並建立資安防禦縱深架構，全面提升企業資訊防護強度與韌性。

訂定年度資安管理目標，依特性制定評量數據，透過數據化指標及標準化流程針對不合規或明確風險提出改善建議並列入追蹤。

為因應日新月異的駭客入侵手法，我們定期針對提供服務之相關系統進行弱點掃描，並對弱點進行改善。

實務執行面

我們建立完整的「資訊資產盤點作業」與「資訊安全風險鑑別流程」：

資產盤點：確立資產價值與權責歸屬，作為風險控管之輸入。
風險鑑別：透過科學化評估，針對風險項目設定數據化指標，並對不合規處提出改善建議與追蹤。

此外，為因應日新月異的駭客入侵手法，本公司定期針對關鍵系統執行弱點掃描與修補，主動降低潛在威脅，確保資安治理目標之落實。

資訊資產盤點作業流程

資產盤點說明	· 說明資訊資產盤點目的與方法 · 資訊資產盤點表欄位說明 · 資訊資產盤點注意事項
資產盤點與顧問諮詢輔導	· 資產保管者進行盤點作業與評估資產 CIA 價值 · 顧問提供盤點過程的諮詢與輔導
檢視調整盤點資料	· 檢視盤點資訊資產針對有疑慮的資產諮詢顧問意見 · 討論後將資訊資產相關欄位重新進行調整
完成資產清冊	· 確認資訊資產盤點內容，完成資訊資產清冊，並作為風險評鑑之輸入項目

資訊安全風險鑑別流程



註：本公司於 2025 年已完成全公司關鍵資訊資產盤點與風險鑑別作業，並據此產出風險處置計畫，作為 2026 年 3 月順利取得 ISO/IEC 27001:2022 認證之實質管理依據。

● 資安事件應變管理

金豐機器建立標準化資安事件處理程序，透過制度化管理確保在發生疑似資安威脅時，能迅速採取行動，將風險影響降至最低。

- **通報機制**：設有明確的資安事件回報管道，確保一旦發現異常跡象，能立即啟動調查程序。
- **分級處置**：依事件影響範圍劃分為 1 至 4 級管理層次，由專責人員依相應等級執行應變與復原工作。
- **持續精進**：針對事件執行根本原因分析（RCA），並透過管理審查會議落實制度優化，防止問題重複發生。

本公司建立多元溝通機制，內部同仁可依循規範即時回報異常，若利害關係人發現疑似影響本公司資通安全或個資權益之情事，可經由官網正式管道進行即時反映，由專責小組進行查證處理。

● 資訊安全教育訓練

- **資安訓練**：開辦「新人資訊安全教育訓練」、「年度資通安全教育訓練」等資安相關課程。
- **資安公告**：不定期進行資安宣導公告，以提醒員工注意相關風險，避免發生資安事件，造成公司營運損失。
- **社交工程演練**：本年度對公司同仁進行 2 次電子郵件社交工程演練。

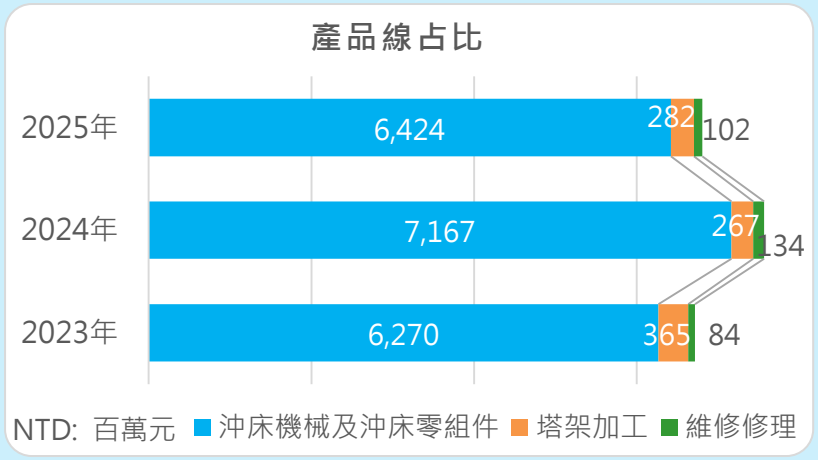
● 未來執行重點

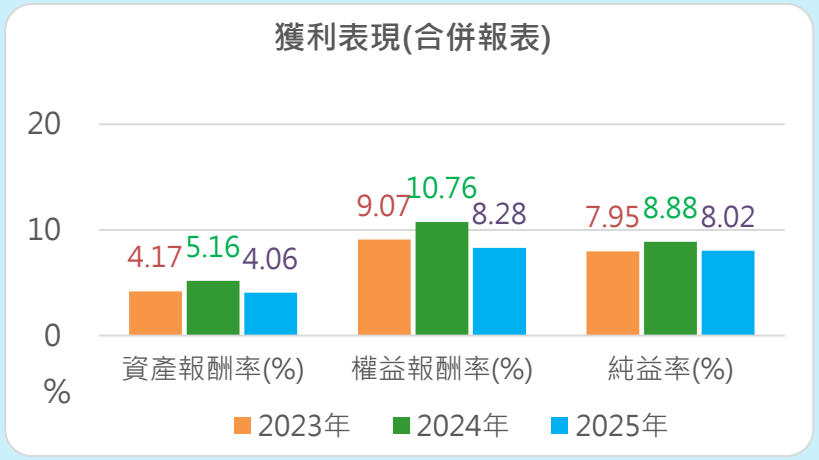
展望未來，本公司將持續完善資安防護體系。除了嚴格遵循 ISO/IEC 27001 規範以確保體系之有效性，亦將資安管理目標全面數據化，透過定期審查與滾動式優化，確保防護機制與時俱進。同時，我們計畫逐步擴大認證範疇至更多業務單元，將資安治理內化於日常作業，實踐「保機密、高可用、續經營」之長期治理願景。

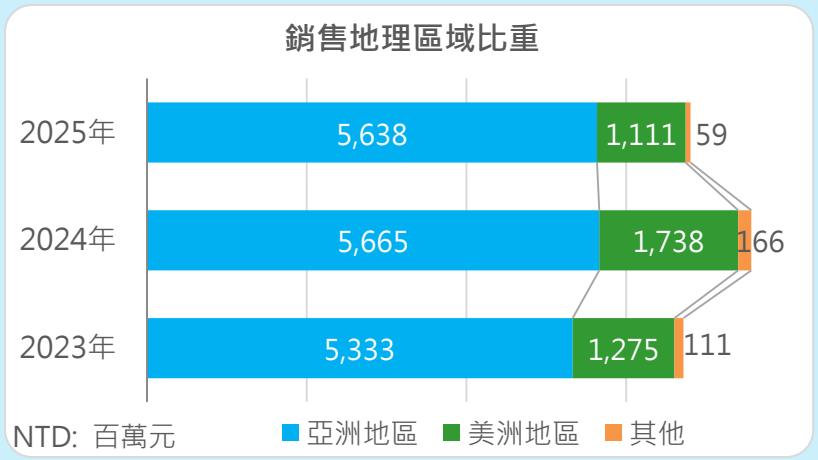
2.6 營運績效

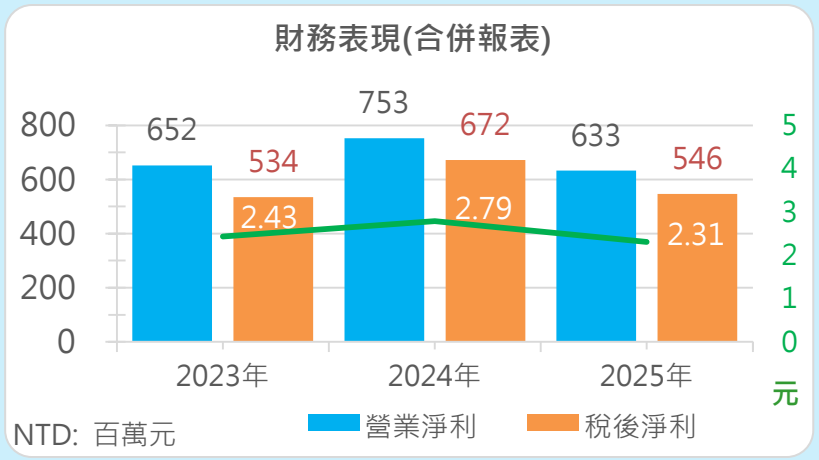
2025 年全球經濟仍受通膨、利率高檔及地緣政治影響，企業投資趨於保守，設備需求呈現延後與選擇性成長。在此環境下，金豐機器維持穩健營運，持續聚焦沖床核心產品與高附加價值設備發展。

金豐機器 2025 年沖床生產台數 2,833 台，合併營收約新台幣 68.07 億元，稅後淨利 5.46 億元，每股盈餘 2.31 元，顯示公司具備良好獲利能力與成本控管效率。同時積極推動大型伺服沖床與智慧化應用，優化產品結構，未來將持續深化全球市場布局，強化技術與服務整合，提升客戶價值，確保企業穩健成長與股東長期利益。









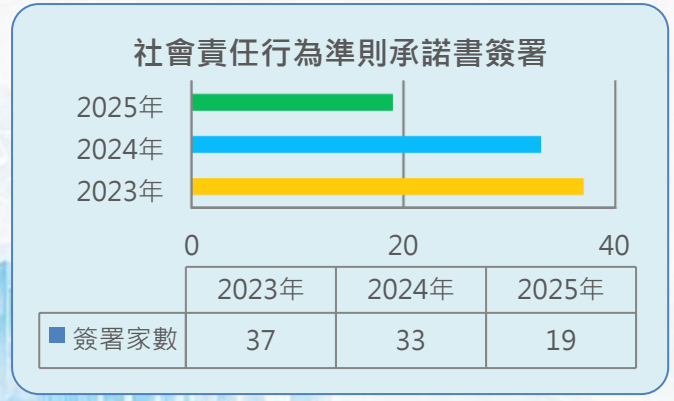
2.7 永續供應鏈

金豐機器深植永續經營理念，深知供應鏈治理對於環境、社會與經濟所產生的深遠影響。我們致力於構建具備高度韌性的永續供應機制，透過完善的採購策略、嚴謹的供應商評核，全面提升治理水平。這不僅是為了符合國際永續規範，更是為了與合作夥伴攜手，共同打造具備長期競爭力的綠色供應鏈。

● 採購政策

採購政策以「可持續性採購」為核心，將企業社會責任 CSR 原則，進行風險與機會評估分析，並納入採購流程和決策，同時確保這些原則滿足公司及其利益相關人之要求。依據供應商對公司長期營運可能產生的衝擊程度，導入風險導向與責任導向原則，明訂以下採購管理方向：

項　目	內　容
政策目標明確量化	每年推動供應商簽署社會責任行為準則承諾書，並以重要供應商（年度內與本公司交易金額達100萬元以上之單筆交易累計3次以上者）為主要對象。
人員教育訓練制度化	每年舉辦至少一場永續採購教育訓練，內容涵蓋環境永續、社會責任、經濟影響等三大面向，以提升採購人員對永續概念的理解與實務應用能力。
現場評審與持續改善	對於納入評鑑的供應商，透過現場稽核方式了解實際作業情況，針對評分偏低廠商提供輔導與改善措施，建立正向循環的合作關係。
勞工與人權議題納入評估	供應商須承諾遵守基本勞工權益與人權原則，並配合公司檢視其工作條件與作業環境，確保不涉及強迫勞動、童工或歧視行為。
採購合約增加ESG條款	採購合約明訂供應商需秉持誠信經營守則，並載明供應商應負起之社會責任與環境責任，同時提供檢舉申訴管道。



永續採購教育訓練

年度	培訓次數	參訓人次	合計時數
2023	6	32	124
2024	2	8	20
2025	3	14	46

透過上述策略，期望建立具有前瞻性與責任感的採購系統，落實對環境保護與社會公平的承諾。

● 供應商評鑑

為確保供應鏈的穩定性與永續發展，金豐機器建構標準化供應商評鑑體系。我們遵循『供應商開發、評鑑與管理』作業規範，導入 PDCA 循環管理機制，從制度設計、流程落實到成效評估，全面強化供應鏈治理的深度與韌性。

項　目	內　容
定期化作業機制	每月彙整並更新「供應商評核總表」，整合各單位回饋資料，作為年度採購與合作依據。
評估指標項目	評核內容涵蓋以下項目，採量化方式記錄分數，便於趨勢追蹤與問題分析： o 準時交期率評核　o 產品品質評核　o 綜合評核 供應商評核表 → 交期評核 品質評核 → 綜合評核(A~D) → 評核A、B等：合格供應商；評核C等：列入觀察廠商；評核D等：採購會同品保單位前往供應商輔導，並限期改善 → 評核A等：年度供應商大會表揚勉勵；評核C等：減少採購訂單；評核D等：3個月內未通過改善評核，則終止採購，重新開發新供應商
永續面向納入評估	除基本績效指標外，評鑑流程同步導入ESG相關準則，與2.7中的管理措施對應，使永續理念貫穿供應商開發與續用流程。
回饋與改善機制	評核等級分成A、B、C、D共4個等級，針對評核等級D等之供應商，公司會進行成因分析，必要時會同品保單位安排現場稽核與輔導，協助供應商進行改善，以維持合作穩定性與風險控管。
供應商ESG現場審計	對供應商宣導ESG承諾政策，並針對環境、安全、衛生、勞工權益與人權等面向，進行現場審查。針對缺失部分，開立安全隱患改善通知，提出矯正行動，並在現場發現缺失後立即進行根因會診與簽署限期承諾，最後將改善成果直接納入考核，帶動供應商的主動性。 供應商ESG現場審計 → 環境、安全衛生、勞工權益、人權 → 安全隱患改善通知 → 開立矯正行動 限期改善 → 連續兩年不合格者，將終止合作；對供應商舉行 教育訓練
供應商大會	公司每年定期舉辦供應商大會，對於優秀供應商給予勉勵，表揚與感謝卓越夥伴的貢獻。我們將此盛會視為深化戰略合作的重要契機，於會中同步宣導 ESG 核心願景：攜手推動環境永續、踐行社會責任、恪守商業誠信並保障勞工權益，致力與夥伴共創永續競爭力。

成效：從2023年開始，每年選定3家重要供應商，就環境或社會問題進行現場審計，並作成記錄，同時針對供應商之作業缺失，開立安全隱患改善通知單，限期改善，達成率100%。

公司每年定期舉辦供應商大會，對於優秀供應商給予勉勵，表揚與感謝卓越夥伴的貢獻。我們將此盛會視為深化戰略合作的重要契機，於會中同步宣導 ESG 核心願景：攜手推動環境永續、踐行社會責任、恪守商業誠信並保障勞工權益，致力與夥伴共創永續競爭力。







项目	环境保护	社会责任	公司治理	数据收集	数据量化	综合评分
台达	9	9	9	9	9	45
NSK	9	8	8	8	9	42
亚德客	8	9	9	8	8	42
帕斯卡	8	7	8	9	9	41

A级：40-50分，B等：30-40分，C级：30分以下





● 供應商管理

金豐機器致力於深化供應商永續治理，透過制度化流程與量化評核工具，落實供應鏈責任管理，實踐夥伴共好願景。此外，我們嚴格對標 GRI 準則，於 2024 年正式將『環境保護』與『社會責任』條款納入採購合約，將永續要求轉化為更實質的約束力。

導入 ESG 評核表：公司針對既有與新進供應商導入「供應商 ESG 評核表」，評估六大構面表現：

- **環境責任**：落實污染防治、資源節用與碳排減量。
- **健康與安全**：維護職場安全、預防職災。
- **資訊安全**：是否落實資訊信息保管保密之責任。
- **勞工權益與人權**：保障勞動條件、禁止歧視、避免強迫與童工。
- **誠信經營與商業道德**：要求透明溝通、誠實交易、避免不當利益。
- **管理體系**：是否具備品質、環境等國際管理認證(如 ISO 系列)。分級管理與輔導機制



根據 ESG 評核結果，針對分數在 60 分以下的供應商，公司將列入重點改善廠商，啟動輔導機制，包括改善建議、追蹤回報與必要的現場協助，並限期改善。連續兩年不合格者，將終止合作。

● 動態更新與持續追蹤

評核結果採取定期動態更新，並將其視為續約意向、深度合作或汰換決策的核心指標，確保供應商體系能與金豐機器的 ESG 願景同步演進。藉由上述嚴謹的管理機制，金豐機器不僅有效提升供應鏈的風險抵禦能力，更建構出兼具永續價值與產業競爭力的戰略供應鏈架構。



3. 產品與服務創新

重大議題	目標	2025年成果	對應SDGs
綠色製造與節能減碳	每年完成2項綠色設計規劃	已達成	9 產業創新與基礎設施 12 負責任的消費與生產 13 氣候行動

3.1 產品簡介

● 主要產品類型

金豐機器提供多元化的沖壓與鍛造設備，涵蓋泛用型、大型鈑金、鍛造、伺服沖床及自動化生產線等多種機型，噸數範圍從 25 噸~6500 噸，廣泛應用於自行車、汽車、家電、電子等相關產業。

金豐機器以「創新研發、技術升級、提升核心競爭力」為基礎，並結合智慧製造與全球減碳趨勢，作為未來產品及服務發展策略。在省能源 / 輕量化及環保回收的需求下，提供輕金屬、高張力鋼板成形技術，以及減廢複合生產、智慧成形及節能的沖鍛設備。

產品涵蓋以下類型：



● 智慧產品功能導入

金豐機器為因應工業 4.0 浪潮，在結合多年機械製造的經驗，開發出 iForming 智慧成形管理系統，旨在整合機台數據、提升設備監控與預測保養能力。期許透過即時資訊與跨廠區整合，來協助客戶實現生產透明化、降低故障停機、改善排程，並推動綠色能耗管理，最終打造高效率且具備永續管理的智慧製造環境。

發展里程碑

金豐機器持續以自主研發為核心，推動成形機台智慧化、平台化與預警診斷技術，打造更高效與永續的智慧製造體系。

2022 年	**導入能源模組** 擴增能源管理的功能，整合智慧電錶、自動抄表與用電趨勢分析，同步導入碳盤查架構，強化系統對綠色製造與 ESG 要求的支援能力。
2023 年	**派工整合** 配合客戶需求下推出 MSSQL 的版本並導入客製介接模組，成功整合生產派工、進度回報、異常管理流程，建構統一的數位現場作業的管理平台。
2024 年	**預測保養與主動預警** 建構 PHM 模組，整合多元感測器如油溫、振動、壓力、滑塊行程等訊號源，搭配模型預測異常風險與保養時機，推動由被動監控轉為主動維護。
2025 年	**PHM 模組與 AI 智能對話** PHM 獨立模組化，整合多元感測器如油溫、振動、壓力、滑塊行程等訊號源，可供設備獨立運行，並提供可調整模型進行預測；在 iForming 掛載 AI 運算模型，可進行實際產線資訊的應用對話。

iForming 協助客戶的核心理念

iForming 除了提供機聯網系統，更整合「智慧產品、智慧設備、智慧製程、智慧服務及智慧供應鏈」於工業 4.0 框架下的基礎建構方案，其核心理念可分為：

1. 即時監控（Real-time Monitoring）
透過大數據技術，將沖床設備狀態(如稼動率、壓力、模溫等）即時蒐集並上傳至後端系統，轉換成可視化面板，讓管理者可隨時在螢幕或行動裝置上瀏覽重點生產線運作。

2. 預測性保養（Predictive Maintenance）
系統可依據感測器蒐集的震動、油壓、溫度等數據進行特徵萃取，並透過演算法預估機台的保養時機，提前發出保養提示，有效降低突發故障造成的停機損失。

3. 智慧節能與碳管理（Smart Energy Optimization）
結合能源監測模組與 AI 分析技術，即時掌握設備能耗狀態與使用效率，進行能耗優化與異常用電分析。透過數據驅動的節能策略，協助企業降低能源消耗與碳排放，落實綠色製造與永續發展目標。

4. AI 驅動即時監控（AI-driven Real-time Monitoring）
透過多感測器（如震動、溫度、壓力、電流等）即時蒐集設備運轉數據，並結合 AI 演算法進行數據分析與異常辨識，將複雜資訊轉換為視覺化決策看板。管理者可即時掌握設備狀態與產線運作，提升決策效率與管理精準度。

客戶端智慧製造的協作優勢

iForming 可歸納出以下三大協作優勢：

1. 智慧設備整合服務（Smart Equipment-as-a-Service）
以「沖床設備結合 iForming 平台」為核心，整合多感測器數據蒐集、AI 分析模型與遠端服務機制，提供從設備交付、系統建置到運轉優化的一站式解決方案。透過即時監控與遠端診斷能力，降低跨廠區導入成本，加速智慧製造落地。

2. 異質設備與多感測整合（Heterogeneous Integration）
支援多種工業通訊協定(如 Modbus-TCP、OPC-UA 等)，可整合不同品牌設備與既有機台，並導入多元感測器（震動、溫度、電流、壓力等）進行數據蒐集。透過統一平台進行資料整合與分析，使客戶無需大幅設備汰換，即可實現數位化與智慧化升級。

3. AI 驅動之持續優化與節能管理(AI-driven Optimization & Sustainability)
透過 AI 分析設備運轉數據與能源使用行為，協助客戶辨識異常停機原因、優化生產排程，並提出預測性維護與節能改善策略。進一步結合能耗監測與碳管理概念，持續降低能源使用強度與營運成本，提升整體生產效率與永續績效。

● 循環再利用

資源循環與再利用

金豐機器推行中古機回購與翻新策略，延長設備使用壽命，減少資源浪費。透過翻新機制，提升設備性能，降低客戶成本，並減少新設備製造所需的能源與原材料消耗。。金豐機器 2025 年中古機銷售額約新台幣 103 萬元。

- **資源循環利用：**推動材料回收與再利用，降低對新資源的依賴。
- **舊機耗能改善作業**
- **二手機回購改善銷售服務(循環再利用機制)**

年份	買入台數	賣出台數
2023	9	9
2024	12	8
2025	4	4



碳管理與減排行動

金豐機器於 2023 年取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查認證，並於 2024 年完成全集團的溫室氣體盤查，目標於 2050 年前實現碳中和與淨零排放。

綠色設計與製程優化

金豐機器持續以「低碳排放」與「循環經濟」為核心，透過結構輕量化、高效驅動技術及永續零件採購，深耕綠色智慧製造領域。

延續 OCP 系列的成功經驗，2025 年我們針對全新一代 WFM 系列溫熱間鍛造沖床全面導入輕量化設計，透過有限元素分析（FEA）技術，在確保台身剛性與強度維持最高標準的前提下，移除冗餘結構，成功達成全系列平均減重 5%，兼顧性能、品質與節能減碳效果。

在電氣控制系統方面，金豐機器透過高效能馬達轉型，以同步磁阻馬達取代傳統感應馬達，實測數據顯示，可協助客戶節省約 7% 的電力消耗；並於 2025 年更採用具備 Schneider Electric Green Premium 標誌的永續零件（如 EasyPact 系列）在特定銷售區域之機型。

2023 年 OCP-110EWV 取得 ISO-14067 認證。並持續優化產品生命週期，為金豐機器邁向淨零碳排奠定堅實基礎。

3.2 專利與創新

● 總體策略

驅動創新，邁向智慧與永續

金豐機器秉持「技術創新引領產業升級」的核心理念，每年皆投入營業額的 2%~4%作為研發經費，積極回應全球永續與製造業數位、綠色轉型趨勢。

智慧財產策略使創新成果應用於核心零組件，更專注於金屬成形設備的智慧化與低碳化，研發具預測性維護、智慧感測與節能功能的專利技術，提升效能、降低能資源耗用，構築獨特價值網絡，成為企業永續發展與國際競爭的重要支撐。

管理制度與策略規劃

目前專利類型涵蓋發明、新型與新式樣三大類，依據產品技術特性選擇最適合的保護方式，以確保技術成果的法律保障與商業價值最大化。

專利布局策略高度聚焦於台灣與中國大陸兩大市場，佔總專利比重約 98%，呼應金豐機器製造與銷售的重點布局。

透過內部管理系統，持續內部稽核與改善機制，可靈活調整資源配置，以配合市場變化與營運需求。

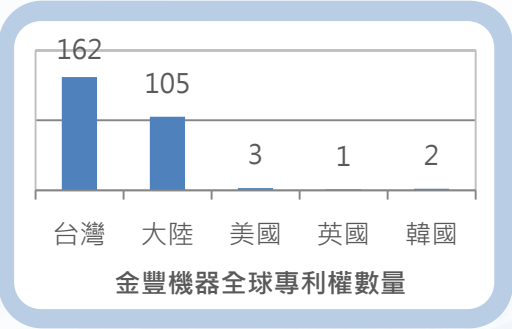
● 專利佈局

專利總覽

金豐機器累積取得專利總數 273 件，申請中有 26 件，展現出強大的技術創新與保護能力。台灣地區為核心申請地區，取得專利 162 件，占比約 59%；中國大陸則取得 105 件，占比約 38%；其餘包括美國、韓國與英國等海外市場，策略性申請專利以進行防禦與市場支援。目前有效專利數為 38 件，占整體專利總量的 14%，顯示在專利維護上著重價值導向，保留具應用潛力與市場導向者，聚焦有效資源活化。

專利數量統計

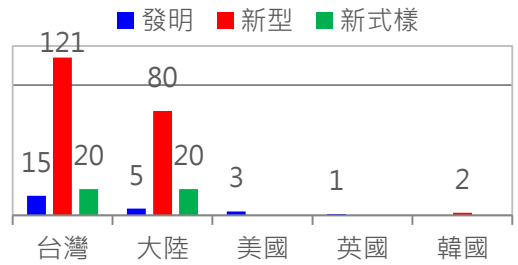
項目	已通過	申請中
件數	273	26



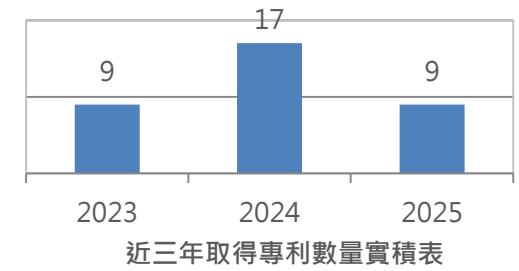
金豐機器全球專利權數量

關鍵技術聚焦

專利內容大多集中於機械核心模組與智慧應用元件，包括沖壓滑塊、離合與制動裝置、過負荷保護、行程控制與感測技術等。此等技術符合智慧工廠架構下的模組化與數位化需求，提升運轉穩定性與預測性維護能力。隨著碳管理日益受到重視，金豐機器亦將改良結構以降低材料使用讓專利與低碳生產結合，開發具備機台節能、能源回收與監控模組，支援能源控制與耗材管理，推行節能低碳生產。



金豐機器全球專利類型數量統計



近三年取得專利數量實積表

● 成果分析

組織創新文化

為因應市場快速變化與技術持續演進，金豐機器積極推動「創新驅動」策略，透過建立提案改善制度、推動跨部門協作與研發，加速創新應用導入實際專案。延伸涵蓋智能製造、節能設計及材料技術等多元領域，強化技術競爭力與永續發展基礎。同步鼓勵全體員工積極參與專利研發與申請，並建立完善的專利申請與獎勵機制，有效激勵創意實踐，將創新成果轉化為可累積的企業資產。

近三年研發中心提案改善制度統計成果如下： 2023 年共提出 93 件、2024 年 47 件、2025 年 29 件，顯示金豐機器持續推動創新文化，並根據組織與市場環境動態調整研發重點與資源配置，朝向更高效、具價值的創新成果邁進。

將永續納入創新設計

在產品設計層面，亦將永續理念融入創新思維中，強調「從源頭設計」的綠色研發策略。新產品開發初期即納入節能減碳與智能調控等目標，不僅符合企業自身的 ESG 承諾，也協助客戶達成其供應鏈碳足跡管理與永續經營要求。藉此，金豐機器不僅強化環境責任，也拓展綠色市場機會，為未來長期競爭力奠定基礎。

透過上述策略與實踐，持續深化創新能力與永續價值，為未來長期成長奠定堅實基礎。

金豐機器近三年來永續與綠色技術專利發展列表

年度	專利名稱	專利號碼	專利別	地區	專利說明
2023	具滑塊導路防噴濺裝置的沖床	M648644	新型	台灣	本新型是一種具滑塊導路防噴濺裝置的沖床，藉以避免滑塊導路結構上的潤滑油到處噴濺、及降低灰塵的附著，而提升滑塊上下運動的穩定性。
2024	具有能源回收系統之沖壓機械設備	M650011	新型	台灣	本新型提供一種具有能源回收系統之沖壓機械設備，藉由將回收的能源再利用，達到實現節能效果及符合環保理念之目的。
2025	手動滑塊行程調整裝置	I880433	發明	台灣	本發明是一種手動滑塊行程調整裝置，藉由手動控制離合模組在分離位置，進而調整該連桿上滑塊的行程位置，藉以手動完成滑塊行程的調整。
2025	自動滑塊行程調整裝置	I877886	發明	台灣	本發明在於提供一種自動滑塊行程調整裝置，經由控制器電性控制達到實現自動化調節滑塊行程及復歸滑塊位置之目的，有效避免手動調整滑塊位置的繁瑣操作。
2025	沖壓機的自動回油裝置	I902326	發明	台灣	本發明是一種沖壓機的自動回油裝置，當油體通過回油管的循環流道時，利用負壓產生吸力，進而完成自動回油，無需額外的回油裝置，減少了能源消耗。

3.3 智慧生產

● 生產管理「沖床製造 x 智慧生產」

2025 年對金豐機器而言，是充滿挑戰的一年。隨著市場需求朝向多樣化與高度客製化發展，客戶對產品規格、交期與品質的要求日益提升。其中，短交期訂單已占整體訂單的 70%以上，使生產管理面臨前所未有的排程與交期壓力。為因應此趨勢，金豐機器除了持續優化生產排程與提升製造效率外，也積極導入數位化管理工具，整合生產資訊與即時數據，建構可視化的生產管理模式，逐步推動智慧生產的落實。





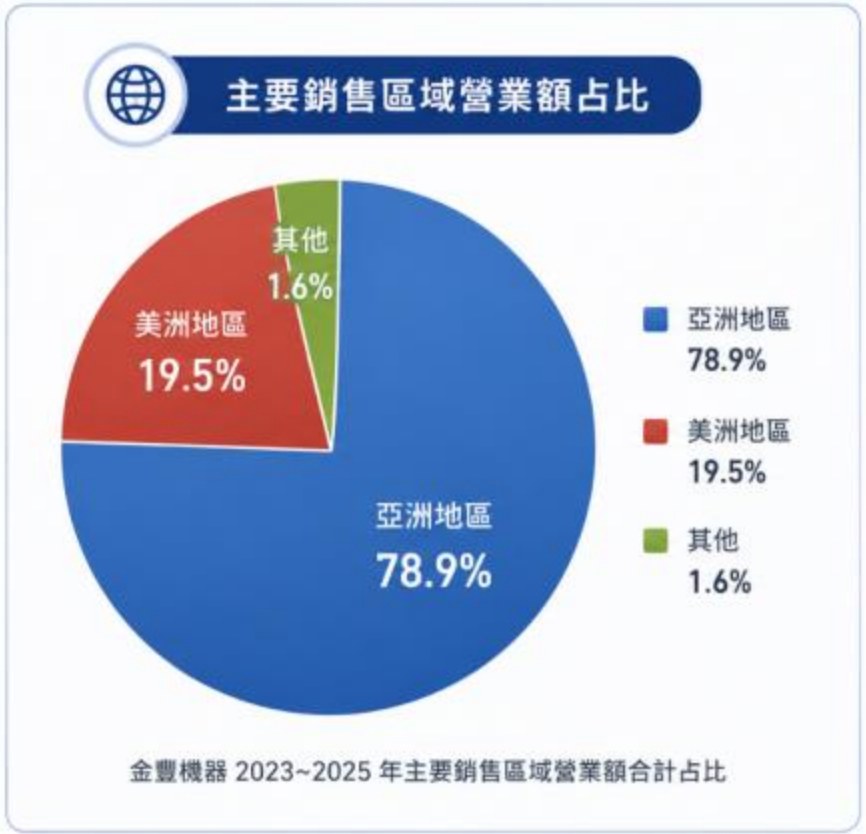
3.4 客戶服務

金豐機器作為全球沖床產業的領導者，我們致力於在全球範圍內提供卓越的產品和服務，並透過在地化的服務團隊，確保客戶在任何地區都能獲得即時、專業且客製化的支援。

● 全球客戶服務網絡

全球客戶分布統計

金豐機器生產的機器行銷**全球 50 餘國**，為了更深入了解我們的市場足跡與服務對象，我們統計近 3 年機器銷售分布情況，透過清晰的數據統計描繪出金豐機器在不同區域市場的發展現況與潛力。



金豐機器 2023~2025 年主要銷售區域營業額合計占比



金豐機器 2023~2025 年主要銷售區域營業額占比變化趨勢

全球營銷據點與維修體系

金豐機器透過綿密的銷售和維修網絡，致力於為全球客戶提供便捷、高效且值得信賴的產品與服務，金豐機器的生產據點、銷售服務據點、代理與經銷商據點如



■ **生產據點：共 4 處**

- 金豐機器工業股份有限公司
- 金豐（中國）機械工業有限公司
- 金豐（寧波）精密機械科技有限公司
- 金豐（江蘇）機械工業有限公司

■ **銷售服務據點：26 處**

■ **代理與經銷商據點：17 處**

● 售服對應體系

金豐機器售後服務對應體系關係如圖所示：

售服對應體系圖說明金豐機器透過整合全球各地的經銷商、分公司與辦事處資源，以及總公司內部跨部門的緊密協作，建立起多層次的服務網絡，不同客戶類型所對應的服務窗口與支援體系。售後服務部在其中扮演的核心角色，包括技術支援、零件供應以及多元化的服務內容，確保客戶問題能快速有效處理



● 強化技術，布局全球客戶

卓越的產品需搭配完善的售後服務，金豐機器維修體系主要有海外經銷商、分公司與本土地區，透過資源投入，強化維修技術能力，服務全球客戶。以下針對海外端與在本土地區部分提出相關作法。

強化顧客關係，提升經銷商與分公司維修技術能力

金豐機器針對海外經銷商與分公司維修能力的提升可透過以下三種方式來進行：

- **海外巡迴訓練：**配合新機安裝、巡迴點檢、教育訓練或重大異常排除時機實施機會教育，提升售服技術能力。
- **來廠蒞會培訓：**結合年度會議，安排系統性課程，教授產品原理、故障診斷與維修技能。
- **專程來廠培訓：**針對特定產品，提供深入、客製化的維修訓練。

透過這些密集培訓，將總部技術 Know-how 傳遞至海外夥伴，提升其獨立處理問題的能力，強化服務效率與客戶滿意度。



海外經銷商技術人員來廠參與沖床維修技術培訓

深耕本土市場，提升客戶自主維護能力

金豐機器重視本土地區沖床用戶的售後服務與技術需求，定期舉辦維修人員來廠訓練，提供涵蓋機械、液壓與電氣系統的實務教學與維修知識，協助客戶：

- **提升自主維護能力：**減少對原廠依賴，降低維護成本
- **加深產品理解：**認識金豐沖床設計與技術，強化品牌信任
- **強化合作關係：**透過面對面交流，深化與本土地區客戶的互動與合作

推動 iForming 智慧成形管理系統提升售服滿意度

金豐機器自研的 iForming 系統搭載 AI 設備與完善大數據的收集與系統整合應用，即時監控狀態的實現，運用生產智慧排程與訂單交期預測，提升客戶生產力，預測性保養通知延長客戶設備的壽命，安全生產的資訊與安全防護設備監控，保障客戶人身安全。

推動 iForming 協助客戶提升智能化管理系統：針對客戶工廠內現有沖床協助客戶導入 iForming 智能化管理，針對不同客戶需求亦可提供客製化廠區即時監控畫面與系統整合，協助建立智慧工廠，提升生產效率與管理水平。

主動式預防維護服務延長設備生命週期：為了提升設備穩定性與延長生命週期，金豐機器結合 iForming 系統進行預警式服務，推動年度點檢保養合約與換油服務，系統根據設備運行記錄主動提醒保養時機。透過主動式服務，有效降低設備故障與停機風險延長設備生命週期。

● 客戶滿意度調查

金豐機器認為客戶滿意是永續經營的關鍵。為掌握客戶需求與期望，每年定期進行滿意度調查，並積極蒐集回饋與抱怨，作為改善產品與服務的依據。

近三年客戶滿意度趨勢分析

根據客戶滿意度調查資料我們整理了近三年客戶在品質、服務、價格、企業形象及整體滿意度方面的表現，從表中可以看出整體客戶滿意度呈現穩步上升的趨勢，價格滿意度雖有進步，但仍有持續改善的空間。

金豐(台灣) 近3年客戶滿意度一覽表

	2023年	2024年	2025年
品質滿意度	85.6%	86.6%	88.8%
服務滿意度	84.4%	86.4%	88.4%
價格滿意度	80.6%	81.6%	84.4%
企業形象滿意度	84.4%	86.4%	88.6%
整體滿意度	84.6%	85.2%	87.6%

2025 年客戶滿意度調查

■ 金豐(台灣)

整體問卷調查題目共 23 題分析，總回收問卷數 351 份，有效問卷為 351 份，Cronbach's Alpha 系數為 0.973(≥0.7)。問卷效度方面採用專家效度，問卷的信、效度皆符合檢視標準。

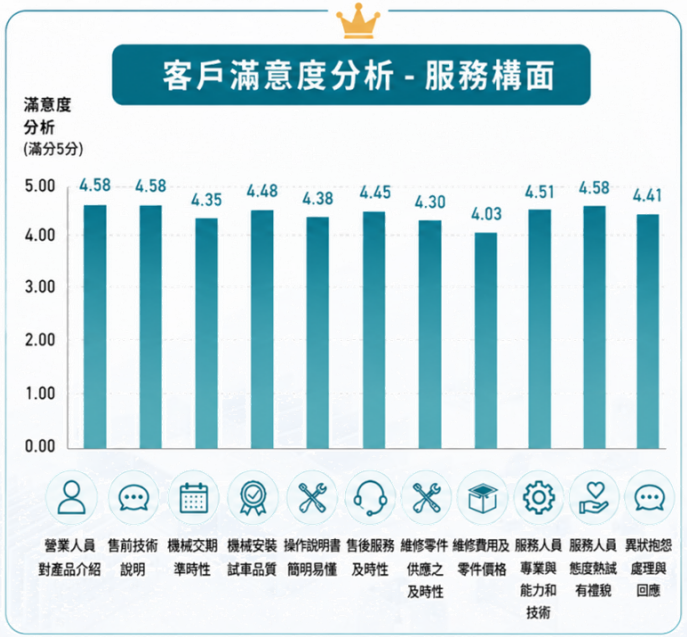
2025 年客戶回饋重點：

2025 年客戶滿意度調查顯示，在品質構面中「機械精度」最受肯定，但「保養與維修便利性」仍需加強；在服務構面中，「營業人員的產品介紹」表現最佳，而「維修費用與零件價格」則是主要改善方向。

2025 年度客戶滿意度調查結果顯示：

整體而言，2025 年度客戶滿意度持續提升，品質構面最高。區域分析以台灣及北美最滿意，產業分析則以其他五金製品類評價最佳。客戶回購率達 85%，推薦比率高達 91%，營業人員的專業表現亦獲高度肯定。





客戶回饋流程與品保調查分析

金豐機器重視每一則客戶回饋與抱怨，並建置完整處理機制。所有意見均記錄、分類，並由相關部門配合品保部門進行調查與處理。
回饋抱怨整理：透過客服專線、郵件、線上系統與業務管道彙整客戶意見，進行問題類型與頻率分析，掌握關鍵議題。
品保調查分析：對於產品品質問題，品保部門立即調查、釐清原因，並提出改善方案，回饋客戶以展現誠意與負責任態度。



客訴流程圖

金豐機器將持續透過滿意度調查與回饋機制，轉化意見為具體改善行動，持續提升產品與服務品質，打造長期穩固的夥伴關係。

● 舊機整修，創造永續價值

金豐機器憑藉優秀的產品研發能力、豐富的專利技術與製造能力賦予舊機新生，協助客戶延長設備使用年限、提升設備效能，特別設立「回廠整修服務」，針對使用多年或出現重大異常之機器，提供專業的整修與翻新服務，創造永續價值。

永續價值與客戶效益

透過回廠整修服務，金豐機器不僅有效延長設備使用壽命、減少資源浪費，也協助客戶節省設備重購成本，展現對環境永續與顧客價值的高度重視。金豐(台灣)回廠整修實績如下表內容說明：

金豐(台灣) 近3年機器回廠整修統計表

項目	2023年	2024年	2025年
整修工事	6件	7件	1件

4. 環境永續

重大議題	目標	2025年成果	對應SDGs
水資源管理	每百萬元營收工業用水量低於0.06公噸	已達成	12 負責任的消費與生產
有害物質管理	噴漆室異味污染物<1000，符合法規標準。	已達成	3 良好健康與福祉 12 負責任的消費與生產
	噴砂機粒狀污染物<48mg/Nm^3，符合法規標準。	已達成	
能源與溫室氣體管理	能源消耗強度，以2021年為基準年，每年降低5%	已達成	12 負責任的消費與生產 13 氣候行動

4.1 環境管理系統

● 金豐機器環境保護政策

一、遵守法規標準，善盡社會責任。

二、強化諮商溝通，鼓勵全員參與。

三、尋找改善機會，降低營運風險。

四、落實資源回收，推行減碳活動。

五、創新節能產品，發展永續經營。

金豐機器長期秉持企業永續發展理念，將 ESG（環境、社會與公司治理）視為企業營運的重要核心。面對全球環境變遷與永續發展趨勢，我們深知企業肩負守護環境的責任，因此自 2019 年起積極導入環境管理制度，並經由 SGS 第三方專業機構驗證，正式取得 **ISO 14001 環境管理系統國際認證**。

此項認證不僅象徵金豐機器對環境管理的重視，更代表我們將永續理念落實於日常營運的各項流程中。透過制度化管理與持續改善機制，我們有效評估與降低營運活動對環境造成的影響，朝向節約資源、預防污染、提升能源效率及強化環境績效的方向持續努力。

身為沖壓鍛造設備製造領域的重要參與者，金豐機器不僅追求技術領先與產品品質，更持續投入產品研發、製程優化與技術改善，積極朝向綠色製造節能及符合環境友善理念的設備以協助客戶共同實現永續製造的目標。

從產品設計、原物料選用、生產製造、銷售服務，到客戶端使用及後續回收處理，我們全面關注產品生命週期各階段所產生的環境影響，努力降低資源消耗與環境負荷，實踐產品價值與環境責任並重的永續理念。

我們深信，永續經營是企業創造長期價值的重要基礎，唯有在重視環境永續的基礎上，企業才能獲得長遠的發展與社會的信任。未來，金豐機器將持續以實際行動落實環境承諾，結合創新技術與責任經營，與社會共同邁向更永續、更美好的未來。

● 重大性分析

我們充分考量了公司未來願景與發展目標，透過 SWOT 分析，並結合組織利害相關方之需求與期望，確立「環境保護」為金豐機器的重大性政策，並訂定以下 8 項環境管理重點：

一、減少能源消耗和溫室氣體排放。

二、減少水資源的消耗及污染。

三、減少空污、噪音、震動、光線等污染源排放。

四、減少原料、化學品與廢棄物。

五、減少客戶產品使用所產生的環境影響。

六、減少產品生命末期的環境影響。

七、減少產品和服務對客戶的健康與安全影響。

八、減少氣候變遷所帶來的環境衝擊。

金豐機器依據此 8 項環境管理重點，透過環境考量面鑑別、法規鑑別、風險與機會評估...等管理程序，尋找出可以持續優化或改善的地方。經過可行性評估，將目標確立後，訂定各項方案之子目標與日程計畫，投入人力、物力與財力等各項資源開始執行，並透過定期的進度追蹤、績效檢討、管理審查、內外部稽核與矯正措施，奉行戴明管理循環「規劃-執行-檢查-行動」(P-D-C-A)之精神，確保 ISO14001 環境管理系統有效運作。

4.2 氣候變遷因應

● 氣候政策

金豐機器工業股份有限公司

碳中和/淨零排放 政策

我們充分理解氣候變化對地球的影響，願意為降低全球碳排放做出行動與貢獻，並且承諾在 2050 年前實現碳中和與淨零排放。

溫室氣體排放會導致地球溫升與氣候異常變遷，故企業每年應進行溫室氣體盤查，並推動各項減碳措施，已成為全世界所關注的熱門議題。因應全球暖化情況日益嚴重，並響應政府期望 2050 實現淨零碳排的政策，金豐機器亦訂定目標為 2050 年之前實現淨零排放，期能減緩溫室效應與氣候變遷！

金豐機器自 2023 年起，便已著手進行 2022 年度本廠的組織溫室氣體盤查與 C 型沖床 OCP-110E 的產品碳足跡統計，並通過 SGS 對 ISO14064-1 和 ISO14067 標準的查證，成為台灣首家同時取得組織碳盤查、產品碳足跡雙證書的沖鍛設備製造商。

● 氣候風險管理

金豐機器已將氣候風險管理列入永續發展的重點之一。全球氣候變遷可能會對環境、經濟與社會帶來極大的衝擊，將對企業經營帶來顯著的風險與機會，因此必須及早做好準備。

我們參考氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosure,TCFD)，依治理、策略、風險管理、指標和目標四大架構，進行氣候風險管理，分述如下。

治理

我們已成立金豐機器永續發展委員會，由總經理擔任主委(會議主席)，下設有永續推動辦公室及綠色生產組、智慧產品與服務組、人文關懷組、永續治理組等執行單位，為氣候變遷管理的最高組織，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，並定期檢視執行狀況與討論未來計劃。

永續發展委員會每年定期將金豐機器所面臨之氣候風險與因應措施呈報董事會，使董事會充分監督氣候風險議題，進而決定相關管理政策並督導執行狀況。

策略

1.根據 TCFD 之實體風險、轉型風險與氣候變遷機會，透過企業永續發展委員會內部討論，鑑別出金豐可能遭遇的風險事件。

2.分析重大氣候風險可能帶來之衝擊，並擬定應變與預防措施，強化氣候韌性。

風險管理

金豐機器導入氣候相關風險與機會辨識機制，完整盤點及評估各項氣候風險與機會議題對公司營運之影響如下。

類型	風險/機會事件描述	財務衝擊	金豐因應策略
實體風險(包括急性物理風險：如颶風、洪水、野火或熱浪，與慢性物理風險：如持續高溫、海平面上升或長期乾旱。)	因森林野火或洪水，導致廠房設備受損。	無	發生機率為零，金豐各工廠距離森林、河川、湖泊相當遙遠，無此危害。
	因颱風導致廠房設備受損或員工受傷。	有	1.每年均有編列颱風事前預防與事後修繕的預算。 2.已購買員工團體保險、產物保險，並配合政府公告放颱風假，做好防颱措施。
	持續高溫或熱浪，導致員工中暑或熱危害。	有	已備有充足的飲水機、製冰機、冰箱、風扇、空調設備、急救用品，並實施熱危害預防與急救的相關教育訓練。圖例為本公司的製冰機，讓員工有充足的冰飲可供消暑。
	大雨淹水導致設備受損與人員感電危害。	有	已備妥沙袋、抽水泵浦，並於雨季加強排水溝疏通，必要時將貴重或危險物品墊高、關閉電源，並備妥橡膠雨鞋與絕緣手套給同仁使用。
	海平面上升導致廠房淹沒。	有	部分廠區靠近海邊，未來若受到影響會評估整廠遷離。
	長期乾旱導致廠區停水或限水。	有	已備有水塔、雨水收集系統，可應付短期停水。限水期間，會將水閥關小，以節約用水。必要時也可以買瓶裝水或花錢請水車送水進廠。
轉型風險	政府課徵碳費或碳稅。	有	規劃並展開淨零碳排相關行動，期能減輕或避免稅賦。
	政府要求申報碳排放量、編撰永續報告書。	有	已實施溫室氣體盤查，並具備永續報告書撰寫能力。
	客戶要求逐年減碳，追求低碳供應鏈。	有	規劃並展開淨零碳排相關行動，滿足客戶需求，避免失去訂單。
	銀行針對企業碳排情況核定融資利率，打造綠色金融。	有	規劃並展開淨零碳排相關行動，降低金融成本。
轉型機會	政府提供免費輔導課程與節能減碳補助。	有	已掌握各種政府補助訊息，並挑選合適課程或方案進行申請。
	節能減碳商品較受客戶青睞，形成低碳商機。	有	透過研發設計改善，降低產品碳足跡、減少產品能耗。

指標和目標

金豐機器為降低氣候變遷風險，已將「減少能源消耗和溫室氣體排放」訂為金豐機器的環境保護政策之一，與減碳相關之目標執行情況下表。

政策目標	2025年執行情況
1.對員工進行節能和氣候行動方面的培訓	已達成目標。共舉辦34場主題與節能減碳有關的教育訓練，合計452人次參加。
2.所有生產據點均實施溫室氣體盤查，達成率100%	已達成目標。集團7個生產據點均已完成碳盤查，碳排放量合計71,297.098公噸CO_2e。
3.實施與節能減碳有關之改善案。	已達成目標。2025年換新4樓研發部的空調設備，並將A棟廁所改為紅外線感應式燈具。
4.每年取得第三方之ISO14064-1溫室氣體查證證書	已達成目標。金豐本廠已取得SGS組織溫室氣體盤查證書。

4.3 溫室氣體盤查及減量規劃

● 溫室氣體盤查狀況

金豐機器已監測整個集團範圍內所有生產據點的溫室氣體排放，近二年溫室氣體排放情況如下表。

單位：公噸 CO_2e

年度	2023年	2024年	2025年
金豐(台灣)	9,284.634	7,751.675	8371.525
金豐(中國)	30,766.621	30,194.683	32,357.833
金豐(寧波)	25,028.193	23,085.104	21,046.715
金豐(江蘇)	743.735	3,329.875	9,521.025
金豐集團合計	65,823.183	64,361.337	71,297.098

註：有部分廠區的盤查資料未經過第三方查證，故查證後可能還會需要修正。

● 減碳目標與減碳績效

金豐機器目標是以 2023 年為基準年，每年降低 4.2%，在 2050 年之前達成淨零排放，包括「碳排放強度」與「各範疇之碳排放量」，每年均降低 4.2%。計算公式為：碳排放強度=碳排噸數/百萬元營業額。執行績效如下表，2025 年未達成目標。

年度	2023年	2024年	2025年
集團碳排放量(公噸CO_2e)	65,823.183	64,361.337	71,297.098
集團營業額(新台幣百萬元)	6,719.061	7,568.843	6,807.776
碳排放強度實際值	9.80	8.50	10.47
碳排放強度目標值	基準年	9.39	8.98
是否達成目標	基準年	是	否

註：有部分廠區的盤查資料未經過第三方查證，故查證後可能還會需要修正。

● 未來減碳措施規劃

金豐機器依 ISO14064-1 統計之溫室氣體排放情況如下表，類別 4 佔比 80.66%，類別 2 佔比 13.97%，兩者合計已超過 9 成的碳排放量，因此未來減碳重點在如何降低類別 4 與類別 2 的溫室氣體排放量。

單位：公噸 CO_2e

範疇	類別	2025年碳排放量	佔比
範疇1	類別1：直接排放	1,039.2675	1.46%
範疇2	類別2：能源間接排放	9,960.8702	13.97%
範疇3	類別3：運輸間接排放	2,786.9323	3.91%
	類別4：使用產品間接排放	57,510.0280	80.66%
	類別5：組織產品間接排放	0	0%
	類別6：其他排放	0	0%
合計	溫室氣體排放量合計	71,297.098	100.0%

類別 2 能源間接排放，主要來自於電力的使用，故未來減碳措施規劃為提倡節約用電、使用節能電器、改善製程耗電、關閉長時間待機不使用的設備用電，推動智慧化生產，並審慎評估導入太陽能、風力等再生能源發電，必要時透過購買碳權，抵銷排放量，達成淨零排放目標。

類別 4 使用產品間接排放，主要來自於鐵板採購，故未來減碳措施規劃為在不降低產品品質的情況下去進行創新設計、減輕重量，或是選用其他低碳排的物料來代替，以設法減少鐵板使用量；或改為購買切割件、焊接件或組件，以減少鐵板的購買量。

4.4 能源管理

● 能源使用狀況

金豐機器能源計算涵蓋海內外所有生產據點，其覆蓋率達100%。依經濟部能源署公告之「能源產品單位熱值表」核算，2025 年金豐機器能源耗用 77,251GJ，外購電力 19,084,923 度，佔比為 88.9%，其餘為汽柴油等化石燃料，目前未使用再生能源。

項目	單位	205年	占比
汽柴油、LPG	kWh	2,373,572	11.1%
	GJ	8,545	
外購電力	kWh	19,084,923	88.9%
	GJ	68,706	
再生能源	kWh	0	0.0%
	GJ	0	
總能源	kWh	21,458,495	100.0%
	GJ	77,251	

● 能源管理政策與目標

金豐機器對環境保護政策與執行目標中，明訂有「減少能源消耗和溫室氣體排放」的相關政策與目標對策，其中與能源相關的子目標，近年執行情況詳述如下。

對員工進行節能和氣候行動方面的培訓

金豐每年至少舉辦一場節能或溫室氣體減排相關的教育訓練，為員工提供與其職位相關的節能和溫室氣體減排的教育訓練。金豐機器近 3 年執行情況如下表，每年均有達成目標。

年度	2023	2024	2025
培訓場次	13	18	34
參與人數	178	269	452
合計時數	352.5	640.5	1097
達成目標	是	是	是

重點機械設備提高能源效率，節電 20%以上

金豐機器訂有「機器設備用電管理辦法」，明文規定機器設備在特殊情況許可作業範圍內，應關閉電源或進入休眠模式以降低能源消耗，並此對公司內部較高耗能重點機械設備施行能源管理，近 3 年均有達成節電目標。

年度	2023	2024	2025
列管之重點機械設備數量	18台	14台	14台
全開機狀態年度用電度數	1,627,608	1,224,490	1,068,732
關機節電度數	600,458	398,820	351,485
節電百分比	36.90%	32.60%	32.9%
達成目標	是	是	是

註：因有4台高耗能設備出售或停用，故2025年度僅餘14台納入統計。



金豐機器的重點設備之一：BSF-180搪銑床

能源消耗強度，以 2021 年為基準年，每年降低 5%

能源消耗強度=綠電扣除後的集團用電度數/千元營業額
其所代表的涵義為集團每創造 1 千元的營業額，需要消耗幾度電，故數值越低越好。近 3 年之執行情況如下表，均有順利達成目標。

年度	綠電扣除後的集團用電度數 (度 KWh)	集團營業額 (新台幣仟元)	能源消耗強度實際值	能源消耗強度目標值	是否達成目標
2021	23,843,977	5,482,044	4.35	基準年	基準年
2023	16,215,363	6,719,061	2.41	3.92	是
2024	17,778,502	7,568,843	2.35	3.70	是
2025	19,084,923	6,807,776	2.80	3.48	是

● 其他節能行動

除了前述幾項能源管理政策與目標，金豐機器另外已實施的節能行動或項目還有：

01.定期檢討與優化用電契約容量，依實際用電需求進行調整以降低基本電費支出及提升用電管理效益。
02.緊急出口標示燈、避難方向指示燈陸續替換為 LED 燈具產品。
03.洗手間、樓梯間及公共走道等區域逐步建置感應式照明控制系統，透過自動啟閉功能減少照明能源浪費。
04.天花板增設輕鋼架循環扇，強化冷房效果，降低冷氣機能耗。
05.設定冷氣控溫在 26°左右，適度涼爽即可。
06.辦公大樓與工廠內的老舊燈具，陸續更換為節能照明燈具。
07.新建及擴建廠優先採用節能照明設備、高效率空調系統及節能型生產設備，落實節能理念。。
08.高耗能重點設備安裝遠端能源監控系統，建置能源管理機制。
09.推動公務車輛低碳化政策，逐步汰換為油電混合車或電動車降低化石燃料消耗及碳排放量。
10.持續推動全員節能宣導活動，鼓勵員工優先使用樓梯、隨手關閉電源及落實節能作業習慣，提升全員節能意識。
11.持續評估導入智慧能源管理技術及高效率節能設備，提升整體能源使用，降低營運過程之能源消耗與碳排放。

● 未來能源管理規劃

時至今日，能源管理在各企業已是一項重要課題，提升能源使用效率是推動節能減碳最直接且具成效的策略之一。因此，公司將持續檢視現有設備與製程運作狀況，積極探索並導入更先進的節能技術、智慧化管理系統及高效能生產設備，藉由製程優化、設備升級及能源管理精進，進一步提升能源使用效益。

展望未來，金豐機器將以 2050 淨零碳排為長期發展目標，持續深化能源管理制度，積極推動節能減碳與能源效率提升措施。透過系統管理、製程優化及低碳技術評估導入，逐步降低能源消耗與溫室氣體排放強度，落實企業永續經營理念。

環境永續，是企業不可推卸的任務，金豐機器未來將評估投入資源推動以下項目，促成綠色轉型，攜手員工、客戶及供應鏈夥伴共同實踐低碳發展，為環境保護、資源永續利用及社會永續發展創造更大價值。

項目	未來規劃內容
1.高耗能設備汰換	逐步更換老舊、高耗能的製程設備與空調設備。
2.再生能源使用	建置太陽能、風力或其他再生能源發電系統。
3.導入能源管理系統	導入ISO5001能源管理系統或設置能源管理人。
4.智能化管理	規劃能源分析平台、用電行為監控。
5.購買綠電憑證	將殘餘碳排放量進行折抵，以實現淨零。

4.5 水資源管理

● 水資源管理現況與目標

金豐機器已推動多項節水與水資源回收再利用措施，積極實施水資源管理，近三年用水情況如下表所示。

單位：公噸

用水量	2023 年	2024 年	2025 年
金豐(台灣)	11,339	15,723	22,291
金豐(中國)	13,483	8,665	11,403
金豐(寧波)	5,097	6,352	4,161
金豐(江蘇)	5,794	4,868	3,590
集團合計	35,713	35,608	41,445

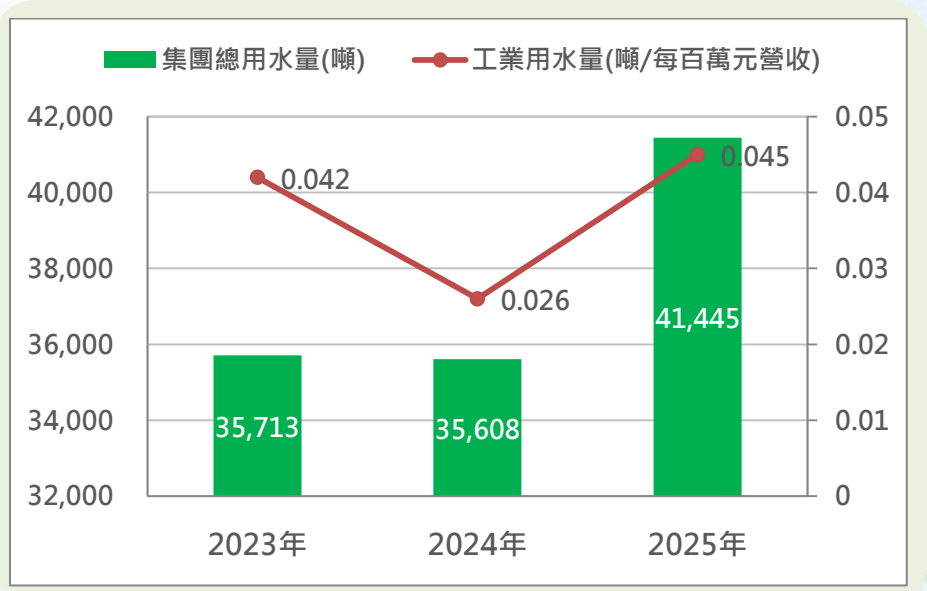
金豐機器之製程以機台加工與組裝為主，產品生產過程中無大量工業用水需求。廠區內僅部分金屬加工設備（如搪孔、銑面、車削、研磨及鑽孔等）於作業時使用水性切削液，其餘製程，包括鐵板切割、焊接、噴砂、塗裝及裝配等，均不涉及用水作業。整體而言，工業用水占比低於 1%，公司用水主要來源為員工生活用水。為強化水資源管理，金豐機器已制定「廢水處理作業管理辦法」，明確規範各廠區廢水排放管理作業，確保符合當地法令規章要求，以避免對環境造成水污染影響。

工業用水佔總用水比例	2023 年	2024 年	2025 年
金豐(台灣)	0.20%	0.20%	0.15%
金豐(中國)	0.29%	0.22%	0.38%
金豐(寧波)	0.26%	0.10%	0.19%
金豐(江蘇)	0.03%	0.04%	0.02%
集團合計工業用水佔比	0.78%	0.56%	0.74%

公司並訂定水資源管理目標，以 2022 年為基準年，設定：每百萬元新台幣營收工業用水量低於 0.06 公噸，作為用水效率管理指標，持續追蹤與檢視管理績效。

年度	2023 年	2024 年	2025 年
工業用水量(公噸)	279.6	199.9	307.6
集團營收(新台幣百萬元)	6,719	7,569	6,808
每百萬營收工業用水噸數	0.042	0.026	0.045
是否達成目標(<0.06 公噸)	是	是	是

集團 2025 年總用水量雖呈上升趨勢，但仍在管理的目標值內。



● 水污染防治措施

金豐機器目前的生產流程，不會產生工業廢水，本公司主要的排水來源為員工生活污水，並嚴格依據「廢水處理作業管理辦法」及相關法令規定去進行妥善處理與排放，以避免對周遭環境造成水污染。

於金屬加工製程中所使用之水性切削液，因長時間使用後，品質會逐漸劣化，最終至產品生命末期，其廢棄物性質係屬於廢油，不是廢水，公司均依相關法規進行分類管理，並委託具合法資格之廢棄物清運處理廠商進行回收與處置。同時，亦會不定期派員查核實際清運情況，以免清運廠商不當棄置造成土壤與水污染。

為提升水資源使用效率，金豐機器持續推動各項節水與水循環再利用措施。在製程管理方面，所有使用水性切削液之金屬加工設備，皆配備切削液循環利用裝置，可將切削液回收、過濾後重複使用，以降低新水性切削液的補充需求。此外，回收系統採密閉式設計，可有效減少水氣蒸散與揮發損失，進一步降低工業用水量。此外，引進可乾式切削，可採用風冷方式的刀具，亦可降低水性切削液的使用量。





機械加工設備，均有安裝切削液回收循環利用裝置。

● 節水與再利用措施

公司亦推動各項生活用水節水措施，包括全面採用具省水標章認證之馬桶、小便斗、洗衣機及水龍頭等設備，以降低員工日常生活用水需求。此外，辦公大樓中央空調系統採用閉環式水冷卻系統，透過冷卻塔將循環水冷卻後再次回收使用，達成水資源循環再利用效益。相較傳統氣冷式系統，水冷式系統具備較佳能源效率與較低冷媒使用量，有助於提升整體能源使用效率。另公司亦將逆滲透飲水機製水過程中產生之廢水回收再利用，作為機械加工時水性切削液添加使用，以提升水資源利用效率並降低水資源浪費。

● 未來節水規劃

本公司用水來源主要為自來水系統，未涉及地下水或其他自然水體取用。由於製程用水需求低，整體用水以員工生活用水為主，占比達 99%以上。

員工生活用水主要包含以下項目：

一、宿舍用水
二、員工個人清潔用水（如洗手、洗臉、清洗餐具等）
三、製冰機與飲水機用水
四、廁所及環境清潔用水
五、廠區植栽澆灌用水
六、中央空調冷卻系統用水

為進一步提升水資源管理效能，金豐機器規劃持續導入節水設備與創新技術。未來將評估導入感應式水龍頭設備，透過感應器自動控制水流啟閉，以降低人為操作造成之用水浪費，同時提升使用衛生，減少交叉感染風險。公司將採分階段方式於各廠區推動相關設備導入，並持續評估智慧化用水管理技術之可行性，以強化用水監控能力，逐步提升整體水資源使用效率，落實永續發展目標。

4.6 空污、噪音及廢棄物管理

金豐機器早已訂定空氣污染、噪音污染與廢棄物管理等相關的環境保護政策與執行目標，以保護工廠周遭環境，善盡企業社會責任，其執行方法與實施情況分述如下：

噴砂機粒狀污染物<48mg/Nm^3，符合法規標準

由於噴砂作業時，高壓氣體噴射鋼珠撞擊工件表面，會產生大量粉塵，因此金豐機器採用密閉式的自動噴砂設備及集塵器，以維護同仁健康及周遭環境品質。噴砂機是固定空氣污染源，依法應每五年檢測一次粒狀污染物排放量是否符合法規要求，以將操作許可證展延。最近一次檢測情況如下，均符合法規要求。

年度	2023年
容許值	<48 mg/Nm^3
實測值	0.8 mg/Nm^3，合格

化學性因子、可呼吸性粉塵之作業環境監測，符合法規標準

為確保同仁在良好的環境中工作，公司每半年都會委託第三方檢驗機構實施一次化學性因子、可呼吸性粉塵之作業環境監測。近三年執行情況如下。

作業環境監測項目法規容許值	2023年	2024年	2025年
甲苯<100ppm	合格	合格	合格
二甲苯<100ppm	合格	合格	合格
乙酸乙酯<400ppm	合格	合格	合格
乙酸丁酯<150ppm	合格	合格	合格
第四種總粉塵<10mg/m^3	合格	合格	合格

噴漆室異味污染物排放量<1000，符合法規標準

噴漆室是固定空氣污染源，依法應每五年委外檢測一次異味污染物排放量是否符合法規要求，以將操作許可證展延。金豐機器塗裝房最近一次異味檢測情況如下，均優於法規要求。

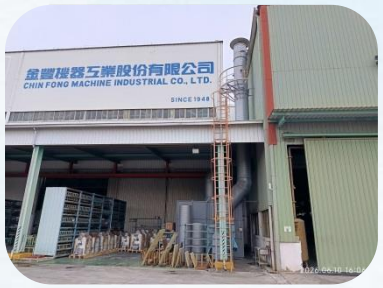
年度	2023年
異味污染物排放容許值	<1000
實測值	73，合格

減少作業中的 VOC 及粉塵排放，避免直接向大氣環境排放

VOC 是指揮發性有機化合物(Volatile Organic Compounds)，例如油漆、清潔劑等溶劑，都可能含有 VOCs，其對人體健康和環境都有潛在危害，長期暴露可能導致健康問題，甚至可能致癌。金豐機器之 VOC 及粉塵相關作業，均於封閉空間或空氣過濾設備下進行生產作業，避免直接向大氣環境排放粉塵。



密閉式的齒輪研磨機



具有氣體過濾設備的塗裝房



電焊作業使用焊烟淨化器



局部排氣與空氣過濾裝置

減少對周圍環境的噪音排放

■ **廠區設置隔音圍牆或綠化隔離帶。**

金豐機器所有的工廠或子公司，均設有圍牆或綠化隔離帶，以減少對周遭環境的噪音排放。



金豐總公司(本廠)設有隔音圍牆



金豐(江蘇)設有隔音圍牆

■ **沖床加裝消音器、橡膠防震腳，以降低機械運轉時的噪音。**

公司所有產品都有安裝消音器、橡膠防震腳，以儘可能把噪音降低。且公司訂有產品檢驗標準，噪音值必須低於 72 分貝才合格，因此我們無論在公司內或客戶端，都致力於降低噪音。



沖床均有安裝消音器



每台沖床均進行噪音檢測

避免廠區周遭道路壅堵

金豐機器產品體積龐大且沉重，故運送時行車速度相當緩慢。如果於白天上班時段出貨，恐造成道路壅堵，因此儘量都是**利用深夜時段出貨**，以避免道路壅堵。





白天完成產品裝箱及包裝，待深夜時段車輛稀少時再出貨。

公務車汰舊換新，以降低交通道路之空汙

隨著科技的進步，油電車或純電車已經日漸普及，為減少公司車於道路行走時，汽油燃燒所產生的空氣汙染，逐步將公司內的公務車汰換為油電車或純電車。目前公司有超過 1/5 的車輛，是油電或純電的低空污車。

公司名稱	金豐(台灣)	金豐(中國)	金豐(寧波)	金豐(江蘇)	合計
公務車總數	26	15	4	7	52
低空污車總數	6	4	1	1	12
新能源車占比	23.1%	26.7%	25.0%	14.3%	23.1%

註：本統計表有包含租賃之車輛。

● 廢棄物管理

金豐機器訂有「廢棄物管理辦法」，明訂廢棄物清運處理時，須委託持有政府許可證之合格廠商，並依法上網申報，追蹤廢棄物的遞送處理情況，避免承攬商違法任意傾倒，藉此保護環境。金豐集團近三年廢棄物排放與回收情況如下表所示，廢棄物回收總量占比約在 80%以上，足見金豐機器對資源回收之重視！

項目	單位	2023年	2024年	2025年
集團營業額	新台幣仟元	6,719,061	7,568,843	6,807,776
危險廢棄物重量	公噸	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
無害廢棄物重量	公噸	233.194 (15.4%)	382.844 (15.4%)	381.869 (12.3%)
廢棄物回收重量	公噸	1,226.746 (84.6%)	2,098.487 (84.6%)	2726.25 (87.7%)
廢棄物總重量	公噸	1,449.940 (100%)	2,481.331 (100%)	3108.119 (100%)

為落實「環保 3R」，也就是減少廢棄物產生（Reduce）、重複使用（Reuse）和回收再利用（Recycle），金豐機器推動多項措施，包括：

通過工藝優化減少材料消耗

推動產品輕量化改善活動、降低鋼板損耗率，並實施潤滑油、切削液之過濾再利用措施，以減少材料消耗。

使用回收的輸入材料或通過材料再利用以減少廢物

如輸入的木棧板、木箱包裝材料、紙箱、紙盒，都可以作為生產輔助工具或材料使用。將廠內的廢鋼材改造為物料架或其他生產輔助工具，可充分利用資源，以減少廢物產生。還有將報廢的貨櫃改造為貨櫃屋作為倉庫使用，也可珍惜地球資源。

使用環保或生物基為輸入材料，並禁用持久性有機污染物

優先選購生態友好型或可生物降解型輸入材料，可從源頭進行廢棄物管理，保護我們的地球。金豐機器亦已明文禁止使用持久性有機污染物（POP），以免對自然環境造成危害。

訂定相關管理辦法並實施教育訓練，落實執行

金豐機器訂有完善之「廢棄物管理辦法」，對於各單位權責、廢棄物統計、分類標示、儲存、清運處理等，均有詳細規範，並設置各種資源回收桶，定期宣導與提醒，強化環保觀念，方能落實資源回收。

簡化產品包裝方式以減少包裝廢棄物產生

國內銷售之產品，採簡約包裝(裸裝)出貨，不使用木箱或木底板，估計平均每台可節省約 100 公斤的木材使用量，不僅減少樹木砍伐，也減少了包裝廢棄物的產生。近三年執行情況：

年度	2023年	2024年	2025年
國內銷售台數	121台	161台	181台
簡約包裝出貨台數	121台	161台	181台
簡約包裝實施率	100%	100%	100%
減少木材用量(公斤)	12,100	16,100	18,100

5. 社會責任

重大議題	目標	2025年成果	對應SDGs
社區關懷與公益參與	每年辦理或參與社區關懷、公益捐助、公益採購或志工服務等公益行動至少 5項	已達成	

5.1 社區關懷

金豐機器興基銘誌「企業是社會的公器，以創造利潤來實現經營的抱負。以公司為社會的學校，匯集良莠於坩堝，冶鍊成材，報效國家。並為往來顧客、廠商作永續服務，俾謀公司繼續發展和股東適當分紅與員工更豐裕生活。」，揭示：金豐人在公司經營追求營運利潤之時，莫忘適當回饋社會、國家及利益關係人之企業社會責任。

● 金豐機器積極參與社區發展計畫並定期舉辦：

- 社區清潔活動，提升社區環境品質。
- 教育資助計畫，幫助經濟弱勢家庭的孩子獲得良好教育。
  與非營利機構合作，支援弱勢群體的生活與發展。

金豐機器長期秉持「根植在地、關懷社區」的企業理念，致力於實踐企業社會責任，積極參與地方關懷與公益活動。透過節慶贈禮、社區互動與宣導行動，我們希望為弱勢群體送上溫暖，並與地方居民共同打造包容、友善與具韌性的生活環境。這些行動不僅凝聚鄰里情感，也展現企業對永續發展目標（SDGs）的深度關注與實際行動。

積極參與各項公益服務活動，舉辦活動包括：「中秋送暖．共築有愛社區」、「歲末送暖．共迎新春」、「元宵踩街嘉年華暨反詐騙宣導」、「端午佳節送粽關懷」、為長者舉辦生日慶生會，以及提供志工支援，協助社區居民上下班期間之交通引導及管制服務，維護通行安全與秩序。與學校建立合作關係，推動學生認養機制，協助班上同學於畢業後銜接至本公司就業，促進人才培育與企業發展，透過多元形式傳遞溫暖，實質提升社區居民的幸福感與安全感。



志工投入交通引導 共創安全友善社區


中秋送禮傳愛．溫暖在地社區


中秋送暖．共築有愛社區

5.2 倡議與組織參與

金豐機器積極關注國際永續發展趨勢，並透過參與外部倡議與組織，強化企業在環境、社會與治理（ESG）的管理作為與透明度。我們以正式簽署、公開宣示或導入國際框架之方式，展現對永續發展的長期承諾，並持續與國內外倡議接軌。

● 我們支持與參與的永續倡議

2050 淨零排放承諾

董事長於 2023 年簽署「2050 碳中和/淨零排碳政策」，並公開於公司官網，承諾配合政府淨零政策，推動節能減碳與低碳轉型策略，逐步朝淨零排放目標邁進。

巴黎協定對齊

本公司於氣候變遷相關管理與減碳策略中，參考《巴黎協定》所訂全球升溫控制目標(控制於 1.5°C 內)，作為長期減碳與能源管理之方向依據。

TCFD 氣候相關財務揭露

2023 年起導入 TCFD 架構，逐步建立氣候風險/機會辨識與管理機制，強化氣候治理與資訊揭露品質。

EcoVadis 永續評鑑

2022 年起參與 EcoVadis 永續評鑑，依循其方法學建構永續管理制度，涵蓋環境、勞工與人權、商業道德及永續採購，持續提升整體 ESG 績效與國際接軌程度。

★連續兩年榮獲承諾徽章肯定

人才永續行動聯盟

於 2024 年加入天下雜誌「TALENT, in Taiwan 台灣人才永續行動聯盟」，並於 2026 年持續參與人才永續倡議行動，推動多元發展、多元學習及溝通管道強化，以實際行動支持人才永續理念。

玉山 ESG 永續倡議

自 2024 年加入玉山金控所推動之 ESG 倡議，透過與金融機構合作，強化企業在環境保護、社會責任與公司治理之實踐，並提升永續資訊揭露與管理透明度。

● 對齊國際永續發展目標

金豐機器依據聯合國永續發展目標(UN SDGs)，將目標融入公司策略與營運管理，並透過具體行動，創造長期正向影響。

● 公共政策參與及產業倡議

金豐機器積極參與相關公協會與產學組織，透過參與政策對話、產業交流及技術合作，推動產業升級與永續轉型，並善盡企業公民責任。

公(協)會機構名稱	金豐機器參與身分	公(協)會機構名稱	金豐機器參與身分
臺灣機械工業同業公會(TAMI)	金屬成型專委會會長、	台灣區模具工業同業公會	會員
	顧問、監事	彰化縣工業會	會員
台灣區工具機暨零組件同業公會(TMBA)	理事	台灣金屬熱處理學會	會員
台灣鍛造協會	理事	彰化縣勞資關係協進會	會員
台灣塑性加工學會	理事	社團法人台中市企業經理協進會(CPMAT)	會員
中華民國精密機械發展協會(CMD)	理事	彰化縣警察之友會 (薊桐所)	會員

● 技術合作計畫

- 2023 年執行國產化大型伺服沖床關鍵組件研發計畫，推升國內高階機械技術自主能力。
- 2024 年老舊空調設備汰換，導入節能變頻系統，降低碳排放並改善營運環境；同年與高科大合作取得大型板金設備標案，協助技術中心建構研發與教學平台，培育沖壓成形技術人才。全案展現企業推動產業創新、教育合作與永續環境的綜效。
- 2025 年沖床 GAI 智能有化輔助輔導計畫：GAI 輔助整合沖壓力感測模組擷取實際感測訊號分析，回饋沖壓力曲線至設計資料庫，由數位資料評估設計差異，加速修正設計速度提升設計效能，加速產品開發時程滿足客戶需求。
- 2025 年生成 AI 輔助設計之高效能沖床設備開發計畫:為滿足產線對高性能設備的需求，提升產品競爭力與使用者滿意度，規劃導入三項關鍵技術，聚焦於伺服沖床的節能控制系統、智慧感測與健康預診以及生成式 AI (GAI)平台輔助設計與售服回覆，預期達到製程節能、生產效率提升、降低客戶保修成本，並確保加工穩定度。



沖床GAI智能有化輔助輔導計畫



金豐公司淨零轉型



生成ＡＩ輔助設計之高效能沖床設備

5.3 公益參與

金豐機器秉持「利潤來自社會，應回饋於社會」的 CSR 核心理念，推動公益參與與永續行動，實踐 ESG 三大面向（環境友善、社會共融、公司治理）並呼應多項聯合國永續發展目標（SDGs），展現企業對社會的深度關懷與具體承諾，持續投入公益捐助、社區參與與公益採購等多元行動，關懷弱勢族群，回饋地方社會。透過全體員工的參與，我們積極響應社會需求，並與慈善團體、社福機構及社區單位攜手合作，展現企業公民的責任與溫度。

● 公益參與類型與具體行動

透過【金豐關懷協會】為主要平台，參與各類公益活動、捐款計畫與社區關懷行動，從地方關懷到國際援助，展現企業對弱勢族群與社區發展的深度關注。

- 長期捐助弱勢團體: 積極支持伊甸、弘道老人、人安等基金會，協助身心障礙者、老人與街友生活改善。
- 國際援助: 響應土耳其震災等專案性募款活動，展現企業對全球人道關懷的行動力。

● 人權關懷與社會共融

重視多元共融，積極支持身心障礙者就業及社會參與，並響應地方政府的友善職場推廣計畫。2024 年參與彰化縣政府勞工處主辦、勞動部勞動力發展署中彰投分署指導之「視障按摩巡迴服務宣導活動」，透過體驗與交流，促進員工對視障按摩專業的理解與尊重，並提升全體同仁對平等就業與包容文化的認識，共同營造尊重多元的工作環境，金豐公司秉持企業社會責任，由高階主管率領同仁協助提供補給與場地休憩，支援積極投入在地文化與社區參與行動透過實際行動支持台灣重要無形文化資產之傳承。



文化尊重_白沙屯媽祖繞境



員工體驗按摩



視障巡迴活動

● 公益參與紀錄摘要

彙整自 2023 年至 2025 年金豐機器在公益領域的重要參與，涵蓋捐款、採購支持、志工行動等，具體呈現我們對社會共融與永續發展的承諾與行動。

公益參與紀錄表（2023–2025）

年度	日期	類型	活動名稱 / 對象	活動內容	參與人數 / 單位
2023	2/22	公益捐助	土耳其震災援助	公司與員工聯合捐助	員工+公司
2024	3/16	社區參與	社區環境清掃	周邊街道除草與環境整理	4人
2024	5/04	公益捐助	弘道園遊會	為850位弱勢長者募款	金豐關懷協會
2024	5/18	社區參與	再次清掃行動	延續社區維護工作	4人
2024	5/27	公益採購	愛盲基金會	採購橄欖油禮盒505套贈員工	全體員工
2024	6/12	公益採購	廠校協調會伴手禮	肯納烘焙禮盒致贈貴賓	與會來賓
2024	8/25	公益捐助	沐風募款餐會	代表捐款出席	張材培課長
2024	12/10	公益採購	標案慶賀公益活動	肯納烘焙產品與飲品分享	全體員工
2025	2/4	社區參與	莉桐社區發展協會元宵活動	_莉桐社區發展協會贊助摸彩	公司
2025	8/27	公益捐助	弘道老人福利基金會	捐款	金豐關懷協會
2025	8/24	公益捐助	彰化縣沐風關懷協會	捐款	金豐關懷協會
2025	10/09	公益捐助	花蓮馬太鞍溪堰塞湖災害募款專案	捐款	金豐關懷協會
2025	10/16	公益捐助	急難救助**林O誠**	捐款	公司
2025	10/18	公益捐助	伊甸2025無障礙生活節活動	捐款	全體員工
2025	11/1	公益參與	舊鞋救命活動	捐款+活動	金豐關懷協會
2025	1108	公益參與	創世基金會公益園遊會	捐款+活動	金豐關懷協會



創世公益園遊會



舊鞋救命｜愛心一雙鞋，溫暖一條路



無障礙生活節

5.4 技職紮根與人才培育

金豐機器長期致力於技職教育與人才培育，2025 年我們不僅延續了自 1984 年以來的建教傳承，更在「數位轉型」與「多元包容」領域邁出關鍵步伐。此外，我們積極響應國家政策與多元、平等、包容趨勢，透過「新住民子女國際移動力發展計畫」及「彰師大僑外生與印尼師生參訪」，開拓國際人才視野，促進跨國技術交流。2025 年度，我們累計接待了包括彰師大、虎尾科大、大葉大學及機械公會在內的多場深度參訪，總計影響力涵蓋逾百名師生與產業界菁英。展望未來，金豐機器將持續作為技職體系的堅實後盾，不僅培育專業技術人才，更致力於建構一個更具國際化與智能化競爭力的產業人才生態圈。

人才培育合作成果一覽表

面向	2025 年具體成果
建教合作計畫	自1984年起，金豐機器即與秀水高工展開深度建教合作，並於2020年擴大鏈結台中高工，四十多年來堅持技職紮根。截至2025年止，累計已有577位技職學生於職校畢業後選擇留廠，轉化為公司關鍵技術的中堅人力，實現穩定就業與技術深耕。
企業參訪交流	累計接待彰師大、虎尾科大、大葉大學等校師生，AI應用成果觀摩活動、日本鍛協來訪、教育部建教合作實地考核，並接待機械公會理監事參訪，機器公會參訪「金豐公司淨零轉型觀摩訪問」交流產業經驗。
多元包容	響應國家政策，辦理「新住民子女國際移動力發展計畫」企業見習，落實社會責任與多元人才儲備。
國際人才對接	開拓國際產學視野，接待 彰師大僑外生 及 印尼師生 參訪行程，促進跨國技術與文化交流。

5.5 家庭與員工關懷

金豐機器從 ESG（環境、社會與公司治理） 的觀點來看，在「社會（Social）」面向中特別重視員工及其家庭的福祉，並將員工視為企業最重要的資產。因此，在經營理念上強調以人為本，致力於打造友善、安全與具支持性的工作環境，讓員工在工作與家庭之間取得平衡，進而提升整體工作滿意度與企業向心力。

公司重視員工關懷與職場福祉，透過健康促進活動及職場安全管理，保障員工的身心健康。同時，公司也提供多元的教育訓練與職涯發展機會，協助員工提升專業能力與個人成長，讓員工能與企業共同成長。

此外，公司也積極推動家庭友善政策，例如育嬰假、撫育假與家庭照顧假等措施，協助員工在工作與家庭責任之間取得平衡。公司亦透過家庭日活動等方式，增進員工與家庭之間的支持與連結，營造更具溫度的企業文化。

未來，公司將持續深化員工與家庭關懷措施，建立更加完善的福利制度與支持機制，並透過持續溝通與回饋機制了解員工需求，使企業在追求營運成長的同時，也能兼顧員工及其家庭的幸福與生活品質，實現企業與社會的永續發展。

● 性別友善與孕期保護措施

金豐機器致力於打造多元、平等且包容之職場環境。為提升孕期女性員工及身心障礙同仁之通勤安全與便利性，設置專屬停車位並提供優先使用機制;同時於工作場域建置性別友善廁所，落實性別平權與尊重差異。透過相關設施與措施之推動，持續強化員工關懷與職場友善文化。



友善停車位

● 打造有溫度的安心職場

金豐機器秉持「以人為本」之理念，除提供常態性員工福利與關懷措施外，亦重視職場環境中各項細節的優化。自 2025 年起，於廠區廁所增設「緊急求助鈴」、「安全扶手」等無障礙設施，針對員工於生理期不適、孕期需求或突發健康狀況時，提供即時且有效的通報支援機制。



緊急求助鈴

● 內部員工社群與支持網絡

積極建構具包容性與支持性的職場文化 ，讓員工在工作以外，也能感受到歸屬感與溫暖支持。為強化員工之情感連結、激發生活活力，公司推動一系列社群活動與福利措施，涵蓋社團參與、獎助學金...等，展現企業對員工全方位的關懷與照顧。

● 員工家庭照顧措施

為落實員工關懷與友善職場政策，本公司推動多元員工家庭照顧措施，定期舉辦家庭日活動（如健行、烤肉及員工旅遊等），並鼓勵員工攜帶眷屬共同參與，透過多元休閒與互動活動，促進員工及其家庭成員之身心健康與情感交流。

相關措施旨在強化工作與生活平衡，協助員工舒緩工作壓力，同時增進家庭關係和諧，進一步提升整體幸福感與組織凝聚力，營造支持性與關懷性的職場文化。



員工旅遊_澎湖大東海3日遊



員工旅遊_日本東北仙境5日遊


員工旅遊_趣淘FUN曾文水庫2日遊

措施項目	內容說明及核心效益
員工眷屬交流活動	為強化員工關懷與打造友善職場環境，本公司每年定期舉辦「員工眷屬交流活動」，邀請員工家屬參與公司運作與企業文化體驗，增進家庭進一步建立企業與家庭之間的良好互動與信任關係。
工具機展覽參與	為增進員工對產業發展趨勢與公司核心業務之理解，本公司鼓勵並規劃員工參與國內外工具機相關展覽，並開放眷屬共同參與，透過實地觀展與專業導覽，深化對產業脈動、工作內容及企業價值之認同。
員工及子女獎學金制度	為落實員工關懷與家庭支持政策，本公司設立「員工及子女獎學金制度」，協助減輕家庭教育負擔，並鼓勵員工及子女持續學習、追求卓越，培養正向向學風氣。
社團運作與員工參與機制	福委會提供員工社團活動補助，鼓勵同仁參與多元社團，促進跨部門交流、人際互動與身心健康，進一步提升團隊凝聚力。同時透過員工自主規劃各項活動，強化組織參與感與向心力。
移工多元共融活動	邀請移工共同參與公司舉辦之交流活動，促進多元文化融合與友善職場氛圍，提升心理安全感與團隊互動，降低文化與溝通隔閡，打造尊重包容的工作環境。

社團數與參與人數穩定成長

自 2022 年下半年起，公司成立 5 個社團，社員人數 87 人。至 2023 年，新增釣魚研究社與手工皂研究社，社團增至 7 個，社員人數達 114 人，成長約 31%。2024 年再增設園藝研究社與太極拳社，社團總數達 9 個，社員人數提升至 152 人，較 2022 年成長近 75%。
2025 年社團總數達 9 個，社員人數提升至 169 人，較 2022 年成長近 94%，顯示員工參與度顯著提升，且興趣日益多元。

■ 社團類型發展趨勢

早期以休閒型（羽球、露營、登山）為主。近年擴展至興趣研究型（釣魚、手工皂、園藝）與健康養生型（太極拳）。
同時設有語言學習型（英文、日文），反映員工對自我成長與身心平衡的重視。

補助金額大幅成長

2022 年補助為 25,000 元，平均每人約 287 元。
2023 年補助提升至 120,000 元，平均每人約 1,053 元。
2024 年補助為 243,000 元，平均每人達 1,599 元。
2025 年補助為 324,296 元，平均每人達 1,919 元。
顯示公司對社團活動的資源投入顯著增加，不僅支持社員需求，也鼓勵多元社團發展。



社團活動：太極拳社



金豐家庭日：烤肉活動



釣研社協辦金豐家庭日活動：釣蝦遊戲

■ 整體觀察

反映公司內部文化逐漸走向「多元、健康、學習導向」的社團風氣。
社團活動已成為企業凝聚力與員工關懷的重要媒介，也有助於 永續發展（SDG 3：健康福祉 / SDG 4：優質教育 / SDG 8：體面工作） 的推動。

彙整觀察與永續價值：透過上述多元支持措施，金豐機器工業不僅促進了員工之間的凝聚力與向心力，也強化了對員工家庭的照顧與支持。這些行動具體展現了企業在「社會責任」層面的實踐成果，呼應 ESG 中 S（Social）面向之員工福祉指標，更展現出公司致力於打造「可持續、具溫度的工作場域」之決心。



6. 人權盡職

重大議題	目標	2025年成果	對應SDGs
職業安全與健康	每人每年安全健康教育訓練≧1小時	已達成	
	每年辦理1次員工健康檢查	已達成	

6.1 人權政策

在金豐機器，員工是公司最寶貴的資產，其權益與福祉是公司營運成功與否的重要關鍵。我們堅守承諾，不僅遵守所有相關法規標準，更以人本價值為指導，致力於創造一個安全、公正、且充滿尊重的工作環境。我們尊重員工的基本人權，反對任何形式的歧視、強迫勞動及童工，並以積極的態度支持工會組織和協商。透過透明的溝通、全球最佳實踐的引進，以及不斷改進的承諾，我們努力確保每位員工都能在金豐機器找到實現自己潛能的機會，共同創造更繁榮、更可持續的未來。

● 建立勞動人權保障機制

嚴禁童工與強迫勞動

金豐機器嚴格禁止童工與強迫勞動，除制定內部相關管理辦法、每季固定進行人權風險檢查外，2025 年度審查範圍已涵蓋全體員工，透過查驗身分證件與薪資合規審查，確保維持「童工僱用率為零」之目標。同時，公司深化責任鏈管理，要求供應商簽署合規聲明，並定期辦理人權意識課程，全面提升員工對勞動權益的認識。

多元共融政策

在多元共融方面，金豐機器致力於建構多元與包容之職場環境。2025 年身心障礙者及少數族群之雇用比例尚未完全達到 5%之目標，惟公司持續推動相關精進措施。

本年度積極參與「身心障礙者就業博覽會」並獲頒感謝狀，透過實地招募行動降低求職門檻，促進就業機會平等，並持續優化招募流程之公平性與包容性。未來將持續強化多元人才招募機制，並透過內部支持措施，逐步提升多元族群之就業比例，以朝既定目標邁進。

反歧視與反騷擾措施

針對歧視與騷擾行為，公司秉持零容忍原則，明訂相關管理規範，設置申訴與處理機制，並推動全員參與教育訓練，強化組織防治意識。





員工職涯發展與教育制度

在員工發展面向，自 2018 年起全面推動系統化教育訓練度，規範每位員工每年至少完成 12 小時訓練。課程內容由各部門規劃執行，並鼓勵員工擔任內部講師，強化知識傳承與自主學習。課程後亦透過滿意度與學習成果評估，作為後續課程優化之依據，持續提升培訓品質與職涯支持。



重視勞動人權、多元共融與人才培育，
打造平等友善、永續發展的幸福職場。

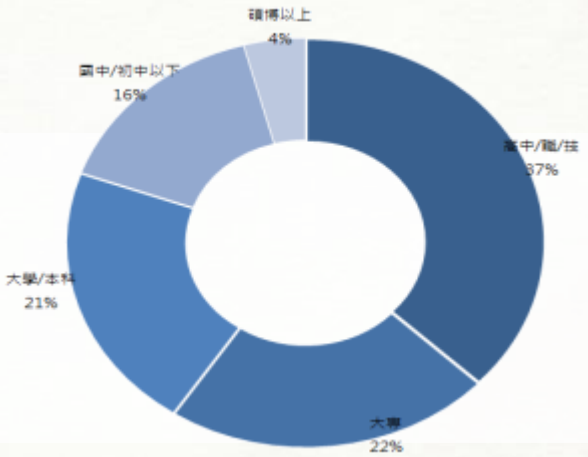
6.2 員工結構

金豐機器重視多元共融與人力永續發展，2025 年底集團員工總數為 1,478 人，據點分布於台灣、中國、東南亞及美國，支援全球業務布局。主要人力集中於台灣總公司與中國廠區。

2025年 集團人力結構

據點	男性人數	女性人數	總人數	男性占比	女性占比
金豐(台灣) 含各銷售子公司	520	86	606	85.81%	14.19%
金豐（中國）	569	61	630	90.32%	9.68%
金豐（江蘇）	111	19	130	85.38%	14.62%
金豐（寧波）	96	16	112	85.71%	14.29%

2025年集團人力結構(學歷)：以技術專業人才為核心



2025年子公司員工職位 & 年齡分佈概況

職位分佈

職位	女性		男性		合計	
	人數(人)	占該組比例(%)	人數(人)	占該組比例(%)	人數(人)	占全體比例(%)
經營主管(含)以上	0	0.00%	13	1.04%	13	1.04%
一級主管	3	1.78%	53	4.23%	56	4.47%
二級主管	20	11.83%	86	6.86%	106	8.46%
基層主管	36	21.30%	247	19.71%	283	22.59%
事務助理及基層人員	110	65.09%	854	68.16%	964	76.84%
合計	169	100.00%	1,253	100.00%	1,422	100.00%

● 全體員工總數：1,422 人（女性 169 人 / 男性 1,253 人）

年齡分佈

年齡	女性		男性		合計	
	人數(人)	占該組比例(%)	人數(人)	占該組比例(%)	人數(人)	占全體比例(%)
29歲以下	25	14.79%	198	15.80%	223	15.69%
30–44歲	81	47.93%	571	45.57%	652	45.85%
45–64歲	63	37.28%	466	37.19%	529	37.21%
65歲以上	0	0.00%	18	1.44%	18	1.27%
合計	169	100.00%	1,253	100.00%	1,422	100.00%

註：1. 占該組比例為各性別組內之比例；占全體比例為占全體員工之比例。
2. 資料統計日期：2025/12/31

6.3 員工薪資與福利

● 薪資制度

薪酬設計與維生工資聲明

金豐機器秉持「穩定、透明、合規」之薪酬管理原則，建構具市場競爭力之整體薪酬制度。我們深信員工為企業永續發展之核心資產，爰此積極落實「維生工資(Living Wage)」理念，確保全體同仁之薪資水準不僅符合相關法規要求，亦能支持其本人及家庭維持具尊嚴之基本生活品質。在完善的薪酬制度基礎上，金豐機器同步建立制度化之利潤分享機制，以強化員工與企業之長期夥伴關係。

依據公司章程第二十六條規定，當年度如有盈餘，應提撥不低於 3%作為員工酬勞，確保經營成果能實質回饋予全體同仁。

2025 年在整體營運表現穩健成長之帶動下，公司依規定提撥員工酬勞並發放分紅，具體實踐共享成果之承諾，進一步提升員工向心力與組織凝聚力。

維生工資執行進度

金豐機器不僅致力於符合法定基本工資，更以確保同仁及其家屬獲得尊嚴生活為管理核心。我們透過精算所在地之食宿、交通及醫療等生活成本，設定內部維生工資基準。

- **維生工資覆蓋率：**截至 2025 年，已有 97%員工薪資達到或超過內部精算之維生工資標準。
- **薪資公平性：**我們確保不分性別、種族或職級，凡履行相同職責之同仁，其薪酬基礎皆能保障具尊嚴之生活品質。
- **管理實績：**2025 年度受惠於營收亮眼表現，公司落實利潤分享機制，進一步提升整體同仁之實質生活水準，具體實踐「竭誠關懷員工生計」之承諾。

薪資結構

- **固定薪資：**每月固定薪酬，確保員工基本生活穩定。
- **利潤分享(員工酬勞)：**嚴格落實章程規範，於年度獲利中提撥員工酬勞，建立透明且具激勵性的共榮機制。
- **績效與年終獎金：**依個人及部門績效達成度核發，表彰績效與高貢獻之同仁。
- **多元獎酬機制：**設置提案獎金、研發專利獎金及內部講師鐘點費等多元講酬措施鼓勵同仁積極投入技術創新與知識傳承，強化組織整體競爭力。
- **關懷禮遇：**於員工生日及重要節慶(如端午節、中秋節與勞動節)提供禮金或禮品，展現企業對員工之關懷與重視，營造友善職場環境。

● 福利制度

金豐機器視同仁為最重要的資產，提供優於法規的福利配套：

- **健康與保險：**我們承諾員工保險覆蓋率達 100%。除法定社會保險外，全體同仁均納入額外團體意外險保障範圍；針對出差同仁另提供海外旅行平安險及醫療險，並結合年度免費員工健檢與醫師臨場服務，構築由內而外、全方位的職安防護網。
- **休閒與活動：**休閒與活動：定期舉辦員工旅遊、健行、烤肉，鼓勵同仁培養多元興趣。
- **家庭支持與撫育：**提供結婚、生育、喪葬津貼及員工子女獎助學金。為鼓勵同仁兼顧工作與家庭，除依法提供育嬰假外，同仁可視需求申請「撫育假」(減少工作時間)，達成工作與家庭的動態平衡。
- **數位學習與成長：**建立內部講師認證與獎勵制度，鼓勵同仁自主學習，並將訓練成果與職涯發展連結。
- **生活支持措施：**設有員工餐廳、誤餐費補助及員工宿舍，減輕同仁食宿壓力，營造溫馨的職場環境。

● 得獎肯定

榮獲教育部國教署評鑑「一等獎」

金豐機器積極配合國家教育政策，落實產學合作與人才培育，致力於提供優質的實習環境與專業技能傳承。經教育部國教署嚴格評鑑，金豐機器於 2025 年度榮獲「一等獎」最高榮譽肯定，彰顯公司在深耕技職教育、培育未來產業人才方面的卓越貢獻。



本次評鑑涵蓋訓練環境與設備、訓練計畫與落實、建教生權益保障、輔導與生活管理等指標。能獲此殊榮，象徵公司在推動產學銜接的具體作為，已獲得政府教育主管機關的高度認可。此項殊榮亦進一步強化公司「以人為本、共好共榮」的理念，未來將持續優化人才培訓制度，提升產學合作成效與企業社會責任。



● 深耕青年人才：建教生全方位關懷機制

金豐機器不僅致力於技職教育的專業技術傳承，我們承諾為每一位建教合作生提供安全、受尊重且具備充分心理支持的學習環境，確保年輕同仁在職場適應的關鍵時期能獲得正確且溫暖的引導。

- 在執行機制上，公司推動季度關懷計畫，每季定期辦理深度面談與輔導活動。透過面對面溝通，即時掌握學生於職場實務操作、團體生活適應及心理狀態等面向之實際情形，並適時提供關懷與支持。
- 同時，公司建置完善之意見溝通管道，針對實習同仁於實習期間提出之工作制度或環境優化建議，均能即時回應並視情況進行調整，以持續提升實習品質與職場體驗。此外，為照顧離鄉學子之日常生活，公司整合多元生活支持措施，包含宿舍管理等配套，確保學生在精進專業技能之餘，亦能擁有穩定且安心之生活環境。
- 在管理目標的達成上，我們堅持建教生季度關懷面談達成率 100%的原則，確保不遺漏任何一位同仁的需求。將學生的真實的回饋作為公司「持續改進」工作條件與福利制度的指標，具體實踐產學雙贏的永續承諾。



● 多元溝通與員工意見回饋機制

管理方針與溝通管道

金豐機器視員工為企業永續發展的核心，致力建構多元、透明且暢通的雙向溝通管道。我們於每月初固定發送線上意見調查問卷，主動傾聽同仁在職場環境、工作制度及管理現況的真實心聲，確保勞工權益與職場福祉得到即時回應。



2025 年意見回應成果

1.廠區二手菸問題優化（對應：環境建議）

同仁反映事項：既有吸菸區設置位置導致二手菸飄散，期盼提升非吸菸同仁之職場健康權益。

實質成效：全面重新評估廠區空氣對流與同仁作息動線，完成吸菸區移置、加強空間隔離防護與環境綠化，有效降低二手菸影響，保障全體同仁呼吸健康。

2. 中午便當伙食質量升級（對應：環境與福利建議）

同仁反映事項：提出對午餐便當伙食口味多樣性、營養均衡度及食材品質之改善期待。

實質成效：積極回應同仁心聲，公司主動與便當社溝通並提撥預算，將每日同仁午餐便當餐費由 75 元實質調升至 90 元(增幅達 20%），以確保食材來源與品質，實質提升同仁膳食滿意度。

3.電焊課移工同仁安全鞋補助（對應：工作制度與職安防護）

同仁反映事項：電焊作業環境具高風險性(火花、重物砸傷)，現場外籍移工同仁在防護具的取得與經濟負擔上，需公司給予更實質的支持。

實質成效：公司高度重視現場作業安全，針對電焊等高風險作業區域，評估防護用具落實並優化特定單位之安全鞋採購補助機制，實質降低職業災害風險，建立強韌的職場安全網。

4.現場制服款式與顏色優化（對應：環境與工作制度建議）

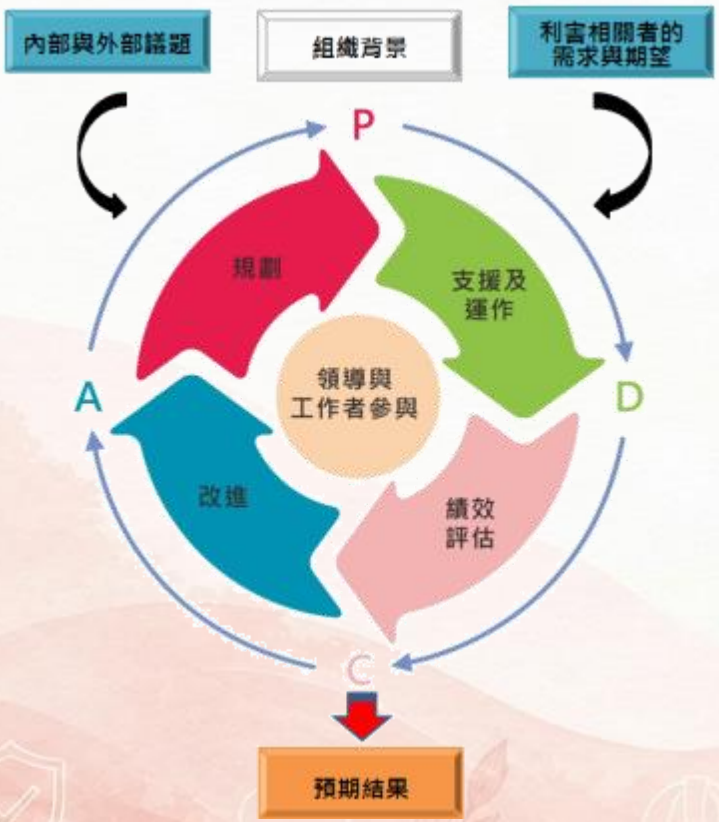
同仁反映事項：既有藍色制服髒污後不易清洗且視覺明顯，期盼能比照售服單位，改為耐髒污且兼具專業形象的黑色制服。

實質成效：公司積極傾聽現場同仁穿著建議，經內部研議順應同仁需求調整制服款式設計，規劃將現場同仁制服統一調整為耐髒污、易清洗之專業黑色款式。此舉不僅解決基層同仁衣物洗滌困擾，更融合了售服團隊的視覺形象，凝聚團隊認同感。

6.4 職業安全與健康

● 管理架構與政策制度

為保障員工的工作安全與健康福祉，金豐機器致力於建構一個系統化、可持續發展的職業健康與安全管理架構。透過導入 ISO 45001 標準、推動風險辨識機制、強化員工參與與跨部門合作、提升供應鏈安全管理，以及持續舉辦安全演練與文化倡導活動，逐步實現「零災害、全員參與」的目標，並建立正向循環的職安文化，讓每一位員工都能安心工作、健康生活。



【安全衛生政策】

為健全職安衛治理，金豐機器制定職安衛政策核心方向，並已全面公告全體員工作為行為與文化準則：

- **遵守法規標準，善盡社會責任：**
  全面遵循相關職業安全衛生與環境保護法規，並主動回應社會關注，展現企業責任。
- **強化諮商溝通，鼓勵全員參與：**
  透過溝通與協商機制，鼓勵員工積極參與職安衛管理活動。
- **尋找改善機會，降低營運風險：**
  定期進行風險與機會評估，提升職安衛管理效率與預防能力。
- **關懷員工健康，提供安全環境：**
  打造健康職場文化，並持續提升作業環境的安全性與舒適度。

● 職業安全衛生管理系統導入

金豐機器自 2019 年 4 月起正式導入職業安全衛生管理系統，2020 年 1 月時正式取得取得 ISO45001 及 CNS45001(TOSHMS)職業安全衛生管理雙系統認證。管理系統每年由 SGS 台灣檢驗科技股份有限公司驗證機構執行外部驗證，目前系統依循版本為 ISO45001：2018 及 TOSHMS 特定重點稽核事項，證書有效期至 2028 年 12 月 31 日，最近一次追查為 2025 年 11 月。管理系統認證界定範圍為本廠(彰化市彰水路 186 號)，涵蓋本廠管制下執行工作活動之相關人員，包含 322 位員工(含移工占比 89%)、12 位非員工(如保全、建教生人員等占比 3.3%)及 28 位承攬商(占比 7.7%)，透過制度化管理與國際對標，公司建構出符合法規與標準的安全與環境管理架構，積極推動教育訓練、員工參與與安全文化養成。

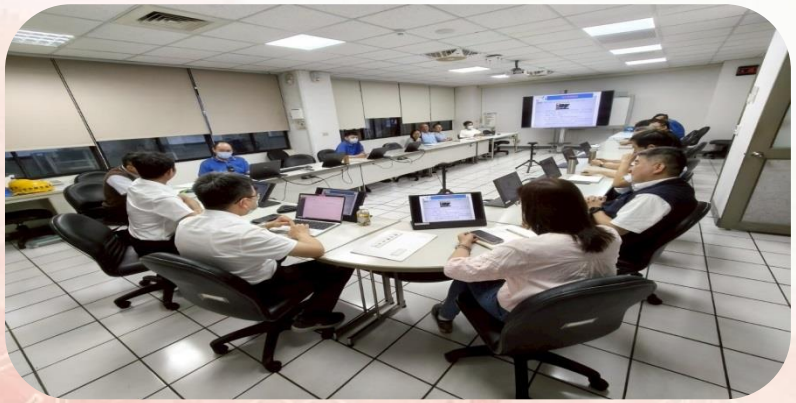
目前總公司-金豐(台灣)已全面導入該管理系統，陸續的導入各分廠推行，定期進行稽核與持續改善，以確保職安衛管理的績效之穩定與提升。

員工參與與溝通機制

為打造一個安全、健康且具備雙向溝通的工作環境，金豐機器持續強化員工在職業安全衛生管理中的參與角色。公司深信，唯有讓員工成為職安衛文化的參與者與推動者，才能真正落實風險預防與改善行動。

自制度推動以來，公司已建置完善的參與與溝通機制，包括：成立具代表性的職業安全衛生委員會、管理階層審查會與環安衛協議組織做為參與和諮詢之平台，也可利用「環安衛內 / 外部諮商與溝通處理單」或匿名反映信箱作為書面溝通管道等，藉此促進跨部門協作與資訊透明，讓員工能直接參與工作環境安全改善的討論與決策。

此外，安全委員會由總經理親自擔任主任委員，成員涵蓋安全衛生管理人員、部門主管、醫護人員及 8 位勞工代表(比率優於法定人數 1/3 以上)，每年定期召開職業安全衛生委員會會議 4 次，共同審議職業安全計畫與健康促進措施，展現公司對職安議題的高度重視。透過這些制度化設計，金豐機器公司正持續營造「每位員工都是職安守護者」的文化基礎，朝向預防為本、溝通順暢的永續職場邁進。



安全文化與意識倡導

■ 安全文化建設：打造潛移默化的職場氛圍

為深化「安全為本」的核心價值，公司於各廠區設置「安全文化走廊」，透過政策公告、事故案例分享、安全標語與視覺宣傳等手法，營造全員參與、持續學習的職場安全環境。



■ 安全宣誓行動：凝聚組織安全共識

每年舉辦「安全宣誓大會」，由高階主管領銜主持，帶動主管與員工代表共同宣誓、簽署安全承諾，形成象徵性的安全集體行動，強化職場安全認同與責任。



■ 安全會議宣導：制度化強化日常警覺

為強化員工對職場安全的持續關注與實踐，公司運用每月例行性的生產大會作為安全宣導平台，將安全理念與具體防災措施融入會議中，推動安全生產責任的內化與落實。透過定期、安全主題明確的宣導，不僅能提升全體員工的警覺性與防災意識，更能有效建構預防為主的職場安全文化，降低職災發生風險，確保生產作業之穩定與人員健康。



● 風險控管與作業安全

風險辨識與控制

為強化職場安全意識並有效降低職災風險，公司導入系統性風險辨識與控制機制。透過危害鑑別與風險評估程序，針對設備、作業環境及生產流程進行全面性分析與持續監控，並定期更新風險評估資料。此制度有助於管理階層與現場人員建立共識，推動安全文化，並作為職業安全衛生管理系統（如 ISO 45001、TOSHMS）規劃與執行的重要依據。

危害鑑別與風險評估管理機制

公司訂有《危害鑑別與風險機會評估管理程序》，針對各項機械、設備或作業中可能導致人員傷害或事故的風險進行系統性的鑑別與評估。

風險評估執行過程，考量各項作業(活動))或服務之性質，針對例行與非例行活動進行全面危害鑑別並每年定期檢討，當製程、設備、原物料、作業環境改變之前，依化學、物理、人因工程、生物等危害進行鑑別，要求相關執行危害鑑別人員接受危害鑑別風險評估或內部稽核員相關訓練達 3 小時以上，強化評估人員危害辨識能力，發掘潛在危害以降低作業風險。

危害鑑別與風險評估流程

依風險發生的可能性及嚴重度進行風險分級，並以「風險矩陣」判定風險等級與進行分級管理，規劃作業管制程序或訂定行動方案，以降低不可接受風險之風險等級。

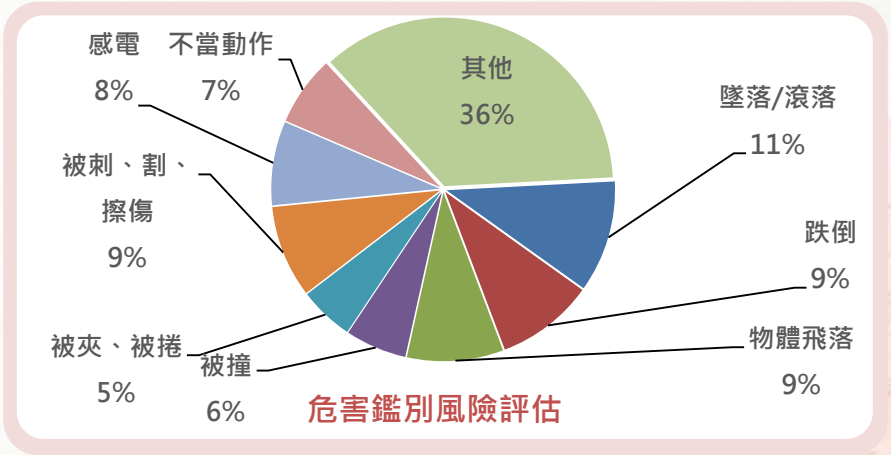


風險管制對應措施

風險等級	風險性質	因應對策
5	非常高度風險	立即檢討現有保護措施，且儘速進行工程改善、管理改善或作業管制，並加強緊急應變能力。
4	高度風險	立即檢討現有保護措施，且於合理期限前進行工程改善、管理改善或作業管制，並加強緊急應變能力。
3	中高度風險	暫時可接受，但如有更佳的保護措施，經風險評估會議議決列為應改善項目，應於合理期限前完成改善。
2	中度風險	暫時可接受，並注意是否有更佳的保護措施。
1	低度風險	可接受。

金豐(台灣)風險評估執行情況統計

年度	檢討風險評估作業件數	不可接受風險項目數	已改善比例
2023年	706件	1項	100%
2024年	725件	3項	100%
2025年	747件	0項	100%



2025 年各單位皆完成危害鑑別與風險評估，依風險評估結果所辨識出之前五大項危害類型及其件數分別為，墜落/滾落 80 件、跌倒 70 件、物體飛落 69 件、被刺、割、擦傷 66 件、感電 60 件。

● 安全訓練與演練

為提升員工的職場安全意識與應變能力，公司持續推動完整且制度化的安全衛生教育訓練與演練機制，安全訓練成效如下表。

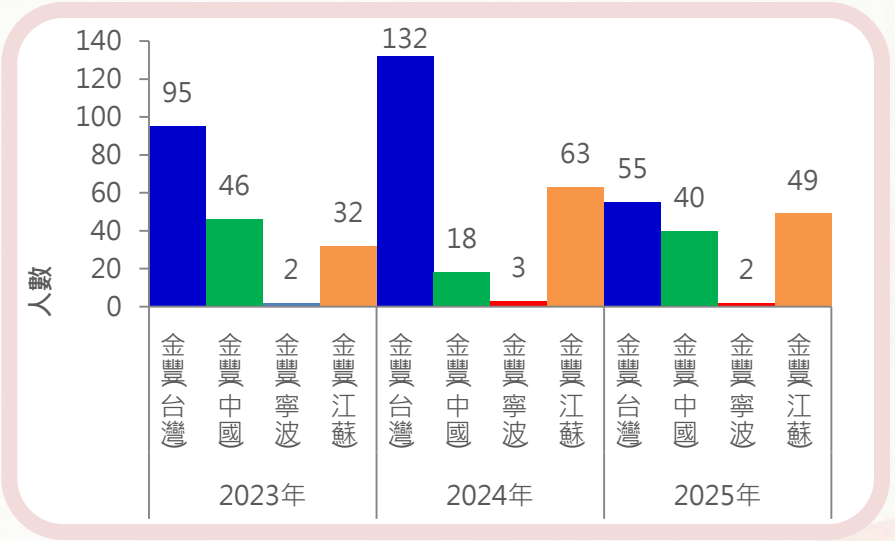
從新進人員的入職教育到在職同仁的持續進修，並配合每年更新緊急應變計畫及實地演練，強化同仁於災害發生時的應變能力，落實「預防為主、應變為輔」的安全管理精神，打造全員有感、持續提升的職安文化。

年度安全訓練成效

年度	公司名稱	參訓人數（人）	開課場次（場）	總訓練時數（小時）	平均每人訓練時數（小時）
2023年	金豐(台灣)	3,852	92	14,639.5	3.8
	金豐(中國)	713	34	3177	4.46
	金豐(寧波)	31	2	31	1.00
	金豐(江蘇)	568	33	1223.5	2.15
	集團合計	5,164	161	19,071	3.69
2024年	金豐(台灣)	3,477	74	14,126	4.06
	金豐(中國)	915	32	1865.5	2.04
	金豐(寧波)	39	3	32	0.82
	金豐(江蘇)	677	56	1,880	2.78
	集團合計	5,108	165	17,904	3.5
2025年	金豐(台灣)	2,995	61	13,160	4.39
	金豐(中國)	617.5	37	2,113	3.42
	金豐(寧波)	42	5	40	0.95
	金豐(江蘇)	845	46	1734	2.05
	集團合計	4,500	149	17,047	3.79

■ 新進人員安全衛生訓練分析說明

近三年新進員工的職安教育訓練情況如下表所示，新進人員於報到第一天即接受公司安排之職安衛教育訓練，受訓率為 100%。



新進人員職安衛教育訓練，內容包含：

一、3 小時一般安全衛生教育訓練

此為實體教室課程，由職業安全衛生管理人員擔任企業內部講師，悉心為新進人員說明職業安全衛生有關的法規概要、緊急事故應變處理與公司各項安全規定。

二、金豐數位學習平台課程測驗

將「安全衛生工作守則」製作成線上的數位學習教材，方便同仁利用電腦、手機登入系統進行學習，並且也安排線上的課後測驗，掌握每位新進人員的學習情況。

透過此制度，不僅能協助新進人員快速建立職場安全意識，更能有效提升其風險防範與自我保護能力，養成安全的工作習慣。

■ 緊急應變計畫與消防演練實施情形分析

公司每年皆有定期更新緊急應變計畫，並且安排消防演練作業，展現對災害預防與應變準備的重視。2023~2025 年皆於上半年完成計畫更新，有助於提前因應年度潛在風險。而消防演練則集中在第二、四季，說明公司以計畫先行、演練後應證的方式推動安全制度。整體而言，該作法有助於提升員工面對突發狀況的應變能力，並強化全年防災準備的系統性與完整性。

為強化突發事故的應變能力，保障員工生命安全與廠區設施完整，本公司持續推動緊急應變計畫之滾動式更新，並定期辦理消防演練。透過逐年優化應變流程、明確化角色分工、提升員工實戰參與率，讓全體人員熟悉緊急狀況下的應對行動，並能迅速執行逃生、通報、急救等必要措施。此外，演練內容亦依廠區運作與風險樣態進行調整，涵蓋火災、化學品洩漏等高風險情境，確保應變計畫的實用性與有效性。

緊急應變計畫與消防演練統計表

年度	緊急應變計畫更新日期	消防演練日期	參與人數
2023年	02月07日	06月02日 11月28日	59人 57人
2024年	02月19日	06月06日 12月12日	72人 72人
2025年	05月07日	05月13日 12月16日	57人 87人

補充說明：每年至少一次檢視並修訂緊急應變計畫，針對設備更新、人員異動與環境變化調整對應策略。消防演練類型包含：火災疏散、初期滅火實作、急救演練、緊急集合與清點。



瞄子使用講解



水帶操作



滅火器操作



急救演練



通報演練



避難引導演練

● 職業災害統計與分析

為強化職場安全與有效消弭職業災害，金豐(台灣)於 2022 年至 2024 年間共執行 18 項管理方案與達成目標規劃，投入約 124 萬元經費改善致力於職安衛制度升級與硬體改善以提升作業安全。2025 年金豐機器未發生員工或承攬商死亡事故。虛驚事故金豐(台灣)1 件，子公司未統計。

公司訂有完善的「事故通報、處理及調查管理程序」，明訂事故發生後的通報、調查與後續改善流程。每一件災害皆透過事故調查報告表詳實紀錄與分析成因，進一步研擬防範對策，如進行硬體設施改善、個案教育宣導及強化員工培訓。

職業災害處理流程



職業災害事故數量、損失日數統計與分析表

年度	公司名稱	公傷假日數	職災事故數量	總經歷工時	失能傷害頻率(FR)	失能傷害嚴重率(SR)
2023 年	金豐(台灣)	157	5	1,067,372	4.68	147
	金豐(中國)	90	11	1,192,896	9.22	75
	金豐(寧波)	0	1	217,128	4.61	0
	金豐(江蘇)	14.5	2	154,920	12.91	94
	集團合計	261.5	19	2,632,316	7.22	99
2024 年	金豐(台灣)	126	9	1,165,479	1.28	73
	金豐(中國)	65	7	1,252,512	5.59	52
	金豐(寧波)	118	2	218,240	9.16	541
	金豐(江蘇)	130.5	6	188,300	31.86	693
	集團合計	439.5	24	2,824,531	8.50	156
2025 年	金豐(台灣)	22	3	1,167,000	2.57	19
	金豐(中國)	44	7	1,067,760	6.56	41
	金豐(寧波)	89.7	4	224,000	17.86	400
	金豐(江蘇)	397.2	9	242,344	37.14	1,639
	集團合計	552.9	23	2,701,104	8.52	205

註：1.失能傷害頻率(FR)：(失能傷害人次數×1,000,000)/總經歷工時
2.失能傷害嚴重率(SR)：(失能傷害損失日數×1,000,000)/總經歷工時
3.交通事故不列入統計

● 供應鏈安全管理

為提升營運韌性與整體安全治理能力，公司將職業安全理念向外延伸至供應鏈體系，並藉由制度化管理與合作機制，建構具備風險應變能力的永續價值鏈。

供應鏈職安治理與永續擴散的 3 大推動策略：

- **建立安全責任共識：**
  要求供應商及承攬商簽署安全承諾書，強化職安衛共同責任。
- **強化風險應變能力：**
  執行現場稽核與教育訓練，提升供應商的風險辨識與應對能力。
- **推動一致安全文化：**
  建立「不合格不得進廠」原則，擴大安全文化外溢效應。



對承攬商實施職業安全衛生教育訓練

供應鏈安全管理機制的具體作法

供應鏈安全管理機制

管理項目	作法與執行情形
安全承諾書	要求供應商與承攬商簽署《供應鏈安全承諾書》，承諾遵守公司安全衛生規範與作業標準。
現場稽核	定期執行合作廠商安全稽核，確認作業流程與設施安全符合規範。
年度教育訓練	每年召開「承攬商協議組織會議」，實施1小時安全課程，內容涵蓋規範宣導、危害辨識與應變流程。
測驗與認證	課後實施測驗，通過者核發「合格證明」，作為進廠資格依據，未合格者不得進入作業場域。



● 健康關懷與福祉促進

金豐機器長期致力於營造健康、安全且重視員工福祉的工作環境，特別聘任專職職業護理師常駐廠區，負責規劃、推動及執行各項健康促進措施。此外，公司更超越法規要求，每年安排 14 場臨場醫療服務，由專業醫師親自入廠，提供員工健康諮詢、健康評估及個別化健康指導。

除依《勞工健康保護規則》等相關法令，提供員工健康檢查與臨場醫療服務外，公司亦持續投入資源，積極辦理多元健康促進活動，包括健康相關講座、體適能檢測、減重競賽及健走活動等，鼓勵員工培養良好的健康習慣，提升自我健康管理能力，進一步促進身心靈平衡、增進職場幸福感，打造更優質的工作與生活品質。

新人體格檢查、員工定期健康檢查與醫師臨場服務

■ 政策與制度

金豐機器具有立意良善的政策與健康管理制度，展現其對員工健康與福祉的高度重視。以新進人員(包含外籍員工)的體格檢查費用為例，法規並未明確規定是由勞方或資方承擔，金豐機器卻優於法規，讓新進員工於到職滿三個月後可領回體格檢查補助費用，這大幅提升了新進員工的歸屬感與幸福感。

另外，對於員工定期健康檢查，法規是要求雇主須依照不同的年齡層，每隔一、三或五年定期實施健康檢查，而金豐機器為加強守護員工健康、增進員工福祉，是所有員工不分年齡層，每年均免費安排定期健康檢查，且檢查項目內容遠比法規所規定的項目還要豐富，甚至還安排醫療團隊直接進駐廠區，利用上班時間為員工進行健康檢查，這不僅大幅提升了員工健康檢查的參與率，也充分降低了員工須自行前往醫療院所的交通成本與時間成本。





針對特定工作環境中可能存在的職業危害，如噪音、粉塵、錳等，公司亦依照相關法規規定，安排對應之特殊健康檢查，並建立健檢結果的追蹤與管理機制。對於檢查中發現異常的個案，公司會提供專業的個別健康指導與衛教服務，並視需要進行工作內容調整，確保員工在安全健康的職場環境中持續穩定發展。

■ 金豐機器健康檢查執行情況

金豐機器員工健檢參與率(%)

	2023年	2024年	2025年
金豐(台灣)	94	91.8	91.2
金豐(中國)	85.2	85.2	85.3
金豐(寧波)	100	100	100
金豐(江蘇)	95	100	95.2

員工健康檢查參與率未達到 100%，係因少數員工基於其個人意願而未參加所致，但勞動法規所要求的定期健康檢查項目和頻度，每年是有 100%達成的，故已符合勞動安全衛生相關規定。金豐機器未來將持續優化制度與資源投入，塑造健康職場文化，鼓勵員工關注自身健康，共同營造安全、健康且永續的工作環境。

■ 醫師臨場服務與健康關懷



自 2023 年起，金豐機器每年優於法規標準，提供更多場次的醫師臨場服務。由 12 場次提升至每年共 14 場次，其中 3 場由職業醫學專科醫師執行，其餘 11 場則由勞工健康服務醫師負責，每場服務時間為 3 小時。醫師服務內容涵蓋職場健康危害評估、選配及復工評估、健康諮詢、個人指導，以及母性保護、工作負荷、人因性危害、不法侵害...等。職護亦會根據健康檢查結果與員工問卷調查做整合分析、評估健康風險，並邀請潛在高風險員工進行醫師個別面談，協助其妥善面對與改善健康狀況，落實預防與早期介入的健康管理。

醫師臨場服務總人數

	2023年	2024年	2025年
人數	42人	41人	36人

健康促進活動

金豐機器重視「預防優先、日常實踐」的健康管理思維，積極推動健康促進方案，致力於營造一個支持員工身心健康與生活平衡的職場環境。透過多元性、互動性的健康主題講座、活動競賽與臨場醫療服務，引導員工在輕鬆參與的過程中，自然建立健康行為與正向生活模式，逐步形塑正向的職場健康文化。為提升員工對健康議題的關注，同時促進跨部門交流與團隊互動，每年提供經費資源，規劃至少一場健康促進活動。活動內容多元，涵蓋如減重競賽、健走與計步挑戰、捐血活動、體適能檢測、健康講座等具高度參與感與實用性的主題，藉由趣味與實踐並重的方式，提升健康行動的持續性與參與度。未來，金豐機器將持續依據員工需求，精進健康促進策略，陪伴員工一起邁向更健康、更有韌性的職場生活。

■ 健康講座推動健康識能



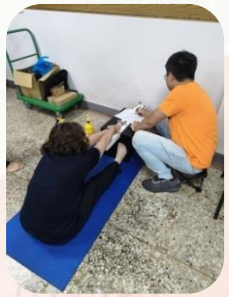


內容多元、緊扣職場健康與疾病預防，包括三高及代謝症候群、營養主題、癌症預警與肌肉骨骼傷害、特殊危害作業講座、健檢報告解說等主題，提升員工健康識能與風險意識。2025 年共辦理 3 場相關健康促進講座，包含預防肌肉骨骼危害講座+實際操作放鬆技巧、說話的藝術-避免職場不法侵害、特殊危害作業等講座，合計 96 人次。

■ 體適能檢測與健康評估







自 2021 年持續至今，每年邀請專業團隊入廠辦理體適能檢測，透過高科技身體組成分析儀 (Inbody270)，可分析身體肌肉與脂肪量、身體年齡，更精準掌握正常值，協助員工掌握身體組成狀態、建立運動習慣。另外也有肌力與肌耐力(握力)檢測、柔軟度檢測、心肺功能檢測、血壓、腰圍等綜合檢測，鼓勵員工維持良好體能狀態與規律運動習慣，亦能提早發現潛在健康風險，2025 年參與人數共 54 人。

■ 健康公益結合活動參與





捐血有助於促進新陳代謝和多種健康益處，可以刺激骨髓造血，加速紅血球生成，促進血液循環，並有助於維持鐵質平衡，還可以帶來助人為樂的滿足感和成就感，有助於提升心理健康和幸福感。

金豐機器秉持企業社會責任理念，持續推動結合健康促進與公益參與之永續行動，故與捐血中心合作，定期於廠區內辦理捐血活動，提供便利捐血管道，鼓勵員工身體力行回饋社會，深化企業參與公共衛生的正向影響力。

2023 年，更首度與鄰近企業攜手舉辦聯合捐血公益活動，透過資源整合與協同合作，讓公司以外的人員也可以一起共襄盛舉，擴大公益效應與社會參與層面，這不僅將健康促進與社會關懷結合，也提升了員工參與度與企業正向形象。

2025 年捐血活動共吸引 29 位人員踴躍參與，合計募得 47 袋、11,750cc 全血，有效支援醫療體系血液資源，展現企業對社會公共健康議題的關注與行動力。此類活動已逐步內化為企業文化的一環，未來亦將持續透過多元公益參與，深化社會連結，實現企業永續發展目標。

■ 減重比賽與健走計步活動

金豐機器重視員工健康與福祉，積極推動大型健康促進活動，作為提升員工健康意識、自我管理能力及企業健康文化的重要策略。每年由公司提供經費至少舉辦一場大型健康促進活動，對內激勵員工健康生活，對外展現企業對永續人力資本的重視。

去年舉辦健走計步活動，金豐同仁參與率創新高，今年續舉辦每日健走 7,000 步活動，為期 2 個月，本次活動總獎金提高為 12 萬元，凡 2 個月完成 42 萬步者即達標，由所有達標者均分獎金。
成果：參加人數：156 人，共 146 人達標，達標率：93.5%，全員總步數達 80,744,759 步。達標率創新高！

不僅反映員工對於此類型活動的喜愛，更能朝目標前進，健康自律，也充分展現公司在職場健康促進上的具體行動與成效。未來金豐機器將持續以創新、多元的方式舉辦健康促進活動，強化員工福祉並實踐永續發展承諾。

年度	活動名稱	總獎金	參與人數	活動成效
2023	BMI減重比賽	10萬元	85人	總減重315.1公斤，平均每人減重3.7公斤，平均BMI下降1.3。
2024	健走計步活動	10萬元	158人	報名人數創高，138人達標，總步數78,368,660步
2025	四十二萬步	12萬元	156人	達標率創新高，146人達標：93.5%，總步數達80,744,759步。

6.5 人才培育與發展

● 建構友善職場—全方位人才培育藍圖

為呼應聯合國永續發展目標（SDG 3、4、8），金豐機器持續強化全方位人才培育，建構數位與實體整合的學習體系。自 2022 年起導入數位學習平台，逐年完善課程設計與內部培訓制度，推動企業邁向學習型組織。

核心措施與成果：

- **數位學習推展**：逐步擴展學習平台，提升學習彈性與效益。
- **課程品質提升**：2025 年開設 315 班次，課程與講師滿意度達 4.9。
- **主題多元化**：涵蓋永續、人權、性別平等及非暴力溝通。
- **內部講師制度**：導入內部講師授課，知識內化與傳承成效佳。
- **成效量化追蹤**：依 GRI 404-1 及 404-2 進行系統性成效評估。

● 教育訓練成果分析：投入與成效統計

金豐機器自 2022 年起系統導入數位學習平台，提供更多元化之學習資源，使得培育計畫愈趨成熟並由首批企業內部講師擔任課程講師。透過培育課程確保所有員工能接收知識與技能，課程內容包括永續發展、人權、性別平等、和平及非暴力提倡等相關議題納入其中，由此可見本公司對於人才培育的重視進而促進永續發展。

各年度課程開班與滿意度統計

年度	廠內班次	廠外班次	開課總時數	月均訓練時數/人	課程滿意度(滿分5.0)	講師滿意度(滿分5.0)
2022	225 班	135 班	1,407 小時	2.42 小時	教室4.3 / 線上4.4	教室4.3 / 線上4.4
2023	295 班	108 班	1,275 小時	2.29 小時	教室4.4 / 線上4.7	教室4.5 / 線上4.8
2024	221 班	93 班	1,305 小時	2.4 小時	教室4.6 / 線上4.8	教室4.6 / 線上4.8
2025	235 班	84 班	1,042 小時	2.62 小時	教室4.7 / 線上4.9	教室4.7 / 線上4.9

● 卓越教學與人才肯定：

■ **內部講師制度與肯定**

(1)2025 年內訓 68 門中，56 位講師獲得評價 4.5 分以上，展現內部教學品質。

(2)課程與講師整體滿意度均逾 4.7，學員反饋正面。

■ **專業證照輔導成果：**公司積極鼓勵並協助員工取得各類專業證照，提升職場競爭力與技能應用。截至 2025 年止共 889 人次完成認證。

■ **技術傳承與師徒制度推動：**2024 年金豐機器正式啟動師徒制，藉由資深人員經驗傳承，強化員工技術能力與組織穩定性。促進產品卓越品質、技術傳承及獲利提升。

推行成效：

(1)共 33 位人員參與，涵蓋六大專業領域（如電焊、精密裝配、數控加工、機械設計等）。

(2)各級別皆有學員報名，技術階梯銜接順利。

(3)投入經費（含獎金與季津貼）：超過 38 萬元。

專業領域	季津貼	師徒制獎金
電焊	6,673元	5,600元
精密裝配	108,700元	26,400元
製程檢驗	11,200元	4,000元
數控車工	57,600元	4,000元
數控銑工	97,323元	12,000元
機械設計	42,800元	12,000元
總計	324,296元	64,000元

各專業領域參與師徒制人數一覽表

欲報考級別 / 專業領域	1級	2級	3級	4級	5級	6級	總計
電焊				2			2
精密裝配		6	4	2	2		14
製程檢驗					1		1
數控車工		2			1	1	4
數控銑工	1	1	1	2	2	1	8
機械設計			1	2		1	4
總計	1	9	6	8	6	3	33

■ **工匠技能制度推動：**

目的：傳承專業技術，發展工匠精神，穩固技術斷層。

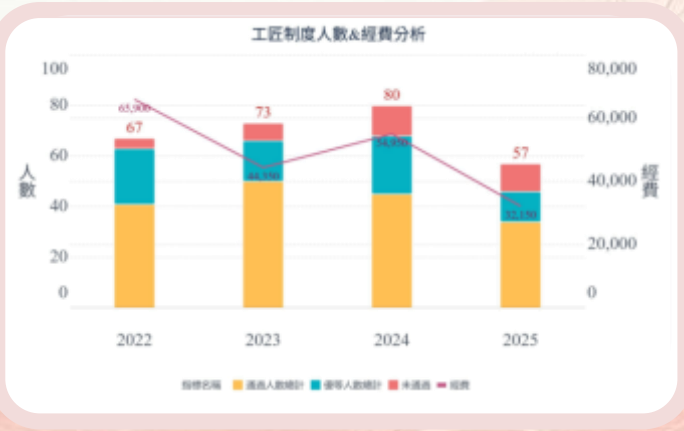
目標：促進產品卓越品質、技術傳承及獲利提升。

推行成效：

(1)2022~2025 年共 277 人參加工匠技能鑑定，共 243 人通過技能鑑定，其中鑑定為優等共 73 人。

(2)鑑定技能內容涵蓋六大專業領域（如電焊、精密裝配、數控加工、機械設計等）。

(3)2022~2025 年投入經費共 197,350 元。



附錄

附錄一 GRI 對照表

- 使用 GRI1：基礎 2021
- 適用之 GRI 行業標準：不適用

GRI 準則	揭露項目	報告章節或說明	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
組織及報導實務	2-1 組織詳細資訊	2.1 關於金豐機器	P. 17-19
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	P. 3
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P. 3
	2-4 資訊重編	關於本報告書	P. 3
	2-5 外部保證/確信	關於本報告書	P. 3
活動與工作者	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 關於金豐機器	P. 17
		2.7 永續供應鏈	P. 37-40
	2-7 員工	6.2 員工結構	P. 79
	2-8 非員工的工作者	5.4 產學合作	P. 73
治理	2-9 治理結構及組成	2.1 關於金豐機器	P. 19
		2.2 公司治理結構	P. 22-24
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	請參閱金豐機器最新版年報	
	2-11 最高治理單位的主席	請參閱金豐機器最新版年報	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3 利害關係人溝通	P. 10
		2.1 關於金豐機器	P. 17
		2.3 誠信經營	P. 25
	2-13 衝擊管理的負責人	2.1 關於金豐機器	P. 17
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.2 永續管理系統	P. 8

GRI 準則	揭露項目	報告章節或說明	頁碼
治理	2-15 利益衝突	請參閱金豐機器最新版年報	
	2-16 溝通關鍵重大事件	1.2 永續管理系統	P. 8
		2.1 關於金豐機器	P. 17
	2-17 最高治理單位的群體智識	請參閱金豐機器最新版年報	
	2-18 最高治理單位的績效評估	請參閱金豐機器最新版年報	
	2-19 薪酬政策	6.3 員工薪資與福利	P. 80
	2-20 薪酬決定流程	2.2 公司治理結構	P. 22
	2-21 年度總薪酬比率	保密考量，資訊暫不揭露	
策略、政策與實務	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	P. 4
	2-23 政策承諾	1.1 永續願景與目標	P. 7
		2.3 誠信經營	P. 25
		2.5 資訊安全	P. 31
		2.7 永續供應鏈	P. 37
		4.1 氣候變遷因應	P. 57
		4.5 環境管理系統	P. 56
		6.1 人權政策	P. 78
		6.4 職業安全與健康	P. 83
	2-24 納入政策承諾	1.1 永續願景與目標	P. 7-15
		2.3 誠信經營	P. 25-27
		2.5 資訊安全	P. 31-32
		2.7 永續供應鏈	P. 37-40
		4.1 氣候變遷因應	P. 57-66
		4.5 環境管理系統	P. 56
		6.1 人權政策	P. 78-82
		6.4 職業安全與健康	P. 83-92

GRI 準則	揭露項目	報告章節或說明	頁碼
策略、政策與實務	2-25 補救負面衝擊的程序	2.3 誠信經營	P. 25, 27
		2.7 永續供應鏈	P. 38
		3.4 客戶服務	P. 53-54
		6.1 人權政策	P. 78, 82
		6.4 職業安全與健康	P. 83
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人溝通	P. 10
	2-27 法規遵循	報告期間內無重大違反法律與規範情事	
	2-28 公協會的會員資格	5.2 公共政策參與	P. 63
		5.3 公益參與	P. 64-65
利害關係人議合	2-29 利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通	P. 10
		1.4 確認利害關係人	P. 11
	2-30 團體協約	公司與工會定期召開勞資會議，就薪資、福利等勞動條件進行協商，決議事項由相關部門執行，並適用於符合決議原則之全體員工，作為正式團體協約之替代性集體協商機制。	
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.5 重大議題鑑別	P. 12
	3-2 重大主題列表	1.5 重大議題鑑別	P. 12-14
重大議題：G23.資訊安全與個資保護			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-14, 16
GRI 418：客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無此情事	

GRI 準則	揭露項目	報告章節或說明	頁碼
重大議題：G21.公司治理與風險管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 15
GRI 2：一般揭露 2021	2-9 治理結構及組成	(詳前述 GRI2 對照表)	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色		
	2-13 衝擊管理的負責人		
	2-16 溝通關鍵重大事件		
	2-23 政策承諾		
	2-24 納入政策承諾		
重大議題：E4.能源與溫室氣體管理、E9.綠色製造與節能減碳			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 41, 55
GRI 302：能源	302-1 組織內部的能源消耗量	4.3 能源管理	P. 60-61
	302-3 能源密集度	4.3 能源管理	P. 60-61
	302-4 減少能源消耗	4.3 能源管理	P. 60-61
GRI 305：排放	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	4.2 溫室氣體盤查及減量規劃	P. 59
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.2 溫室氣體盤查及減量規劃	P. 59
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體盤查及減量規劃	P. 59
	305-4 溫室氣體排放強度	4.2 溫室氣體盤查及減量規劃	P. 59
	305-5 溫室氣體排放減量	4.2 溫室氣體盤查及減量規劃	P. 59
	305-6 破壞臭氧層物質(ODS)的排放	無此情事	
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大氣體排放	無此情事	

GRI 準則	揭露項目	報告章節或說明	頁碼
重大議題：S16.職業健康與安全			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 77
GRI 403：職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	6.4 職業安全與健康	P. 83
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	6.4 職業安全與健康	P. 85-88
	403-3 職業健康服務	6.4 職業安全與健康	P. 90-92
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.4 職業安全與健康	P. 84
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4 職業安全與健康	P. 84, 86
	403-6 工作者健康促進	6.4 職業安全與健康	P. 91-92
	403-7 預防和減少與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.4 職業安全與健康	P. 84, 86-87
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.4 職業安全與健康	P. 86
	403-9 職業傷害	6.4 職業安全與健康	P. 88
重大議題：G20.營運績效與財務透明			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 15
GRI 201：經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.6 營運績效	P. 36
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷因應	P. 57-58
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	6.1 人權政策	P. 78
		6.3 員工薪資與福利	P. 80-82
重大議題：E5.水資源管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 55
GRI 303：水與放流水 (2018)	303-1 共享水資源之相互影響	4.5. 水資源管理	P. 62-63
	303-2 與排水相關衝擊的管理	4.5. 水資源管理	P. 62-63
	303-3 取水量	4.5. 水資源管理	P. 62-63
	303-4 排水量	4.5. 水資源管理	P. 62-63
	303-5 耗水量	4.5. 水資源管理	P. 62-63

GRI 準則	揭露項目	報告章節或說明	頁碼
重大議題：E7.有害物質管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 55
GRI 306：廢汙水和廢棄物 (2016)	306-3 嚴重洩漏	無此情事	
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.5. 環境管理系統	P. 66
	306-5 廢棄物的直接處置	4.5. 環境管理系統	P. 66
重大議題：S11.社區關懷與公益參與			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.5 重大議題鑑別	P. 12-13, 67
GRI 413：當地社區(2016)	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	5.1 社區關懷 5.2 倡議與組織參與 5.3 公益參與	P. 68-72
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		

※本公司於本年度依 GRI 準則揭露相關資訊，惟部分主題準則之特定揭露項目經評估為不適用或尚無完整統計資料，故未列入本對照表

附錄二 SASB 對照表

■ 行業準則：工業機械與設備

主題	指標代碼	指標名稱	單位	報告內容或說明	頁碼
能源管理	RT-IG-130a.1	(1)能源總消耗量	十億焦耳(GJ)	77,251 GJ	P. 60
		(2)外購電力使用率	百分比(%)	88.9 %	P. 60
		(3)再生能源使用率	百分比(%	目前未使用再生能源	P. 60
員工健康與安全	RT-IG-320a.1	(1)可記錄事故率（TRIR）	百分比(%)	1.7 %。依照每年250天，每天工作8小時，全職工作者一年2,000小時假設，每100名員工的比率計算。	P. 88
		(2)死亡率	百分比(%)	0 %	P. 88
		(3)虛驚事故率（NMFR）	百分比(%)	0.14 %。 金豐(台灣)2件，子公司未統計。	P. 88
燃料經濟性與使用階段排放	RT-IG-410a.1	中型與重型車輛之銷售加權燃油效率	加侖/千噸英里	不適用。金豐機器產品均為電力驅動之機械設備，故左列各項指標不適用於本公司產品線。	
	RT-IG-410a.2	非道路設備之銷售加權燃油效率	加侖/小時		
	RT-IG-410a.3	固定式發電機之銷售加權燃油效率	瓦特/加侖		
	RT-IG-410a.4	(1) 氮氧化物 (Nox)和(2) 懸浮微粒 (PM)的銷售加權排放量：(a)船舶柴油引擎 (b)軌道機車柴油引擎 (c)中/重型道路用引擎 (d)其他非道路使用之柴油引擎	公克/千瓦時		
物料採購	RT-IG-440a.1	描述關鍵材料使用相關之風險管理	N/A	金豐機器之關鍵材料風險低，並設有替代供應商策略。依「可持續採購政策」，每年安排重點供應商進行永續面評估，確保供應商的永續韌性。	P. 37
再製造設計與服務	RT-IG-440b.1	來自再製造產品與再製造服務的收入	新台幣(NTD)	再製造產品 新台幣2,950,000 元	P. 45

主題	指標代碼	指標名稱	單位	報告內容或說明	頁碼
活動指標	RT-IG-000.A	依產品分類之年生產數量	台	2,833 台	P. 36
	RT-IG-000.B	員工總人數	人數	1,418 人	P. 17

致謝與編輯群

本《金豐機器工業股份有限公司 2025 年永續報告書》，由公司永續發展委員會指導，並由永續推動辦公室統籌協調，攜手各永續小組及相關部門共同完成。感謝各單位主管與同仁於日常業務推動之餘，持續投入永續議題之資料整合、成果彙整與內容編製，使本報告書得以真實呈現公司於環境、社會及治理（ESG）面向之推動成果。

本年度重大議題鑑別方式，已依循 GRI 3：重大主題 2021 精神進行調整，以衝擊顯著性作為評估核心，逐步與國際永續揭露趨勢接軌，並持續深化公司永續治理及資訊揭露品質。

謹此向所有參與本報告書編製與永續推動工作的同仁，致上誠摯感謝與敬意。

指導單位

董事長		張於正
永續發展委員會	主　　委	曾盛明[總經理]
	副 主 委	湯安正[執行副總]
永續推動辦公室	永 續 長	許源校[技術部協理]
	執行秘書	傅禾源[總經理室經理]
	執行秘書	徐熒蓮[總經理室高專]

執行單位與參與人員

*依永續小組分工排列

綠色生產組 **組長** 紀品仰[安全衛生組高專]、**副組長** 陳世宗[技術部高專]
巫明洲[生產部副理]、張鴻亮[彰濱廠副理]、顧富景[生產部課長]、董燕儒[管理部組員]

智慧產品與服務組 **組長** 楊宏彬[資訊部副理]、**副組長** 梁守儀[研發中心副理]
蔡宗勳[生管部課長]、葉丁維[品保部課長]、詹復棋[營技部課長]
林紫雯[售服部專員]、林淑玲[售服部專員]

人文關懷組 **組長** 莊秀蓮[總務課課長]、**副組長** 曾國倫[安全衛生組專員]
施雅俞[人資課專員]、謝逸潔[人資課組員]、
職業護理師 張瓊文[安全衛生組專員]、
職工福利委員會 吳佳玲[生產部專員]

永續治理組 **組長** 周明賢[採購部課長]、**副組長** 陳怡真[總經理室高專]
王思之[營業部協理]、藺文晟[稽核室經理]、陳滿珍[營管部副理]、張材培[國外部課長]、林秀芬[資訊部高專]、褚婉晴[資訊部組員]、魏秀珍[國內部專員]、程聖雯[採購部專員]、劉彥伶[財務部組員]

「感謝每一位金豐人，讓永續成為我們共同的信念與行動。」



2025 Sustainability Report